



2022



RAPPORT OM BÆREKRAFTIG UTVIKLING

## Innholdsfortegnelse

Brev fra styrets leder .....	3
1. Unibep Gruppen [Grupa Unibep] Bærekraftig virksomhet.....	6
1.1. Potensialet i vår gruppe .....	6
1.1.1. Unibep-konsernets aktiviteter .....	8
1.1.2. Samarbeid med andre organisasjoner .....	12
1.1.3. Mottatte priser .....	14
1.1.4. Våre verdier.....	15
1.2. Eierstyring og selskapsledelse.....	15
1.2.1. Unibep-konsernets etiske retningslinjer .....	17
1.2.2. Forretningsetikk.....	18
1.2.3. Håndtering av identifiserte risikoer.....	19
1.2.4. Skatter .....	23
2. Bærekraftig bygging.....	25
2.1. Prioritere investeringer i energieffektive og bærekraftige bygg.....	26
2.2. Forsyningskjeden .....	27
2.2.1. Råvarer og forsyninger.....	28
2.2. Ansvar overfor kundene .....	30
3. Bærekraftig drift .....	34
3.1. Unibep-konsernets påvirkning på miljøet .....	34
3.1.1. Overholdelse av regelverket .....	36
3.1.2. Taksonomi.....	37
3.2. Energi.....	47
3.3. Vann .....	49
3.4. Utslipp .....	50
3.5. Avfall .....	54
3.5.1. Plan for avfallshåndtering.....	55
3.6. Biologisk mangfold .....	58
4. Bærekraftig arbeidsplass .....	61
4.1. Sysselsetting .....	61
4.2. Mangfold som verdi.....	65
4.3. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen .....	66
4.3. Opplæring og utdanning av ansatte .....	72
4.4. Like muligheter.....	76
5. Om rapporten .....	78
Indeks GRI.....	80

## Brev fra styrets leder

### **Kjære kolleger,**

2022 var en eksepsjonell og vanskelig tid for byggebransjen på alle måter - krigen i Ukraina, høy inflasjon, begrenset tilgang på materialer og tjenester, skyhøye energi-, drivstoff- og materialpriser, lønnspress. Alle disse omstendighetene hadde stor innvirkning på Unibep-konsernets økonomiske resultater - med en omsetning på rundt 2,26 milliarder PLN fikk vi et nettoresultat på rundt 32 millioner PLN.

Krigen i Ukraina og den geopolitiske situasjonen har brutalt endret markedsmiljøet og situasjonen ikke bare i byggebransjen. Vi analyserer situasjonen fortløpende og tar beslutninger som tjener Unibep-konsernet, menneskene i konsernet og samfunnet rundt oss. Samtidig støtter vi våre naboer i øst, som opplever en rekke

krigens mareritt, enten ved å donere gaver og delta i ulike prosjekter rettet mot ukrainere, eller ved å hjelpe dem i vårt eget land, for eksempel ved å delta i prosjekter for å skape en fremtid etter krigen i vårt naboland i øst. Vi støtter også - der det er mulig - organisasjoner som bidrar til samfunnsutvikling på de stedene vi arbeider.

### **Større, kompetent personale**

Ved utgangen av 2022 hadde Unibep-konsernet 1 647 ansatte (ca. 2 prosent flere enn året før). Konsernets spesifikke virksomhet krever erfarne medarbeidere med spesialkompetanse. Unibep-konsernet har i mange år vært en kontinuerlig lærende organisasjon. Vi ønsker at våre medarbeidere skal utvikle sitt faglige potensial til fordel for seg selv og Unibep-konsernet som helhet. Derfor gjennomfører vi profesjonelle rekrutteringsprosesser for å rekruttere medarbeidere med unik, ny kompetanse fra markedet, spesielt siden vi for tiden - som en del av energi- og industribyggingen - gjennomfører mange prosjekter innen energiområdet. Moderne teknologi er også i ferd med å endre måten vi jobber på på byggeplassene - for eksempel var Copernicus-laboratoriet, som er en del av vitenskapssenteret «Kopernik» i Warszawa, et BIM-ledet prosjekt i alle ledd: fra design, via byggearbeidene til vedlikehold.



Vi investerer også i den faglige utviklingen av våre nåværende medarbeidere ved å utvikle individuelle opplæringsløp eller kurs for dem.

## Fokus på miljøet

Vi er klar over at byggebransjen står overfor store endringer når det gjelder miljøvern. I 2022 utviklet derfor et team av spesialister fra Unibep-konsernet en ESG-utviklingsstrategi - et dokument som ble godkjent av selskapets styre og representantskapet i Unibep SA. Det er en veiviser for konsernet som helhet om hvordan vi skal levere på tre områder: miljø (Environmental), samfunn (Social) og eierstyring og selskapsledelse (Corporate Governance). I løpet av de kommende månedene vil vi gjøre medarbeiderne våre og alle vi samarbeider med, kjent med de forpliktelsene vi har påtatt oss og målene vi har satt oss for de neste tre årene. Vi arbeider også med alle forpliktelsene vi beskrev i strategien.

Samtidig vil jeg understreke at alt arbeid som utføres på byggeplassene våre, allerede i dag utføres i samsvar med lovkravene og Unibep-konsernets interne miljøstandarder. Vi overvåker miljølovgivningen løpende, slik at vi kan overholde kravene på dette området.

## Samarbeid

Unibep-konsernet baserer sin virksomhet på tre verdier: kunnskap, lidenskap og tillit. Det er «Felleskapets prinsipper og målsetningen», som ble utviklet for et dusin år siden og endret i 2022, som presenterer den verdipaletten vi forventer både i og utenfor organisasjonen. Vi er overbevist om at disse verdiene danner grunnlaget for en åpen og ærlig virksomhet som drives i samsvar med gjeldende lover og interne regler. Derfor har vi utviklet og implementert «Unibep-konsernets etiske retningslinjen» i organisasjonen vår. Det er utgangspunktet for de andre regelverkene i konsernet og sameksisterer med dem. Den gjelder for alle ansatte i Unibep-konsernet som er ansatt i henhold til en ansettelseskontrakt eller et annet sivilrettslig forhold. Alle ansatte - uansett stillingstittel eller stilling i selskapet - er forpliktet til å lese dokumentet og følge prinsippene i det. De etiske retningslinjene er implementert for å angi modeller for holdninger og atferdsregler for de ansatte i deres forhold til hverandre, forretningspartnere, aksjonærer, offentlige institusjoner og lokalsamfunn i de markedene der konsernets selskaper opererer.

Vi legger stor vekt på sikkerheten på byggeplassene og har utvidet tilsynsavdelingene våre på dette området. Som en aktiv signatar av Covenant for Safety in Construction har vi blant annet arbeidet med å utarbeide alle instruksjoner som tar sikte på å forbedre sikkerhetskulturen og fremme sikkerhetskulturen i lokalsamfunnene.

## For det første effektivitet

Som Unibep-konsern er vi aktive i lokalsamfunnene, og derfor setter vi stor pris på samarbeid med skoler, universiteter og lokale myndigheter. Vi er for eksempel stolte over at vi sammen med fakultetet for arkitektur ved det tekniske universitetet i Białystok i årevis har arrangert en nasjonal konkurranse for studenter og nyutdannede med tittelen «Treverk i arkitekturen». Vi er stolte over at vi i årevis har arrangert en nasjonal konkurranse for studenter og nyutdannede med tittelen «Wood in Architecture» sammen med fakultetet for arkitektur ved det tekniske universitetet i Białystok, og Unibep Unitalent Group Foundation er en av arrangørene av et av de største arrangementene i Podlasie-regionen, «East Design Days», der vi diskuterer moderne arkitektur, men også fremtiden for byer og regioner, med spesialister og unge mennesker. Unibep-konsernet arbeider praktisk talt over hele Polen, og derfor iverksetter vi mange tiltak for å samarbeide effektivt med ulike lokalsamfunn i ulike deler av landet - det gjelder både utdanning og støtte til kulturarrangementer.

Året 2023 blir ingen enkel tid - vi må alle lære oss å operere effektivt i et miljø preget av konstant turbulens, hovedsakelig forårsaket av en fullskala krig på den andre siden av vår østlige grense. Vi kommer til å bøye ordet «effektivt» på alle måter i år - for risikoene vi står overfor hver dag er mange, som du kan lese om i bærekraftsrapporten.

Samtidig vil jeg understreke at akkurat nå, når situasjonen er så ustabil, er det verdier i Unibep-konsernet som forblir konstante: arbeidskulturen, atmosfæren, respekten, tilliten og det gode samarbeidet. Til slutt vil jeg legge til at vi alltid - selv i vanskelige krisetider - har vært en ansvarlig, modig, men også ekstremt forsiktig organisasjon.

Jeg inviterer deg til å lese bærekraftsrapporten for 2022.

**Leszek Gołqbiecki**

President i styret i Unibep SA

# 1. Unibep Group. Bærekraftig virksomhet

## 1.1. Konsernets potensial

2-1, 2-2, 2-6

Unibep S.A. er et av de største entreprenørselskapene i Polen og har vært på markedet i mer enn 70 år. Siden 2008 har selskapet vært notert på børsen i Warszawa.

Selskapets hovedkontor ligger i Bielsk Podlaski. Selskapet har også kontorer i Warszawa, Bialystok, Lomza, Lviv, Poznan, Katowice og Raciborz.

### Unibep-konsernets virksomhet er basert på fem komplementære segmenter:

- bygg- og anleggstjenester, inkludert hovedentrepriser i inn- og utland (Unibep S.A.)
- energi og industriell konstruksjon (Unibep S.A.)
- infrastrukturvirksomhet (infrastrukturdivisjonen i Unibep S.A.) og infrastrukturvirksomhet innen bygging av broer, viadukter og andre tekniske konstruksjoner (Budrex Sp. z o.o.) - fra og med 3.04.2023 har fusjonen mellom Unibep SA og Budrex Sp. z o.o. funnet sted.
- utviklingsaktiviteter (Unidevelopment S.A. og konsernselskaper) (Unidevelopment)
- modulære trekonstruksjoner (Unihouse S.A.)

2-2, 2-6

I 2022 opererer selskapet i fem markeder og betjener private og institusjonelle kunder i Polen, Ukraina, Sverige, Norge og Tyskland. På grunn av den politiske situasjonen i Hviterussland ble det besluttet å trekke seg ut av det hviterussiske markedet etter å ha oppfylt serviceforpliktelsene overfor eksisterende leverandører. Vi skal imidlertid fullføre byggingen av den polske ambassaden i Minsk - investoren er statskassen.

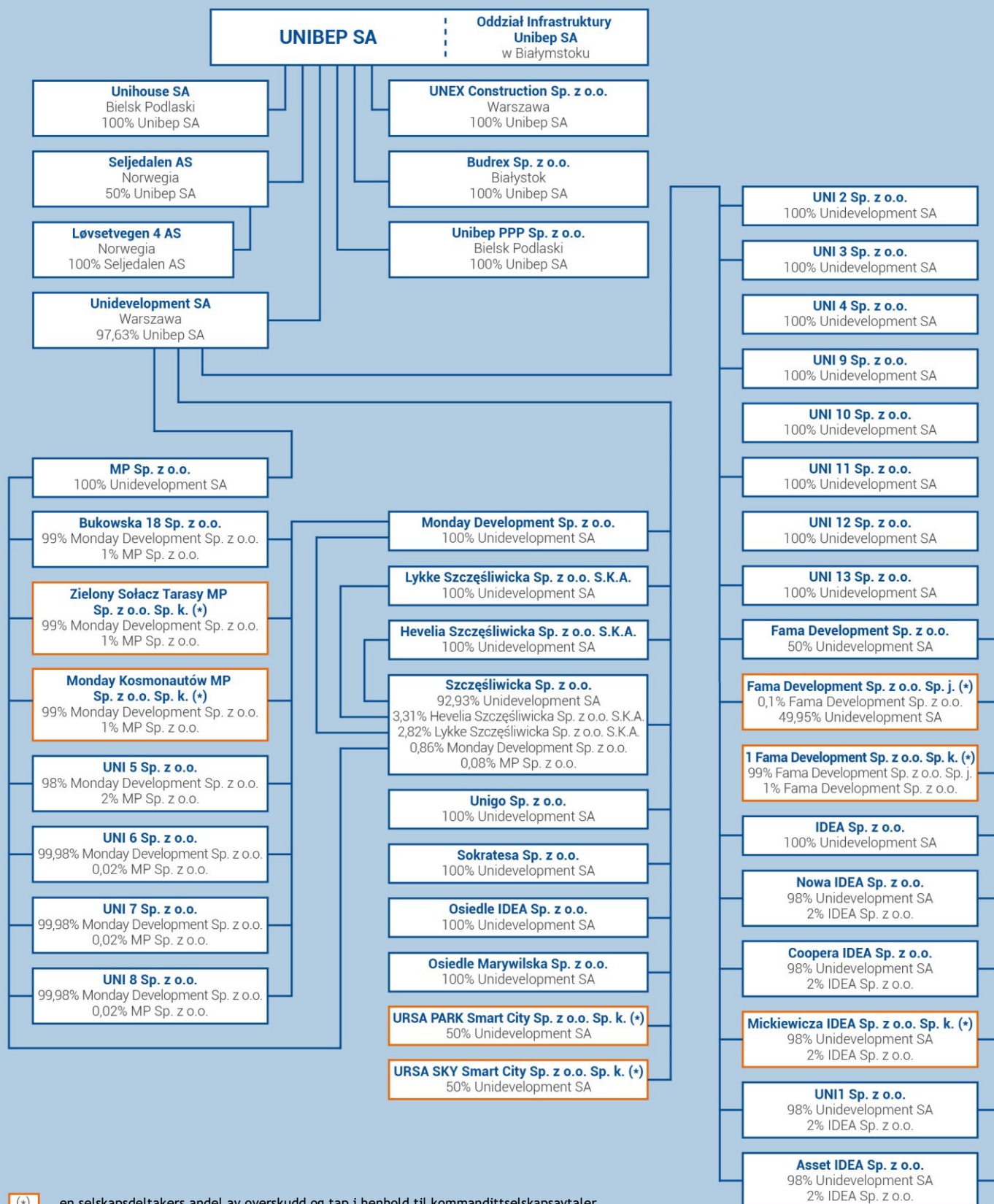
Til tross for krigen i Ukraina fortsetter selskapets representasjonskontor i Lviv å operere i landet. Gjennomføringen av kontrakter i Ukraina avhenger av den geopolitiske utviklingen i regionen.

Per datoen for denne rapporten består Unibep-konsernet av morselskapet Unibep S.A. og fem direkte datterselskaper av Unibep S.A.

Disse omfatter blant annet

- Unihouse S.A.
- UNEX Constructions Sp. z o.o.
- Unidevelopment S.A.
- Seljedalen AS
- Unibep PPP Sp. z o.o.

# UNIBEP-KONSERNETS ORGANISASJONSKART PER 31. DESEMBER 2022



(\*) en selskapsdeltakers andel av overskudd og tap i henhold til kommandittselskapsavtaler

I Unibep-konsernet inngår også indirekte datterselskaper der Unidevelopment S.A. og Seljedalen AS eier aksjer. Den detaljerte strukturen til UNIBEP-konsernet, inkludert strukturen til Unidevelopment Group, er presentert på side 7 i rapporten.

2-7

Totalt antall ansatte	1 647
Totalt antall lokasjoner for organisasjoner	8

### 1.1.1. Unibep-konsernets aktiviteter

2-6

I løpet av de årene selskapet har vært i drift, har det bygget opp en sterk kapitalgruppe. I dag består den av:

- **Hovedentreprenør Unibep S.A. i Polen (Cubature Construction)**, som har boligbygging som sin hovedvirksomhet. Selskapet har en sterk posisjon, særlig på markedet i Warszawa. Selskapet utvikler også kommersielle byggeprosjekter (hotell-, kontor-, butikk- og servicebygg).  
Av geopolitiske årsaker innstilte selskapet virksomheten på det hviterussiske markedet i begynnelsen av 2022, og vi arbeider ikke på det ukrainske markedet av krigshensyn, men representasjonskontoret i Ukraina er fortsatt i drift.
- **Energi og industriell bygging Unibep S.A. (BEP)** er et nytt segment som fokuserer på forutsetningene for den grønne økonomien. Det er et svar på behovet for å omstille den polske økonomien i retning av null- og lavkarbonøkonomi.  
Unibep S.A.s hovedmål i dette segmentet er å gjennomføre såkalte «nøkkelferdige» investeringer med all nødvendig teknologi. Unibep S.A. fokuserer også på utvalgte problemstillinger innen energikonstruksjon: gassfyrte vann- og gassfyrte dampkjetanlegg, anlegg for konvertering av termisk avfall, gassmotorbaserte og gassturbinbaserte kraftvarmeverk, hydrogenfyrte kjeler, modernisering av varmekilder og varmeakkumulatører. Selskapet har ambisjoner om å bli ledende også i industrisektoren. I dette forretningssegmentet fokuserer selskapet på: produksjonsanlegg (inkludert teknologi), lagerhaller, avfallsforbrenningsanlegg, avløpsrensaneanlegg, kraftverk, kraftvarmeverk, tekniske bygninger for industri og energi, tekniske konstruksjoner for teknologi og produksjon, lineære konstruksjoner (rørledninger, prosessoverganger, transportbånd), stål- og armert betongkonstruksjoner.
- **Infrastrukturdivisjonen i Unibep S.A.** er en moderne enhet som utfører alt innen **veibygging**, inkludert tomteutvikling og ingeniørarbeid. Avdelingen har et eget vei- og brolaboratorium og en moderne utstyrs- og transportbase. Selskapet er den ledende veientreprenøren i det nordøstlige Polen. Fra og med 3. april 2023 er Budrex Sp. z o.o. en del av Infrastrukturdivisjonen. (selskapet ble i 2015 kjøpt opp av Unibep SA)  
- Selskapet var involvert i byggingen av broer, viadukter og veikulverter over nesten hele Polen.
- **Unihouse S.A.**, som er et av de største europeiske selskapene i modulbasert byggebransje, brukes med hell i Europa. Selskapet er en pioner på det polske markedet når det gjelder produksjon av moderne modulbygg i tre. Per datoen for publisering av denne rapporten brukes Unibep-konsernets konstruksjoner i et bredt spekter av investeringsprosjekter, fra flerfamilie- og kontorbygg til butikkpaviljonger, hoteller og offentlige bygninger.



De viktigste markedene er Tyskland og Norge.

- **Unidevelopment S.A.** er en utvikler med 15 års erfaring. Selskapet har en etablert posisjon på markedet for boligbygging i Warszawa, Poznań og Radom. I 2022 startet virksomheten i Tri-City. Selskapet er medlem av Polish Association of Developer Companies og Polish Green Building Council (PLGBC).
- **Unibep Unitalent Group Foundation.** Stiftelsen ble etablert i 2017. Hovedmålet er å hjelpe unge, talentfulle og ambisiøse mennesker til å utvikle talentene sine – det dreier seg hovedsakelig om unge mennesker fra videregående skoler og universiteter. Internt er målet å støtte ansatte som ønsker å hjelpe til – som ønsker å dele sin kunnskap og erfaring. Stiftelsen svarer også på aktuelle behov, som for eksempel hjelpen som følge av krigsutbruddet i Ukraina.

Aktivitetene til Unibep Unitalent Group Foundation i 2022 er spesielt:

- Hjelp til Ukraina - opprettelse av en barnehageavdeling ved en av barneskolene i Bialystok, aktiv støtte til matinnsamlinger og andre donasjoner som sendes til Ukraina
- I april 2022 var stiftelsen en av medarrangørene av prosjektet «De allebeste kursene i entreprenørskap», der finalen ble avholdt på Leon Koźmiński-akademiet i Warszawa. I år deltok 161 lag, eller rundt 500 personer, i den landsomfattende konkurransen for ungdomsskoleelever.
- Medarrangør av et av de største arrangementene i Podlaskie Voivodeship - 4. Utgave av East Design Days, et arrangement som samler kreative mennesker på jakt etter inspirasjon, kunnskap og skjønnhet. Fjorårets utgave ble arrangert under temaet «Arkitektur i en ny tid». I løpet av de to dagene deltok flere hundre studenter på arrangementet, og blant gjestene var arkitekt Dr. Czesław Bielecki, Arkitekt Przemio Łukasik - Medusa Group - Bytom/Warszawa, arkitekt Marta Sękulska-Wrońska - WXCA, Warszawa, arkitekt Michał Czerwiński - WXCA, Warszawa
- Organisering av møter med julenissen i Bielsko Podlaskie og Białystok - inkludert et pedagogisk prosjekt der de fleste utdanningsinstitusjonene i Bielsko Podlaskie deltok; i tillegg til presentasjonene ble det satt opp juletrær i sentrum av Bielsko Podlaskie, pyntet med økologisk pynt av barn og unge fra de enkelte institusjonene
- I løpet av året har stiftelsen vært mentor for sangeren Maria Martyniuk, den kunstnerisk begavede Anna Mateuszuk (som blant annet malte en unik hinderløype i Bielsko-Bialas park), unge kunstnere fra The Mask-teateret, ortodokse ungdommer som var med på å organisere utstillingen «Colours of Orthodox» i Finland, deltakere i kunstverkstedene ved Czrevo-teateret og finalister i Anna German Song Festival.
- Jobber med Xylopolis-prosjektet - senteret for kunst og vitenskap i tre, som skal bygges i Podlaskie voivodskap i løpet av de neste årene. Stiftelsen er opphavsmannen til ideen om et slikt senter i hovedstaden i Podlaskie voivodskap. Det er verdt å nevne at prosjektet er i ferd med å bli mer og mer gjennomførbart - i februar 2023 besluttet regjeringen i Podlaskie voivodskap å opprette kulturinstitusjonen Xylopolis for å gjennomføre prosjektet.

## SEGMENTER AKTIVITETER GRUPPER UNIBEP



### Segment: KUBATURBYGNINGER

Unibep SA

Generell utførelse er utføres av enhet morselskapet Unibep SA. Den viktigste søyle er konstruksjon to boliger. Selskapet gjennomfører også også prosjekter knyttet til z næringsbygg (fasiliteter hoteller, kontor- og næringsbygg). Dette segmentet omfatter virksomheten i Polen (GW-land).

### Segment: KONSTRUKSJON ENERGI- OG INDUSTRIBYGGING

Unibep SA

Unibep SA utvikler nytt segment aktivitet, som er et svar på behov knyttet til z behovet for trans dannelselse av den polske økonomi w mot null og lavkarbonøkonomi, med fokus på med fokus på på forutsetninger grønn økonomi inkludert blant annet bygging av forbrenningsanlegg, kraftvarmeproduksjon rasjonering, fjernvarme systemer distribuert, nyetableringer, rengjøring-rensing systemer. Fra år 2023 til strukturer segmentet av overført ble overført virksomhet av eksporttjenester (tidligere innregnet w innenfor segmentet bygg- og anleggssegmentet kubaturbygninger).

### Segment: INFRASTRUKTUR

Unibep SA

Veibygging i brobygging på nordøstlige Polen, i år 2022 blerealisert av Avdeling Infrastruktur Unibep SA og Budrex Sp. z o.o. (høyt spesialisert bedrifts bygging av broer, viadukter i kulverter vei på område nesten hele Polen). W år 2023 Budrex Sp. z o.o. ble innlemmet til unibep SA.

### Segment: BYGGUTVIKLING

Ingen utvikling SA, selskaper for spesielle formål

Aktiviteter som utføres gjennom gjennom selskap Unidevelopment SA. For tiden gjennomført er investeringer i Warszawa, Poznan, Radom, Tricity.

### Segment: MODULÆRBYGNINGER

Unibep SA

Produksjon av moduler med bindingsverk for bygging og montering av flerfamiliehus og offentlige bygninger i Norge, Sverige, Tyskland og Polen. Investeringer gjennomført er av Unihouse SA, som er pioner innen på polske markedet w produksjon av nye tsjekkisk økologiske bygninger modulære bygninger w ramme- ramme bindingsverk.

## Finansielle resultater

### 3-3 (201)

All informasjon om ledelsens tilnærming til finansielle forhold finnes i de vedtatte regnskapsprinsippene som er beskrevet i detalj i årsregnskapet for 2022 i kapittel 2.

#### 201-1

Direkte økonomisk verdi skapt (inntekter) og fordelt (driftskostnader), lønninger, utbetalinger til investorer og staten, sosiale investeringer)

Direkte økonomisk verdi i 2022	Data fra organisasjoner i tusener PLN
A <b>Sum driftsinntekter</b> (Inntekter fra kontrakter med kunder + andre driftsinntekter + finansinntekter)	2 279 012
B <b>Driftskostnader</b> (forbruk av materialer og energi + tredjeparts tjenester + andre kostnader etter type)	1 916 755
B <b>Lønn og ytelser til ansatte</b> (lønn + sosiale utgifter)	234 632
B <b>Utbetalinger til investorer (utbytte)</b> (verdi av utbetalt utbytte i 2022 for foregående år)	29 970
B <b>Betalinger til staten (skatter)</b> (inntektsskatt + skatter og avgifter)	17 074
B <b>Sosiale investeringer (donasjoner og investeringer i samfunnet)</b>	550
<b>BEHOLDT ØKONOMISK VERDI (A-B)</b>	<b>80 031</b>

Beholdt økonomisk verdi av Unibep-konsernet for 2022 er **80 031 PLN**.

#### 201-4

Samlet pengeverdi av økonomisk støtte som organisasjonen har mottatt fra staten i rapporteringsperioden, inkludert:	Data fra organisasjoner
skattelettelser og skattefradrag	-
subsider	41 814
investeringstilskudd, forsknings- og utviklingstilskudd og andre relevante typer tilskudd	-
priser	-
perioder som er unntatt fra betaling av royalties	-
finansiell bistand fra statlige kredittinstitusjoner	-
økonomiske insentiver	-
andre økonomiske ytelser som er mottatt eller skal mottas fra staten for noen aktivitet	-
<b>SUM:</b>	<b>41 814</b>

I presentasjonen av indikatoren er det tatt hensyn til subsidier fra både statsbudsjettet og den europeiske union.

## 1.1.2. Samarbeid med andre organisasjoner

2-28

Medlemskap i organisasjoner og foreninger gir Unibep-konsernet et forum for meningsutveksling og en mulighet til å styrke selskapets posisjon i markedet. Vi skaper verdier for samfunnet og våre interessenter ved å samarbeide med organisasjonene nedenfor.

I 2022. Unibep-konsernet eller konsernselskapene tilhørte følgende organisasjoner:

- **Avtale om sikkerhet i byggebransjen**, som samler de største hovedentreprenørene som arbeider i Polen. Medlemmene samarbeider om å forbedre sikkerheten på byggeplasser i Polen. Unibep S.A. har vært medlem av Avtale om sikkerhet i byggebransjen siden 2015. Organisasjonens hovedmål er å bygge en sikkerhetskultur blant Unibep-konsernets ansatte og medarbeidere, samt investorer og statlige og kommunale institusjoner. Som et resultat av organisasjonens medlemskap arrangeres det hvert år en sikkerhetsuke med sikkerhetsopplæring. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen og en spesiell kampanje, hovedsakelig rettet mot Unibep-konsernets ansatte. Hvert år deltar titusener av ansatte og flere tusen underleverandører i sikkerhetsuke -aktivitetene. Avtalen er inngått i samarbeid med blant annet ZUS, Generaldirektoratet for riksveier og motorveier og Sjefsinspektør for helse og sikkerhet på arbeidsplassen.
- **Polsk bygg- og anleggsklynge** er et initiativ fra entreprenører som har som mål å bygge opp og utdype samarbeidet mellom polske byggefirmaer på eksportmarkedene og internasjonalisere den polske bygg- og anleggssektoren. Det er en global presentasjon av polske bedrifters evne til å utvide og modernisere byggebransjen ved hjelp av toppmoderne teknologi, produkter, systemer og profesjonelle ingeniører. Organisasjonen samarbeider med offentlige institusjoner og finanssektoren for øvrig som er interessert i å støtte utviklingen av polske byggefirmaer på utenlandske markeder.
- **Polsk bygg- og anleggsklynge** samler over 300 selskaper som opererer i bygg- og anleggssektoren. Unibep S.A. har vært medlem av klyngen nesten siden starten. Siden 2015. **Polsk bygg- og anleggsklynge** har status som en nasjonal nøkkelklynge. Klyngen samarbeider med gründere, universiteter, organisasjoner og FoU-sentre. Klyngen er også medlem av gründerrådet hos SMB-ombudet. Dette gjør det mulig for klyngene å jobbe i arbeidsteam og ha en reell innvirkning på små og mellomstore bedrifter.
- **Infotechsklynge** - en organisasjon i Podlasie som samler representanter for ny teknologi, næringsliv, forskning og andre organisasjoner med fokus på teknologiske løsninger. Det er en av de viktigste aktørene i den sosioøkonomiske utviklingen i Øst-Polen.
- **Handels- og industrikammeret i Bialystok** er en av de største og mest aktive organisasjonene som samler næringslivsaktører i det nordøstlige Polen. Den er ansvarlig for å skape økonomisk utvikling i regionen og spiller en nøkkelrolle som sosial og lokal myndighetspartner med representanter for provinsen og regionens største byer.

- **Forening for børsutstedere** arbeider for utviklingen av det polske kapitalmarkedet ved å representere interessene til selskapene som er notert på Warszawabørsen. Som ekspertorganisasjon gir den utstedere kunnskap og råd om regulering av aksjemarkedet og deres rettigheter og plikter.
- **Polsk Foreningen for utviklerselskaper** er en organisasjon av de største polske byggherrene. Ved å dele både teoretisk kunnskap og praktisk erfaring bygger **Polsk Foreningen for utviklerselskaper** partnerskap med dem som skaper situasjonen i bransjen. Foreningens mål er å legge forholdene til rette for utbyggingsvirksomhet slik at polakkenes økende boligbehov kan dekkes på en god måte. Polsk Foreningen for utviklerselskaper sørger også for sikkerheten til boligkjøperne ved å fremme ideen om en kodeks for god praksis, som er godkjent av UOKiK (Kontoret for konkurranse og forbrukerbeskyttelse) og gjelder for medlemsbedriftenes forhold til boligkjøpere. Unidevelopment S.A. er medlem av Polsk Foreningen for utviklerselskaper .
- **Polsk arbeidsgiverforening for bygg- og anleggsbransjen** er en landsomfattende organisasjon for selskaper i infrastruktur- og bygg- og anleggssektoren, som til sammen sysselsetter mer enn 50 000 personer. Forbundet deltar aktivt i høringer om lovgivning som regulerer virksomheten innen infrastruktur og bygg og anlegg.

Viktige initiativer som involverer Unibep-konsernet i 2022:

- **Polsk råd for grønne bygninger** er en organisasjon som har som mål å forbedre design, konstruksjon og bruk av bygninger i Polen, slik at bærekraftig bygging blir normen. Unidevelopment S.A. er medlem av Polsk råd for grønne bygninger.
- Sammenslutningen Energieffektive Hus (SEDG) er en organisasjon av selskaper som er interessert i å utvikle og popularisere trekonstruksjon, energieffektivitet og passivhus i Polen. Unihouse S.A. er medlem av SEDG, og som en del av samarbeidet deltar Unihouse S.A. i initiativer organisert av foreningen, blant annet ved å dele sine erfaringer på bransjekonferanser.
- **Boligprodusentene** er den norske bransjeforeningen for boligprodusenter i Norge. I sin virksomhet fokuserer den på boligutviklingsspørsmål for å bidra til en kostnadseffektiv boligproduksjon av høy kvalitet.

Konsernets selskaper er aktive medlemmer i mange foreninger og organisasjoner og deltar på konferanser, kongresser og bransjetreff. De organiserer arrangementer med og for de ansatte og er med på å fremme moderne, grønn og bærekraftig bygging. I 2022. Unibep Group engasjert i blant annet:

- deltakelse av representanter for Unibep-konsernet på de viktigste kongressene og møtene om fremtiden for byggebransjen generelt, blant annet: Polish Construction Congress i Poznań, Polish Infrastructure and Construction Congress, Green Industry Summit, PRES Polish Real Estate Summit, konferansen Innovative Construction in the Armed Forces, konferansen «Bærekraftig bygging – ESG», kongressen «Morgendagens byen», konferansen Hotel Trends Poland & CEE i Warszawa, konferansen «Kapital- og finansforum for lokale myndigheten» eller konferansen «Hotel Investment Trends 2022»,
- medarrangør av den landsomfattende konkurransen «Treverk i Arkitektur», som fremmer arkitektur med tre som byggemateriale.

Hovedarrangør av konkurransen er fakultetet for arkitektur ved Bialystok University of Technology, og den er rettet mot studenter og nyutdannede ved arkitekturfakultetene ved alle polske universiteter. Målet med konkurransen er å fremme trearkitektur og skape en moderne og økologisk byggemåte.

### 1.1.3. Mottatte priser

Unibep-konsernet lykkes med å utvide virksomheten. Ambisiøse byggeprosjekter i Polen og utlandet gjør selskapet til en pålitelig og troverdig samarbeidspartner.

**Osiedle Soho 18 og Węzeł Porosły med førsteplassen i konkurransen «Årets byggeprosjekt 2021».** Prisutdelingen fant sted 20. september 2022 i Warszawa. På en spesiell galla, arrangert av Polsk forening for sivilingeniører og teknikere, ble de beste byggeplassene som ble ferdigstilt i 2021, hedret. Begge investeringene, som Unibep SA deltok i konkurransen med, ble anerkjent av et ekspertpanel. Konkurransen «Årets byggeprosjekt» er en rangering av investeringer i flere trinn - byggingen må oppfylle de høyeste standardene for utførelse, kvalitet og sikkerhet. I år tok juryen også hensyn til miljøvern.

**Unibep SA ble kåret til det beste selskapet i byggebransjen.** den 9. juni 2022 ble den sjette utgaven av konkurransen «Morgendagens arbeidsgiver», som arrangeres av det polske byrået for bedriftsutvikling, avgjort i Warszawa.

**Unibep SA på pallen i Forbes' rangering: De beste arbeidsgiverne i Polen.** Unibep tok tredje 3. plass (75,30 poeng) i den andre utgaven av kåringen av Best Employers in Poland 2022, i kategorien Konstruksjon. På den fullstendige listen over 300 selskaper i kåringen Polens beste arbeidsgivere 2022 ble Unibep SA imidlertid rangert på 36. plass. Det er magasinet Forbes som står bak rangeringen. Som det står i lederartikkelen: «(...) denne samlingen er en guide til selskaper som gir mye mer enn konkurrentene lover».

**Unibep SA ble rangert på 4. plass** i Podlaskie Voivodeship i Forbes' rangering av de mest verdifulle polske familieselskapene blant selskaper med en omsetning på over 100 millioner PLN.

**Ifølge månedsmagasinet Builder er Unibep-konsernet anerkjent som det største byggefirmaet i Podlaskie-regionen målt i omsetning.** Rangeringen av hovedentreprenører er en del av prosjektet «Build the Future», som har blitt gjennomført siden 2019 av månedsmagasinet «Builden», PwC Polska og Dun & Bradstreet, og som har som mål å analysere tilstanden i den polske byggebransjen, utviklingsperspektivene og fremme byggefirmaer som oppnår spektakulær suksess.

**Unibep SA ble kåret til årets byggefirma i kategorien «Infrastruktur- og anleggsdiamanter».** Prisene og utmerkelsene som deles ut som en del av denne konkurransen, viser hvor verdifulle infrastruktur- og byggeinvesteringer er for utviklingen av den polske økonomien. Konkurransjuryen begrunnet sin beslutning om å tildele prisen til Unibep SA på følgende måte: «Vi bestemte oss for å gi utmerkelsen i kategorien Årets byggefirma til et selskap som er en av de eldste byggevirksomhetene på det polske markedet. Spesielt har det vokst ekstremt raskt de siste årene - selskapet er ikke bare aktivt innen bygging av volumbygninger, men også veier, og utvikler et moderne produkt som modulbasert husbygging.»

**Unibep SA ble rangert på 3. plass** blant regionens største selskaper i Podlaska Złota Setka Przedsiębiorstw-rangeringen som arrangeres av avisen Kurier Poranny. I samme kåring ble Leszek Gołąbiewski kåret til årets manager.

**Utbyggingsprosjektet Fama Jeżyce i Poznań** av Unidevelopment SA's Monday Development har mottatt:

- Publikumsprisen i den 3. utgaven av Wielkopolskie Voivodskapets arkitekturpris
- Tittel på den beste investeringen i Poznań i rangeringen av rynekpiertwojny.pl.

### 1.1.4. Våre verdier

2-23, 2-24

Et av Unibep-konsernets viktigste konkurransefortrinn er organisasjonskulturen, som er formet av generasjoner av medarbeidere som har bidratt til utviklingen av organisasjonen i mer enn 70 år. Vi er stolte av våre røtter i Podlasie og selskapets historie. I årevis har vi operert i henhold til en kodeks som er utarbeidet av våre ansatte. Unibep-konsernets felles prinsipper og mål, som ble vedtatt i 2017 og endret i 2022, bygger konsernets identitet på verdier som er retningsgivende for alle ansatte. Det er kunnskap, lidenskap og tillit som gjør det mulig for oss å gjøre ytterligere ambisiøse investeringer.

Unibep-konsernets felles prinsipper og mål er et dokument som er offentlig tilgjengelig på alle konsernets kontorer, også for personer utenfor organisasjonen, via nettstedet [www.unibep.pl](http://www.unibep.pl) (ESG-fanen). Det er obligatorisk for våre nyansatte å gjøre seg kjent med den i løpet av de første arbeidsdagene ved å undertegne et løfte om å overholde Unibep-konsernets regler og prosedyrer, inkludert en erklæring om respekt for menneskerettighetene. Vi bygger fremtiden vår basert på felles mål og beveger oss mot det moderne med respekt for tradisjonen.

Unibep-konsernets felles prinsipper og mål viser de viktigste verdiene for Unibep-konsernet:

- Kunnskap
- Lidenskap
- Tillit

## 1.2. Eierstyring og selskapsledelse

2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-22

Selskapet har et styre med fem medlemmer. Medlemmene opptrer i selskapets interesse og er ansvarlige for selskapets virksomhet. Styret leder selskapet, fastsetter de strategiske målene og overvåker gjennomføringen av dem, samtidig som det sørger for at selskapet drives effektivt og sikkert.

Sammensetningen av styret i Unibep S.A. per 31. desember 2022 var som følger:

- Leszek Marek Gołąbiewski - styreleder, som også er administrerende direktør i selskapet,
- Sławomir Kiszycki - nestleder i styret, fungerer også som styremedlem finansiell,
- Krzysztof Mikołajczyk - nestleder i styret, fungerer også som Konstruksjons Styremedlem
- Adam Poliński - medlem av styret, også fungerende som Infrastrukturs Direktør.

Fra og med januar 2023 ble Przemyslaw Wojciech Janiszewski medlem av styret og fungerte også som direktør for energi og industribygging.

Organiseringen og arbeidsmåten til styret i UNIBEP S.A., samt prinsippene for styrets arbeid, er spesifisert i styreinstruksen som er tilgjengelig på UNIBEP S.A.s nettsted under fanen «investorrelasjoner».

Representantskapet fører løpende tilsyn med selskapets virksomhet. Medlemmene handler i selskapets interesse og er uavhengige av sine egne meninger og vurderinger. Representantskapet i Unibep S.A. har blant annet til oppgave å uttale seg om selskapets strategiske og finansielle planer, overvåke styrets arbeid med å nå de fastsatte strategiske målene og følge opp selskapets resultater. Representantskapets sammensetning finnes på [www.unibep.pl](http://www.unibep.pl) under «Investorrelasjoner/Virksomhetsstyring».

Representantskapet i Unibep S.A. har to faste utvalg med rådgivende og meningsdannende funksjoner. Revisjonskomiteen, som blant annet fører tilsyn med og overvåker selskapets finansielle rapporteringsprosess og internrevisjonsprogram, og bærekraftskomiteen, som har til oppgave å gi uttalelser og anbefalinger til representantskapet om planlagte investeringer og avhendelser med betydelig innvirkning på selskapets eiendeler, herunder bistå, gi råd og samarbeide med styret om bærekraftsspørsmål (ESG). Ansvar for ESG-spørsmål er formelt lagt til konserndirektør for økonomi og finans.

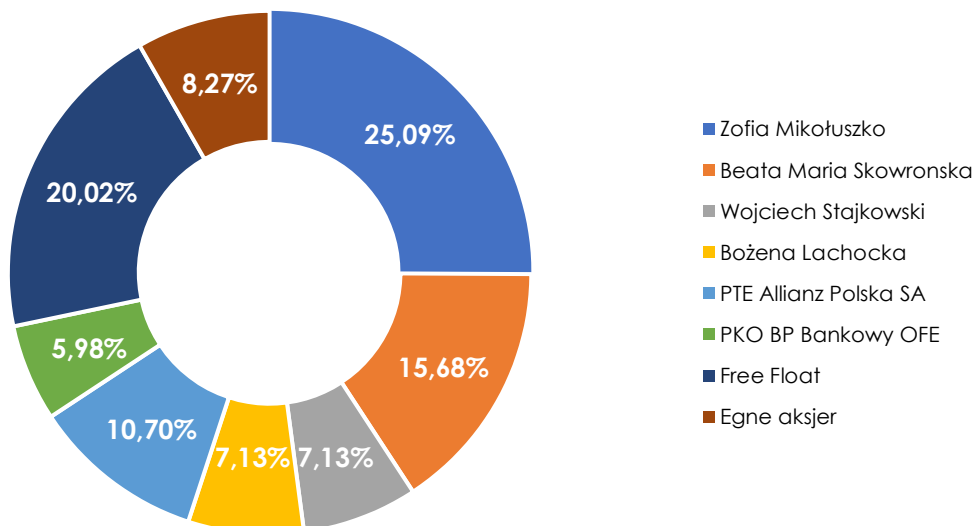
Organiseringen og arbeidsmåten til representantskapet i UNIBEP S.A., samt prinsippene for styrets arbeid, er spesifisert i representantskapets reglement som er tilgjengelig på UNIBEP S.A.s nettsted under fanen Investorrelasjoner

Det er opprettet et ESG-team i selskapet med representanter fra Unibep-konsernets selskaper som har ansvar for miljø, sosiale forhold og eierstyring og selskapsledelse, samt utvikling og implementering av bærekraftstrategien.

Den 15. desember 2022 vedtok styret Unibep-konsernets strategi for bærekraftig utvikling. Selskapets representantskap godkjente Unibep-konsernets bærekraftstrategi 15. desember 2022 etter å ha mottatt en positiv uttalelse fra bærekraftkomiteen. Det er opprettet egne team som skal arbeide for å nå målene i ESG-strategien, med løpende oppfølging av styringskomiteen for implementeringsprosjektet for ESG-strategien.

ESG-strategien er tilgjengelig på UNIBEP S.A.s nettside under fanen «ESG». Aksjeeierstrukturen i Unibep SA er beskrevet både i årsberetningen for 2022 i avsnitt 7.4 «Informasjon om aksjer og aksjeeierskap» i årsberetningen for 2022 og i årsberetningen på nettstedet [www.unibep.pl](http://www.unibep.pl) under Investorrelasjoner.





### 1.2.1. Unibep-konsernets etiske retningslinjer

2-23, 2-24

De etiske retningslinjene fastsetter forretningsstandardene og atferdsmønstrene som gjelder for alle selskaper i Unibep-konsernet, både i forholdet til forretningspartnere og internt.

Unibep-konsernet baserer sin virksomhet på tre verdier: kunnskap, lidenskap og tillit. Disse verdiene danner grunnlaget for en åpen og ærlig virksomhet som drives i samsvar med gjeldende lover og interne regler. Kvaliteten på aktivitetene og varene som produseres er et resultat av samarbeid i en ånd av toleranse, balanse, rettferdighet, respekt for menneskerettigheter og sikkerhet. Unibep-konsernets etiske retningslinjer er utgangspunktet for konsernets øvrige regelverk og eksisterer side om side med disse. Alle andre konserninterne retningslinjer tar hensyn til prinsippene i disse. Retningslinjene fastsetter grunnleggende regler for spesifikke områder av etisk atferd, og brudd på disse kan få disiplinære konsekvenser og til og med føre til oppsigelse.

Retningslinjene gjelder for alle ansatte i Unibep-konsernet som er ansatt i henhold til en ansettelseskontrakt eller et annet sivilrettslig forhold. Alle ansatte som ansettes, er forpliktet til å lese dokumentet og overholde reglene i det.

Unibep-konsernets Code of Conduct er utviklet for å vise holdningsmodeller og atferdsregler for de ansatte i forholdet til hverandre, forretningspartnere, aksjonærer, offentlige institusjoner og lokalsamfunn i de områdene der konsernets selskaper opererer. Den definerer prinsippene og verdiene som styrer Unibep-konsernets ansatte, og fastsetter deres grunnleggende fullmakter og ansvar.

Retningslinjene inneholder grunnleggende prinsipper og retningslinjer for atferd på følgende områder:

- Respekt for loven og etiske verdier
- Menneskerettigheter
- Likebehandling og forbud mot diskriminering, trakassering og mobbing
- Bekjempelse av korrupsjon og svindel
- Bekjempelse av hvitvasking av penger
- Overholdelse av prinsippene for rettferdig konkurranse
- Regler om interessekonflikter

- Gaver, suvenirer, underholdning og andre gratisytelser
- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- Forpliktelser overfor miljøet
- Rapportering av brudd og uregelmessigheter.

## 1.2.2. Forretningsetikk

2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 3-3 (205), 205-2, 205-3

Konsernets ansatte er klar over betydningen av forretningsetikk og behovet for å etterleve den i et børsnotert selskap. I Unibep-konsernet arbeider vi for at alle ansatte skal opptre som gode rollemodeller. Vi mener at korrupsjon og bestikkelser er en del av et større fenomen knyttet til verdier, etikk og integritet i næringslivet. Når mennesker handler på grunnlag av transparente og velkjente etiske verdier, er risikoen mye lavere. Det er derfor det er så viktig med opplæring av personalet, der eksisterende prosedyrer og interne instruksjoner gjennomgås og diskuteres.

I tillegg til de etiske retningslinjene er Unibeps prosedyre for antikorrupsjon og bedrageribekjempelse implementert som en del av det eksisterende systemet for samsvarsstyring og forbedrer sikkerheten i konsernselskapenes virksomhet.

Ved å regulere prinsippene for håndtering av tilfeller av korrupsjon eller bedrageri som kan oppstå i alle deler av Unibep-konsernets virksomhet, på alle ledelsesnivåer, uttrykker vi vår sterke misbilligelse av slik atferd og alle former for korrupsjon.

Unibep-konsernets prosedyre for bekjempelse av korrupsjon og bedrageri omfatter:

- fastsettelse av de formelle og organisatoriske betingelsene for å sikre at virksomheten drives i samsvar med lover, interne forskrifter, bransjeregler og aksepterte forpliktelser,
- fastsettelse av atferdsregler for å forebygge og motvirke korrupsjon og bedrageri til skade for selskapet,
- fastsettelse av regler for rapportering av korrupte og misbrukende aktiviteter,
- fastsettelse av regler for håndtering av varsler,
- implementering av effektive korrigerende tiltak og effektive interne kontroller.

Det er obligatorisk for alle ledere av de ulike virksomhetene i Unibep-konsernet og kontraktsansvarlige i Polen og i utlandet å sette seg inn i dokumentene om antikorrupsjonsprosedyrer.

Etterlevelse av antikorrupsjonsregelverket og oppfølging av uønskede hendelser i konsernet håndteres av Compliance Coordinator, som utnevnes av Unibep S.A.s styreleder. Koordinatoren samler inn og håndterer rapporter om brudd, sikrer anonymitet for de som rapporterer, gjennomfører undersøkelser og overvåker og iverksetter korrigerende tiltak. Den organiserer systematisk opplæring og aktiviteter for å øke de ansattes bevissthet om svindel og korrupt atferd. Alle medlemmer av Unibep-konsernets styrende organer, ansatte og forretningspartnere er informert om organisasjonens retningslinjer og rutiner for antikorrupsjon. I tillegg har alle medlemmer av styrende organer og ledere i Unibep-konsernet fått opplæring i antikorrupsjon.

Ansatte i Unibep-konsernet er pålagt å unngå situasjoner som kan føre til interessekonflikter som kan påvirke deres objektivitet i forbindelse med deres aktiviteter og handlinger. En interessekonflikt kan føre til korrupsjon eller misbruk i situasjoner der en ansatt i kraft av sin stilling kan oppnå en fordel som følge av beslutninger som tas, eller påvirke beslutninger som tas av kolleger i forhold til den ansatte, de som står den ansatte nærmest, eller en ekstern enhet som den ansatte har familie-, forretnings- eller yrkesmessige forpliktelser overfor. Alle som er i tvil om muligheten for en interessekonflikt, er forpliktet til å avstå fra å utføre handlinger som er relatert til konfliktsituasjonen, med unntak av handlinger som kan påføre selskapet skade. Din overordnede og/eller samsvarskoordinator skal umiddelbart informeres om situasjonen.

Unibep-konsernet har følgende interne regler som dekker området etikk:

- Unibep-konsernets etiske retningslinjer
- Unibep-konsernets prosedyre for bekjempelse av korrupsjon og bedrageri
- Prinsipper for forretningspartnere

I 2022 ble det ikke avdekket noen tilfeller av korrupsjon i Unibep-konsernet.

### 1.2.3. Håndtering av identifiserte risikoer

201-2

Risikostyringen i Unibep-konsernet gjennomføres i forhold til de strategiske og operasjonelle målene for hele organisasjonen, de enkelte selskapene, divisjonene eller organisasjonsprosessene. Risikostyringsprosessen bør på hvert trinn være knyttet til strategi, organisasjonskultur og -struktur, interne prosesser, gjeldende retningslinjer, standarder og prosedyrer samt forventninger og mål. Risikoen overvåkes løpende.

Identifiserte risikoer vurderes i forhold til hvor relevante de er for oppnåelsen av selskapets mål eller spesifikke områder. Risikoene vurderes ut fra sannsynligheten for at de inntreffer og konsekvensene av at de inntreffer (alvorlighetsgrad) på en femdelte skala, der det tas hensyn til effektiviteten av eksisterende kontroller. For å sikre at resultatene og risikoprioriteringene er sammenlignbare, benyttes identiske risikovurderingskriterier for alle Unibep-konsernets virksomhetsområder. Risikoeiere tar så langt det er mulig hensyn til det finansielle kriteriet når de vurderer individuelle risikoer. Hvis det avtales med revisjons- og internkontrollkontoret at det finansielle kriteriet ikke er nyttig, brukes andre kriterier som er best egnet for de enkelte risikoene. Risikoprioritet defineres som produktet av sannsynlighet og konsekvens og har en verdi fra 1 (lavest prioritert risiko) til 25 (høyest prioritert risiko). For å kunne håndtere de enkelte risikokategoriene på en effektiv måte skilles det mellom tre grunnleggende risikonivåer: høy (score 10 og høyere), middels (score 5 til 9) og lav (score opptil 4). Resultatet av risikovurderingen er en liste over identifiserte og vurderte risikoer, inkludert blant annet en beskrivelse av risikoene, identifiserte kontroller for å minimere individuelle risikoer og en vurdering av konsekvensene og sannsynligheten for risikoene.

Risikostyringssystemet gjennomgås med jevne mellomrom. Dette sikrer at de identifiserte risikoene, resultatene av vurderingen av dem og måten de håndteres på, forblir relevante, i tråd med Unibep-konsernets interne retningslinjer og eksterne krav. Kontoret for revisjon og internkontroll foretar en gjennomgang av risikostyringssystemet i form av en verksted.

Verkstedet gjennomføres i tre faser blant ledelsen i viktige forretningsområder, inkludert risikoeiere. Den første fasen består i å oppdatere og/eller identifisere og vurdere risikoer. Den andre fasen er en diskusjon av resultatene fra det første trinnet og en analyse av risikoene for Unibep S.A.s styremedlemmer, filialdirektører og datterselskapsstyrer. Den siste, tredje fasen består i å oppsummere resultatene av gjennomgangen av Unibep-konsernets risikostyringssystem med ledelsen i Unibep S.A. og identifisere strategiske risikoer.

Operasjonelle og finansielle risikoer presenteres i ledelsesrapporten for 2022.

I 2022 ble det gjennomført en analyse i UNIBEP CG for å undersøke hvor motstandsdyktig den implementerte forretningsmodellen er mot klimaendringer. Risikoanalysen ble utført i samsvar med anbefalingene fra TCFD (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures) i forbindelse med to klimascenarier: oppvarming på mindre enn 2 grader Celsius og en oppvarming på mer enn 2 grader Celsius i forhold til førindustrielle temperaturer.

Analysen belyste transformasjonsrisiko (teknologisk, regulatorisk, markedsmessig og omdømmemessig) og fysisk risiko (brå og inkrementell). I vurderingen er det tatt hensyn til vurderinger og kommentarer til risikoer som er sendt fra de enkelte risikoeierne. Når det gjelder aktiviteter på kort sikt, er risikoen knyttet til klimaendringer generelt plassert i kategorien middels (på grunn av de relativt små konsekvensene i dag). Risikoen knyttet til alvorlige værhendelser på kort sikt ble vurdert som lav, med unntak av risiko i forsyningskjeden og økte transportkostnader (middels), mens risikoen på lang sikt ble vurdert som høy i et scenario der en global oppvarming på 2 °C sannsynligvis vil overskrides.

Som en oppsummering av gjennomgangen av klimarisikoene vurderte ledelsen at på mellomlang til lang sikt vil klimaendringene og tiltakene som følger av overgangen til et lavkarbonmarked, være en av de viktigste faktorene som påvirker forretningsmiljøet i bygg- og anleggsbransjen.

De identifiserte klimarisikoene vises i tabellen nedenfor:

	Risikotype	Beskrivelse av risikoer
Teknologi	Risiko for endringer i forskrifter og bestemmelser om tekniske krav til oppførte bygninger i forbindelse med implementeringen av Fit for 55	Økte byggekostnader for nye eiendommer på grunn av innføring av restriktive krav.
		Innføre tiltak for å pålegge organisasjoner direkte forpliktelser til å redusere CO <sub>2</sub> -utslippene.
	Risiko for endringer i forskrifter og bestemmelser om krav til bygninger i bruk i forbindelse med implementering av Fit for 55 forutsetninger.	Innføring av strenge krav til energi- og vannforbruk i eiendommene, noe som kan medføre oppgradering av utvalgte eiendommer.
Juridisk utvikling/lovgivning	Juridisk risiko knyttet til ansvar for brudd på forpliktelser	Straffer for manglende oppfyllelse av forpliktelser i henhold til regelverket for klimatilpasning og -reduksjon
	Risiko for økte kostnader som følge av innføring av skatter, avgifter eller andre karbonavgifter.	Pålegge organisasjonen ytterligere avgifter i forhold til dens klimapåvirkning (f.eks. karbonavgift, utvidelse av anvendelsen av EU ETS-mekanismen).

		Risiko for overskridelse av budsjetterte verdier
	Risiko for utvidede informasjonsforpliktelser for utslippsrapportering, rapportering av bærekraftige aktiviteter	Trussel om å måtte beregne og rapportere bygningers klimafotavtrykk Økte krav til rapportering om bærekraftig drift - analyse av samsvar med taksonomien
	Risiko for underkompetente team i møte med endringer i våre spesialiteter i forbindelse med klimautfordringene	Mangel på tilstrekkelig kunnskap om Fit for 55 og andre regelverkspakker; innvirkning på resultatregnskapet for inneværende periode, f.eks. gjennom kostnader knyttet til kompetanseutvikling innen organisasjonstilpassing og forventede endringer i bransjen
<b>Marked</b>	Gjeldsfinansieringsrisiko, renterisiko, tilgjengelighet av finansiering av bærekraftig utvikling	EU-krav om bærekraftig finansiering kan øke kostnadene for fremmedkapital
	Risiko for gradvise endringer i etterspørselsstrukturen etter elektrisitet	Trussel om stigende energipriser som følge av en karbonintensiv elektrisitetsmikse i Polen eller andre steder
	Risiko knyttet til samarbeid med leverandører	Trussel om økte kostnader for råvarer, materialer og tjenester som følge av kostnadsgenererende forpliktelser pålagt leverandørene
	Risiko for endringer i kundenes/investorenes preferanser	Kundenes søken etter eiendommer med de høyeste miljøsertifiseringene og minst mulig klima- og miljøpåvirkning - CF-påvirkning; Risiko for redusert etterspørsel etter «ikke-miljøvennlige» bygg Kostbart eller umulig å oppfylle investorenes krav til en lavkarbonøkonomi
		– – Mislykkede investeringer i ny teknologi eller nye produkter/materialer
<b>Omdømme</b>	Omdømmerisiko knyttet til manglende eller utilstrekkelig forpliktelse til å redusere klimagassutslippene i atmosfæren	Omdømmerisiko som følge av manglende oppfyllelse/brudd på ESG-forpliktelser/-erklæringer og brudd på regelverk. _ Tap av investorer som er involvert i ESG, problemer med å holde på ansatte og talenter
<b>Fysiske akutte risikoer</b>	Fysiske risikoer forbundet med raske klimaendringer; endringer forbundet med økende intensitet av voldsomme værhendelser (intens nedbør, hetebølger)	Risiko for sammenbrudd, fysiske tap og ikke-planlagt nedetid i forbindelse med alvorlige værhendelser, f.eks. flom, i forbindelse med gjentatte ekstreme nedbørmengder; Skader på byggeplasser (skader på byggematerialer, skader på

	<p>Høyere temperaturer, noe som kan påvirke komforten til arbeiderne under prosjektgjennomføringen</p> <p>Risiko for oversvømmelse på steder som ligger ved sjøen og elver; ytterligere risiko knyttet til plasseringen av anleggsarbeidene (flomsletter osv.)</p> <p>Risiko for usikker tilgang på viktige råvarer, risiko i forsyningskjeden, økte transportkostnader og forsinkelser i distribusjonen.</p>
<p><b>Fysiske kroniske risikoer</b></p> <p>Fysiske risikoer knyttet til gradvise klimaendringer; endringer knyttet til økende intensitet av voldsomme værhendelser (intens nedbør, hetebølger), stigende havnivå og redusert tilgang på vannressurser</p>	<p>Økende sannsynlighet for avbrudd i strømforsyningen i sommerperioder (voldsomme værhendelser og belastning på strømnettet i perioder med intens varme).</p> <p>Risiko for oversvømmelse i forretningsområder</p> <p>Endringer i tilgjengelighet og priser på råvarer og byggematerialer på grunn av vannrestriksjoner i forsyningskjeden, oversvømmelser og økte transportkostnader.</p> <p>Endringer i tidsplanene for byggearbeidene på grunn av økt hyppighet/intensitet av voldsomme værhendelser, intens nedbør og hetebølger.</p> <p>Risiko for devaluering av verdien av utviklingsprosjekter i områder med høyere fysisk risiko (gjelder segmentet UDV Group).</p> <p>Muligheten for å redusere lønnsomheten til et bestemt utbyggingsprosjekt på grunn av at et område er klassifisert som høyrisikoområde, f.eks. et flomslette.</p> <p>Potensial for verdifall på eiendeler som inngår i landbanken</p> <p>Begrensninger i tilgjengeligheten av tomter for ytterligere utbyggingsprosjekter</p>

## 1.2.4. Skatter og avgifter

3-3 (207), 207-1, 207-2, 207-3

Å oppfylle skatteforpliktelsene i henhold til gjeldende lovgivning og bære skattebyrden med riktig beløp, implementert som en del av skattestrategien, er en av de grunnleggende oppgavene i selskapets og Unibep-konsernets økonomiske politikk.

Det iverksettes aktive tiltak for å håndtere skatterisiko og sikre kontroll over selskapets skatteprosesser, herunder løpende identifisering av risikoer, rettidig innlevering av selvangivelser med korrekte opplysninger og rettidig betaling av skatteforpliktelser.

For å sikre skatterisiko er det spesielt viktig å sørge for hensiktsmessige samarbeidsregler, en hensiktsmessig kompetansefordeling og en arkitektur av kontrollpunkter i samarbeidet mellom de relevante organisatoriske enhetene, inkludert regnskapsavdelingen, som er utpekt til å utføre utvalgte regnskaps- og skatteprosesser. De ansatte i regnskapsavdelingen har tilstrekkelig kunnskap og kompetanse til å utføre oppgaver for selskapet og andre selskaper i Unibep-konsernet.

Oppfyllelse av skatteforpliktelsene støttes av de relevante fagavdelingene/cellene og skatteteamet, i samsvar med gjeldende prosedyrer.

Selskapets langsiktige skattemessige mål er å sikre at skatteoppgjørene er i samsvar med gjeldende krav i skattelovgivningen med minst mulig innvirkning på selskapets og Unibep-konsernets forretningsvirksomhet, med tanke på at skattelovgivningen endres i et svært dynamisk tempo, og at skattemyndighetene tolker lovgivningen på ulike måter.

Unibep SA og Tax Capital Group Unidevelopment og Tax Capital Group Monday Development, som er etablert i Unibep-konsernet, oppfylder plikten i § 27 i selskapsskatteloven til å gi opplysninger om den skattestrategi som følges. Relevant informasjon om den implementerte skattestrategien for hvert år gjøres tilgjengelig på nettstedet:

- Unibep SA  
<https://unibep.pl/relacje-inwestorskie/strategia-podatkowa.html>
- Skattegruppe Unidevelopment  
<https://unidevelopment.pl/index.php/strategia-podatkowa>
- Skattegruppe Monday Development  
<https://www.mondaydevelopment.pl/strategia-podatkowa>

207-4

Størstedelen av Unibep-konsernets virksomhet foregår i Polen, der de fleste av konsernets selskaper har sitt hovedkontor, og som følge av dette er de ubegrenset skattepliktige i Polen. Ved å gjennomføre disse aktivitetene følger selskapene målene i skattestrategien som er beskrevet ovenfor, med sikte på å oppfylle sine skatteforpliktelser i henhold til gjeldende lovgivning og bære skattebyrden til riktig sats,

Opplysninger om konsernets inntekter og betalbar selskapsskatt er en del av regnskapene som offentliggjøres av Unibep SA, Unidevelopment SA (enkeltstående) og Unibep-konsernet (konsolidert).

Unibep-konsernet omfatter to selskaper med base i Norge, som er etablert der for pågående modulbaserte byggeprosjekter:

- Lovsetvegen 4AS
- Seljedalen AS

I 2022 hadde disse selskapene imidlertid ingen operasjonell virksomhet og ingen skattepliktig inntekt.

I forbindelse med utførelsen av bygge- og anleggskontrakter i utlandet på vegne av uavhengige oppdragsgivere opprettes det skattemessige etableringer, der inntektene beskattes i de aktuelle landene i henhold til det aktuelle landets regelverk og under hensyntagen til gjeldende dobbeltbeskatningsavtaler. For 2022 eksisterte det utenlandske skattefasiliteter for:

Besk		Verdi i PLN
<b>Unihouse SA</b>		
<b>Norge</b>	Skattegrunnlag i 2022.	259 716,40
	Inntektsskatt for 2022.	57 137,82
<b>Sverige</b>	<i>på balansedagen er det ennå ikke fattet vedtak om fastsettelse av skattegrunnlaget og størrelsen på selskapsskatten for 2022.</i>	
<b>Tyskland</b>	<i>på datoen for rapporten er det ennå ikke fattet vedtak om fastsettelse av skattegrunnlaget og størrelsen på selskapsskatten for 2022.</i>	
	Lokal byggeskatt for 2022.	346 069,17
<b>Unibep SA</b>		
<b>Ukraina</b>	Skattegrunnlag i 2022.	265 742,00
	Inntektsskatt for 2022.	47 834,00
<b>Hviterussland</b>	Skattegrunnlag i 2022.	337 821,89
	Inntektsskatt for 2022.	60 807,95

For prosjekter der det er etablert skatteanlegg, betaler Unibep-konsernets selskaper inntektsskatt og trygde- og helseforsikringsavgifter i de aktuelle landene på lønningene til de ansatte som arbeider på disse prosjektene.

Beløp betalt for 2022. selvangivelsesskjema på ansattes lønn i hvert land	Verdi i PLN
<b>Unihouse SA</b>	
<b>Norge</b>	3 574 217,11
<b>Sverige</b>	55 582,79
<b>Tyskland</b>	826 675,46



## 2. Bærekraftig konstruksjon

3-3 (203-1)

Unibep-konsernet vurderer både den direkte og den indirekte påvirkningen på miljøet. Det er en arbeidsgiver, skattebetaler, sponsor, velgjører, samarbeidspartner for entreprenører og foretar en rekke investeringer som har en positiv innvirkning på infrastrukturen.

I forbindelse med boligutbyggingene våre bygger og leverer vi ekstra infrastrukturelementer som ofte brukes av kundene våre. Det kan for eksempel være fortau, adkomstveier, lekeplasser, lekefelt, torg, rekreasjonsområder eller insekthus.

### Eksempler på investeringer innen generell entreprenørvirksomhet og energi- og industribygging i landet:

- Ferdigstillelse av Copernicus-laboratoriet som en del av utvidelsen av vitenskapssenteret Copernicus i Warszawa.
- Ferdigstillelse av bygningen av senteret for radiovitenskap og didaktikk i Warszawa.
- Byggingen av musikkakademiets campus i Bydgoszcz starter. Det er en av de viktigste investeringene for Bydgoszcz og den kuyavisk-pommerske regionen.
- Tilpasning av varmekilden ved Energetyka Cieszyńska til gjeldende miljøforskrifter gjennom omfattende implementering av tre olje-gass-vannkjeler sammen med den nødvendige infrastrukturen for håndtering av fyringsolje, gassforsyning til kjelene og varmeutvinning fra den nye kilden. Prosjektet ble lansert i første kvartal 2022.
- Viessmann starter byggingen av en varmepumpefabrikk i Legnica.

### Eksempler på investeringer i veier og broer:

- På grunn av den ustabile situasjonen på grensen til Hviterusland i desember 2021. Innenriksdepartementet har utlyst en anbudskonkurranse for å velge ut selskaper som i størst mulig grad oppfyller regjeringens kriterier, og som særlig har erfaring med bygging av lineære investeringer, eget utstyr og personalfasiliteter. Konsortiet bestående av Unibep S.A. og Budrex Sp. z o.o. vant anbudet for bygging av to damseksjoner med en samlet lengde på 80,7 km (seksjon 3 - 36,70 km og seksjon 4 - 43,97 km). I 2022 ble prosjektet gjennomført i sin helhet og med stor suksess.
- En 23,3 km lang del av motorvei S61 fra slutten av Szczuczyn-omkjøringsveien til Etk Południe-krysset ble overlevert til bruk.

### Eksempler på investeringer i datterselskapet Unihouse S.A.:

- Oppføring av tre bygninger i modulær treteknologi, bestående av 54 moduler med et samlet areal på 2 376 m<sup>2</sup> i Kernen i Tyskland. Bygningene oppfyller den tyske energistandarden KfW 40+ gjennom en kombinasjon av fornybar energiproduksjon fra solcellepaneler, energilagring og effektiv bygningsteknologi for å sikre lufttetthet og tilstrekkelig termisk ytelse.

### Eksempler på investeringer i Unidevelopment-konsernet:

- **Fama Jeżyce** er en utbygging i tråd med ideen om bærekraftig byutvikling. Det bygges på et område som hittil har vært utilgjengelig for innbyggerne i Poznan. Prosjektet er i tråd med resten av Jeżyce - en bydel som utmerker seg med en rikholdig infrastruktur, et stort antall sosiale initiativer og et pulserende kulturliv. Fama Jeżyce er viktig for utviklingen av nabolaget - det er en flerfaseutbygging der det i tillegg til leiligheter vil bli anlagt mange felles friområder som vil ha en positiv innvirkning på komforten i hverdagen. Utbyggeren har blant annet designet grønne torg og indre gårdsrom med lekeplasser for de minste, samt en gågate med steder for hvile og rekreasjon. Slike områder vil fremme naboskapsintegrasjon og styrke de sosiale båndene.
- **Idea boligområde** - på en tomt i den vestlige delen av Radom, der det tidligere lå en radiostasjon, har et flerfaseprosjekt - Idea boligområde - vært under bygging siden 2016. De etterfølgende delene av denne utviklingen gjør gradvis området til en innbydende del av byen. Ideen til Unidevelopment SA, som utvikler boligområde Idea-prosjektet, er å kombinere bolig-, nærings- og rekreasjonsfunksjoner. En slik helhetlig tilnærming og tilrettelegging av flere fasiliteter for innbyggerne er i tråd med konseptet 15-minuttersbyer. Det planlegges blant annet et offentlig grøntområde og et torg. Prosjektet gjør det mulig å utnytte området potensial i umiddelbar nærhet til sentrum og dermed motvirke byspredningen i byens utkant.

## 2.1. Prioritering av investeringer i energieffektive og bærekraftige byggverk

### 3-3 (egen indikator)

Vi er overbevist om at vår konstruksjon og de teknologiene vi tilbyr, er bransjens fremtid. Vi ønsker å bygge og tilby kundene økologiske, passive og nullenergibygg som oppfyller strenge krav til energiforbruk.

I 2022. Unibep S.A. fullførte Copernican Revolution Workshop, en del av Copernicus Science Centre i Warszawa. Det er et av de mest moderne og samtidig et av de mest innovative anleggene som er bygget i Polen når det gjelder miljøpåvirkning. Helt fra starten av, dvs. fra konseptkonkurranseslaget, ble prosjektet gjennomført med BIM-metodikk. PPK drar også nytte av et bygningsstyringssystem (Building Management System eller BMS). Dette programmet styrer og overvåker grafisk de tekniske installasjonene på områdene luftbehandlingsaggregater, varmesentral, kjølevannssentral og strømmålere. I tillegg styrer BMS driften av belysningssystemet og viftekonvektorene. Automatisering av prosesser påvirker komforten og sikkerheten til brukerne av bygningen, i tillegg til å gi økonomiske fordeler. Blant de intelligente løsningene som brukes i PPK, er det verdt å nevne den automatiske styringen av romtemperatur og lys.

Bygningen drar nytte av en rekke grønne og energieffektive løsninger. Den er blant annet utstyrt med en solcellepark. I tillegg er bygningen utstyrt med en kjølevannsenhet som betjener kjøleaggregatene i luftbehandlingsenhetene og viftekonvektorene i rommene, og har et system for regnvannshåndtering. Anlegget ble tildelt på kongress «Polsk , infrastruktur og anleggsvirksomhet» i mars 2023.

I Unibep S.A. ble segmentet for energi- og industribygging etablert i slutten av 2021 for å skape et tilbud om energimodernisering i industriell skala ved hjelp av praktisk erfaring fra alle konsernets avdelinger. BEP driver for tiden flere prosjekter i Polen, blant annet knyttet til utskifting av kjeler til energibesparende og lavutslippskjeler, samt en varmpumpefabrikk for den europeiske giganten Viessmann.

Som en del av Unibep-konsernets bærekraftstrategi fokuserer Infrastrukturdivisjonen på å minimere virksomhetens miljøpåvirkning, ivareta sikkerheten til ansatte og kunder og støtte utviklingen av lokalsamfunn. Divisjonen følger velprøvd miljøpraksis, som for eksempel å minimere utslipp og redusere produksjonsavfall ved å gjennomføre veiprosjekter med maksimal gjenbruk av materialer på stedet, inkludert bearbeiding på anlegget og tilbakeføring til anleggssyklusen. I tillegg gjennomføres infrastrukturinvesteringer som tar hensyn til dyrekryssinger og ivaretagelse av naturlig forekommende arter for å beskytte det biologiske mangfoldet på anleggene.

I 2022 startet Unibep SAs infrastrukturdivisjon overgangen til fornybar energi ved å koble to solcelleanlegg til strømmettet - ett ved WMB i Lipowa Góra og ett ved WMB i Lewki. Miljøundersøkelser gjennomføres årlig, og støvavtrekksfiltre skiftes ut på alle asfaltfabrikker for å minimere de negative effektene av asfaltproduksjonen.

Siden 2022. Unihouses forsknings- og utviklingsavdeling utfører LCA-analyser (Life Cycle Assessment) av produserte bygninger. Dette innebærer å undersøke karbonavtrykket og andre miljøpåvirkninger fra bygningene våre. Det tas først og fremst hensyn til materialene som brukes i produksjon og transport, men også til bruksscenarioer og bygningens senere levetid. Resultatene vil gjøre det mulig å sammenligne løsningene som brukes, planlegge strategier og forbedre produktene i fremtiden.

Solcellepanelene som ble installert på fabrikkområdet i 2021, bidro med 7,5 prosent fornybar energi til det totale strømforbruket i 2022.

Unidevelopment S.A. har følgende mål i forbindelse med implementeringen av grønne bygg:

- Miljøsertifisering av utviklingsprosjekter
- Bruk av fornybare energiløsninger  
f.eks. solcelleanlegg
- Implementere løsninger i tråd med ideen om en sirkulær økonomi, f.eks. i form av vannforvaltning

## 2.2. Forsyningskjede

2-6, 3-3 (308-1)

Mye avhenger av underleverandørene våre, og derfor velger vi dem med omhu etter miljøkriterier som blant annet er nedfelt i dokumentet «Miljøkrav». Vi er i dialog med viktige leverandører om karbonavtrykket til produktene deres.

Unihouse S.A. har en manual for innføring av nye materialer. Den peker på behovet for å innhente alle nødvendige erklæringer fra leverandørene, inkludert miljødeklarasjoner, og å velge materialer med minimal miljøpåvirkning, f.eks. når det gjelder formaldehyd- eller VOC-innhold.

Vi ønsker å basere vår virksomhet på velprøvde og miljøvennlige materialer. Vi erkjenner at oppbyggingen av en slik leverandørkjede krever mye arbeid og er forbundet med risiko, blant annet avhengigheten av tilgangen på materialer og tjenester, noe som påvirker enhetsprisene, og behovet for å investere mer i å finne nye løsninger.

I 2022. Unibep Group fører ikke statistikk over antall nye leverandører som har blitt verifisert med hensyn til ESG.

Som en del av implementeringen av ESG-strategien er det opprettet en prosjektgruppe som skal:

- Oppbygging av en policy for ansvarlighet for miljøpåvirkning ved å utdanne og sette standarder basert på bærekraftsprinsipper blant interne og eksterne interessenter.
- Fremme lovlig atferd basert på etikk, antikorrupsjon og anti-hvitvasking, beskytte menneskerettighetene og ta vare på miljøet.
- Forbedre prekvalifiseringen og vurderingen av motparter i leverandørkjeden.

På innkjøpsområdet står Unibep-konsernet overfor risikoer som påvirker alle byggefirmaer, blant annet stigende priser og begrenset tilgang på materialer og tjenester.

## 2.2.1. Råvarer og forsyninger

[2-6, 3-3 \(301-1\)](#)

Materialene og råvarene som brukes under anleggsarbeidet har en direkte og indirekte innvirkning på miljøet. Forbruket av materialer og råvarer utgjør en betydelig andel av organisasjonens samlede karbonavtrykk. Derfor overvåkes forbruket av materialer og råvarer, og det iverksettes tiltak for å optimalisere bruken og redusere avfallsmengden.

I Unibep-konsernets selskaper har asfalt, betong, sement, tre, gips, tilslag, isolasjonsmaterialer, kalkmel og stål en viktig posisjon blant materialene og råvarene som brukes. I 2022 ble forbruket av Unibep-konsernets egne materialer og råvarer standardisert og overvåket. I fremtidige rapporteringsperioder planlegger konsernet å utvide omfanget av rapporterte data om material- og råvareforbruk og å inkludere våre leverandører i rapporteringen. Unibep-konsernet har forpliktet seg til å maksimere bruken av råvarer og materialer, inkludert råvarer fra avfallsbehandling.

Unihouse S.A. henter sitt viktigste råstoff - trevirke - hovedsakelig fra sertifiserte avlinger. Bruken av tre, OSB og gipsplater minimeres ved å optimalisere bruken av disse materialene på designstadiet. Materialene som blir til overs, brukes blant annet til bygging av mindre bygninger.

Unihouse S.A. deltar i Cleaner Production Academy, som fremmer en moderne miljøstrategi og praktisering av forurensnings- og avfallsfri produksjon. Takket være renere produksjonsdesign kan vi bruke tre, OSB og fibersementplater, som er for små til å bli innlemmet i moduler, til å lage kattehus, pinnsvinhus, fuglekasser og redekasser.

Takket være samarbeid med lokale skoler, barnehager, dyrebeskyttelser, sosiale hjem og skogsdistrikter finner dyrene ly i disse hyttene.

Unihouse S.A.s modulære konstruksjon passer perfekt inn i trenden mot energieffektiv og miljøvennlig bygging. Trevirke fra planmessig skogsdrift er et fornybart og energieffektivt materiale. Det er en regulator for klimaet, og avfallet er et sekundært råstoff, spesielt for energiproduksjon og CO<sub>2</sub>-lagring.

Vi er klar over at de grunnleggende materialene og råvarene som Unibep S.A. bruker, er produkter fra bransjer som har en betydelig innvirkning på klimaet (betong-, asfalt- og drivstoffproduksjon, sement, stålproduksjon). Vi har valgt å forvalte disse ressursene effektivt og maksimere gjenbruken av dem der det er mulig. I forbindelse med konsernets virksomhet planlegger og gjennomfører vi aktivitetene våre på en slik måte at vi i første omgang utnytter råvarer og materialer optimalt. Det legges stor vekt på korrekt utsortering av avfall som ikke har blitt forhindret, og gjenvinning av avfallet i etterkant.

Vi er bevisste på virkningen av materialene og råvarene som brukes, og legger stor vekt på å utvikle byggetilbudet på riktig måte og optimalisere ikke bare selve prosjektgjennomføringen, men også spørsmålet om materialleverandører og underentreprenører, noe som er planen vår for de kommende årene.

### 301-1

Materialer / <u>ikke-fornybare</u> råvarer	Enhet	2022	2021
Asfalt	T	13 350	17 260
Sement	T	4 331	3 466
Gips	T	4 687	2 673
Aggregater	T	807 961	841 056
Stål	T	34 731	30 540
Kalksteinsmel	T	8 193	6 353
Betong	m <sub>3</sub>	220 762	226 023
Isopor	m <sub>3</sub>	2 432	4 938
Mengde råvarer og materialer som forbrukes fra ikke-fornybare kilder	T	878 699	907 275
	m <sub>3</sub>	223 194	230 961

Materialer / <u>ikke-fornybare</u> råvarer	Enhet	2022 Masse	2021 Messe
Tre	T	5 446	5 927
Mengde råvarer og materialer som forbrukes fra ikke-fornybare kilder	t	5 446	5 927

Data om forbruk av materialer og råvarer er basert på regnskapsdata registrert i Microsoft Dynamics AX 2012. Tommelfingerregelen ble vedtatt: innkjøpt materiale = forbrukt materiale. Basert på materialenes egenskaper ble de klassifisert i ulike materialgrupper. Tallene for 2021 er omregnet for å sikre en konsekvent klassifisering av de ulike sortimentene i materialgruppen.

## 2.2. Ansvar overfor kundene

2-25, 2-26, 3-3 (419)

Vårt hovedmål er kundetilfredshet. Vi tar sikte på å gjøre dette samtidig som vi tar hensyn til alle gjeldende lovkrav for produktene og tjenestene vi leverer.

Unibep S.A. har tatt i bruk kravene i de internasjonale ISO-standardene som et sett med beste, tilgjengelige og anbefalte praksiser for å drive virksomhet innenfor ulike aspekter av bedriftens samfunnsansvar. Konsernet håndterer miljøspørsmål, sikkerhet på arbeidsplassen, kvaliteten på byggearbeidene og de produserte byggevarene ved å anvende kravene i ISO 9001, 14001, 45001 og PN-EN 13108-21 i form av et helhetlig integrert styringssystem som er underlagt uavhengig sertifisering. Omfanget av sertifiserte aktiviteter er definert i de enkelte sertifikatene, som er tilgjengelige på [www.unibep.pl](http://www.unibep.pl)

Hvordan Unibeps integrerte styringssystem fungerer, er gjenstand for regelmessige risikobaserte analyser. Alle selskapets prosesser overvåkes, kontrolleres og beskrives i form av interne prosedyrer som gjøres tilgjengelig for de ansatte på intranettet. Instruksjoner og ordrer som henviser til det integrerte styringssystemet, oppfyller kravene til aktsomhetsprosedyrer. Styret i Unibep S.A. bekrefter våre ambisjoner. Policy for det integrerte styringssystemet, som innebærer at de ansatte prioriterer kundenes behov, kontinuerlig utvikling av de ansattes kompetanse, effektiv styring av arbeidssikkerhet og miljøvern, overholdelse av gjeldende lover og etiske standarder og samarbeid med lokalmiljøet.

De ansatte ved revisjons- og internkontrollkontoret verifiserer kontinuerlig det integrerte styringssystemet ved å gjennomføre revisjoner og internkontroller i henhold til årlige planer. I 2022 utførte de 14 oppgaver for å sikre at internkontrollsystemet fungerer som det skal, blant annet innen kontraktsgjennomføring, garantiservice, helse, miljø og sikkerhet og vedlikehold på Unihouse-fabrikken. Status for implementeringen av de relevante anbefalingene fra de ovennevnte oppgavene overvåkes systematisk.

Det integrerte styringssystemet gjennomgås også med jevne mellomrom av toppledelsen. Resultatene av disse gjennomgangene skal bekrefte at de organisatoriske løsningene som er valgt, er hensiktsmessige og effektive, samt gi rom for å iverksette kontinuerlige forbedringer i et eksternt og internt miljø i dynamisk endring. De utførte aktivitetene bekreftes av de positive resultatene fra eksterne revisjoner i forbindelse med DEKRA Certification's tilsyn med det integrerte styringssystemet og ITC's fabrikkproduksjonskontroll i infrastrukturdivisjonen.

## 2-27, 419-1

En oversikt over Unibep-konsernets vesentlige rettssaker finnes i Ledelsens beretning om konsernets virksomhet for 2022 (8.2 - Rettslige prosesser) og i konsernregnskapet for 2022 (6.35.1. - Betingede eiendeler og forpliktelser).

## 2-25, 2-26, 3-3 (417)

Kommunikasjon med ansatte og det eksterne miljøet er en prioritet for oss. Vi utvikler våre kommunikasjonskanaler på sosiale medier og deltar i kampanjer rettet mot studenter og unge ingeniører. Vi er nøye med å merke produktene riktig. Unibep Group betegner dem som et serviceselskap.

Det er kun Unihouse S.A., som produserer moduler, som merker produktene sine av logistiske årsaker, i henhold til en metodikk de har utviklet for å unngå feil på byggeplassen.

Når det gjelder kommunikasjon i Unibep-konsernet, gjelder følgende:

- en merkevareplan (et strategisk dokument som beskriver hvordan merkevarene våre skal kommuniseres, hvordan vi skal kommunisere til det eksterne markedet og hva og med hvilke verktøy vi kommuniserer internt osv;)
- Visual Identity Book (en samling grafikk som beskriver merkevarene våre);
- standardisering av utseendet på nettstedet og regler for merkevarebygging av nettsteder;
- medieovervåking, som gir oppdatert informasjon om konsernets og merkevarenes tilstedeværelse i media;
- årlige kommunikasjons- og markedsføringsplaner;
- regelmessige månedlige møter i Unibep-konsernets markedsføringsteam, som er et sted for informasjons- og erfaringsutveksling om den daglige driften.

### Følgende risikoer ble identifisert på markedsføringsområdet:

- negative meninger som dukker opp på nettet (i sosiale medier, diskusjonsfora osv.);
- manglende evne til å kommunisere på grunn av en IT-infrastruktur som ikke fungerer;
- at det oppstår krisesituasjoner som har en negativ innvirkning på konsernets omdømme;
- hvordan den daglige driften av konsernselskapene påvirker konsernets image,
- dårlig kvalitet på ekstern eller intern kommunikasjon;
- negativ informasjon i det offentlige rom som påvirker de økonomiske resultatene

## 417-3

Unibep-konsernet hadde i 2022 ingen avvik knyttet til regelverk og frivillige retningslinjer for markedskommunikasjon, herunder reklame, salgsfremmende tiltak og sponsing.

## 2-27, 3-3 (416), 416-1

Unibep-konsernets kjernevirksomhet er bygging av boliger og offentlige bygninger. Det er en virksomhet som har et spesielt ansvar for de investeringene som bestilles. Lovgivningen i hvert enkelt land stiller spesifikke krav til helse og sikkerhet for de som oppholder seg i disse bygningene. Helse og sikkerhet for kundene, som er sluttbrukerne av produktene vi selger, står sentralt i konsernet.

Uaktsomhet på dette området kan få svært alvorlige juridiske og økonomiske konsekvenser, og i verste fall føre til at menneskeliv settes i fare og at selskapet utestenges fra markedet.

Unibep-konsernet styrer kvaliteten på sine investerings- og byggeprosjekter i samsvar med lovens krav. I tillegg til tilliten mellom byggherre og entreprenør er det ekstremt viktig å ivareta sikkerheten og helsen til alle interessenter i byggebransjen.

#### Unibep-konsernet har følgende sertifikater:

Unibep S.A. og Unihouse S.A. eier:

1. ISO 45001:2018 sertifisering av ledelsessystem for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen
2. ISO 14001:2015-sertifikat for miljøledelsessystem
3. ISO 9001:2015-sertifikat for kvalitetsstyringssystem

I tillegg har UNIHOUSE SA:

1. SINTEF teknisk godkjenning for Unihouse S.A.s paneler og moduler. Godkjenningen omfatter alle tekniske løsninger for Unihouse S.A.s bygningselementer som oppføres i Norge. SINTEF verifiserer dem opp mot tekniske forskrifter, bygningsfysikk, akustikk og brannvern. Den kontrollerer også materialene som brukes med hensyn til egenskaper og potensiell innvirkning på menneskers helse (f.eks. kontrolleres utslippsnivåene for formaldehyd; produkter med for høyt formaldehydinnhold kan ikke brukes).
2. European Technical Assessment ETA - gjør det mulig for Unihouse S.A. å merke sine produkter med CE-merket. RISE Institute, som står bak denne vurderingen, kontrollerer alle løsninger med tanke på konstruksjon, bygningsfysikk og brannmotstand.
3. Samsvarssertifikat for Unihouse S.A.s produkter i henhold til tyske standarder, utstedt av Bundes-G...ütegemeinschaft Montagebau und Fertighäuser e.V. og et RAL-sertifikat som bekrefter den høye kvaliteten på utførelsen av disse produktene.

UNIBEP SAs infrastrukturdivisjon har et sertifikat for fabrikkproduksjonskontroll for sine bitumenanlegg. I 2022. Unibep-konsernet hadde ingen avvik fra regelverk knyttet til produkters og tjenesters innvirkning på kundenes helse og sikkerhet.

#### 3-3 (418), 418-1

Konfidensialiteten til informasjon i Unibep-konsernet er beskyttet i henhold til den generelle ordningen for beskyttelse av bedriftshemmeligheter. Systemet består av fysiske databeskyttelsestiltak, inkludert beskyttelse av kontorkomplekset ved hjelp av et eksternt selskap, adgangsbegrensning til bygningen for uautoriserte personer ved hjelp av et smartkortsystem, overvåking, riktig dokumentasjonssirkulasjon, anvendelse av prosedyrer som sikrer konfidensielle data i IT-nettverket (f.eks. autorisasjon av tilgang til kopierings- og utskriftsenheter og utskrifter ved hjelp av nærhetskort) og sikkerhet for data som overføres via Internett (f.eks. kontroll av nettverkstrafikk, sikring av datamaskiner, plassering av servere i sikre rom, sikring av informasjon med egnet programvare).

Et av målene i UNIBEP CGs vedtatte ESG-strategi er å respektere personvern og konfidensialitet. Det er opprettet en egen prosjektgruppe som arbeider med løsninger for å forbedre konsernets informasjonssikkerhetssystem.



De ansatte ved revisjons- og internkontrollkontoret gjennomgår kontinuerlig kontrollene som er på plass for å sikre datasikkerhetssystemene, ved å gjennomføre revisjoner og internkontroller i henhold til de fastsatte årsplanene.

Selskapet har vedtatt retningslinjer for beskyttelse av personopplysninger med tilhørende prosedyrer, som utgjør et sett med interne regler som skal sikre korrekt behandling av personopplysninger, og som tar hensyn til forpliktelsene som følger av Europaparlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 av 27.04.2016 om beskyttelse av fysiske personer i forbindelse med behandling av personopplysninger og om fri utveksling av slike opplysninger og om opphevelse av direktiv 95/46/EF og polske lovbestemmelser om beskyttelse av personopplysninger. Forpliktelsene i retningslinjene gjelder for alle personopplysninger som behandles av selskapet, enten det er i papir- eller elektronisk form. Retningslinjene gjelder for alle ansatte i selskapet. Retningslinjene skal revideres av selskapets personvernombud ved utgangen av hvert kalenderår eller ved endringer i lovgivningen.

I 2022 ble det ikke mottatt noen klager på brudd på kundenes personvern.

For mer informasjon, se dokumentet: Styrets beretning om Unibep-konsernets virksomhet i 2022 i avsnitt. 8.1 - Beskrivelse av risikoer og farer.

## 3. Bærekraftig drift

### 3.1. Unibep-konsernets påvirkning på miljøet

3-1, 3-2, 3-3

Hver eneste utbygging fra planleggingsstadiet til ferdigstilling og overlevering av prosjektet til bruk gjennomgås med tanke på miljøpåvirkning. Investeringslederen, sammen med en dedikert miljøspesialist, identifiserer og håndterer miljørisikoer og -muligheter som kan oppstå i løpet av arbeidene gjennom hele prosjektets levetid. Det er hver enkelt av våre ansatte og medarbeidere som har ansvar for å utarbeide, implementere og gjennomføre tiltak for å redusere miljøpåvirkningen.

#### IDENTIFIKASERING

##### Identifisering og vurdering av miljøaspekter

Unibep Group har utviklet en egen metodikk for å identifisere og vurdere alle miljøpåvirkninger som kan oppstå i de ulike fasene av prosjektet, inkludert bygging, før idriftsettelse og idriftsettelse.

Prosessen med å identifisere miljøaspekter består av tre hovedfaser:

- analyse av prosjektets bygge-, før- og idriftsettelsesfaser, med identifisering av alle aktiviteter som kan påvirke miljøet;
- kartlegge miljøaspektene knyttet til de identifiserte aktivitetene og identifisere trusler (risikoer) og muligheter;
- miljøkonsekvensutredning.

Følgende miljøaspekter tas i betraktning når vi utfører arbeid på anlegget og identifiserer påvirkninger på de naturlige omgivelsene:

- samspill med bygningsmiljøet/nabolaget
- okkupasjon av bakken
- vannforbruk
- potensiell vannforurensning
- utslipp av avfall
- potensiell jordforurensning
- utslipp av forurensende gasser til atmosfæren
- utslipp av forurensende partikler til atmosfæren
- generering av avløpsvann
- generering av støy
- skader på stativet
- tap i dyrebestander
- vibrasjonsutslipp
- forbruk av råvarer/materialer/naturressurser
- strømforbruk
- termisk energiforbruk
- drivstofforbruk

- bruk av stoffer i byggevarer
- muligheten for manglende overholdelse av gjeldende regelverk

Måten miljøaspekter identifiseres og vurderes på er beskrevet i detalj i den interne prosedyren «Identifisering og vurdering av miljøaspekter».

[2-23](#), [2-24](#)

## PLANLEGGING

### **Miljøhandlingsplan**

Naturverntiltakene som planlegges av Unibep-konsernets selskaper, tar hensyn til nasjonale lovkrav om miljøvern og lokal lovgivning, inkludert bestemmelsene i miljøbeslutninger som er fastsatt for de enkelte investeringene.

Prinsippene for håndtering av levende og livløse naturelementer er beskrevet i dokumentet «Miljøhandlingsplan». De er et resultat av vurderingen av miljøaspektene som er gjort i forbindelse med byggingen, og forplikter alle entreprenørene til å utføre arbeidene i samsvar med bestemmelsene i planen og iverksette tiltak for å minimere miljøpåvirkningen.

Avhengig av investeringens spesifikasjoner kan planen endres ved å legge til eller fjerne relevante miljøtiltak. Den endelige utformingen er et resultat av et samarbeid mellom miljøspesialisten og anleggsledelsen, der det bestemmes hvilke typer miljøtiltak som er planlagt og mulige å gjennomføre.

## TILTAK

Våre aktiviteter knyttet til de identifiserte miljøaspektene er basert på de standarder og prosedyrer som er på plass for å sikre at UNIBEP-konsernets aktiviteter utføres på en måte som garanterer miljø sikkerhet og samsvar med den vedtatte policyen og relevante juridiske og andre krav.

Eksempler på tiltak vi iverksetter for å redusere innvirkningen av anleggsgjennomføringen på miljøet

- vi verner om naturelementer med naturverdi, trær og busker, og hogger dem kun i henhold til vilkårene i hogsttillatelsen etter at en ornitolog har verifisert at det ikke finnes levesteder for fugler,
- vi beskytter mot lekkasjer av farlige stoffer - vi bruker metoder som eliminerer faren ved kilden (miljøpakker, utvaskingskar, oljeutskillere, innkapslede tanker osv.),
- vi beskytter byggeplassen og området rundt mot støv og vinderosjon ved blant annet å forsterke de viktigste funksjonelle delene av byggeplassen, begrense kjøretøyenes hastighet, bruke geotekstiler på gjerder, mekanisk komprimering eller tilså området med hurtigvoksende vegetasjon,
- vi følger interne regler for tilsyn med avfallshåndtering, og tar sikte på å redusere avfallsgenereringen så mye som mulig ved å gjenbruke materialer i et bestemt prosjekt eller i hele Unibep-konsernet, og til slutt sortere ut avfallsfraksjoner som kan returneres til kretsløpet,

- vi gir ansatte og medarbeidere opplæring i ulike miljøspørsmål i løpet av investeringsarbeidet, slik at de får økt kompetanse og bevissthet om temaet

### OVERVÅKING OG FORBEDRING

Unibep-konsernets organisasjonsstruktur omfatter en egen miljøvernavdeling, der en av hovedoppgavene er å følge nøye med på at miljøvernprosessene fungerer som de skal i alle konsernets selskaper. Miljøspesialister gjennomgår pågående prosjekter for sammen med byggelederen å legge forholdene til rette slik at miljøpåvirkningen under utførelsen av arbeidene blir minst mulig. Vi har implementert et verktøy/applikasjon for registrering og håndtering av identifiserte miljøobservasjoner. Det vil gjøre det mulig for oss å skaffe oss løpende og strukturert informasjon om miljøkulturen på byggeplassene våre, observere trender og iverksette korrigerende og forbedrende tiltak i tide.

I tillegg til dette analyserer de daglig en rekke opplysninger som hentes inn utenfra og innad i organisasjonen. Konsernets overvåking av miljødata kjennetegnes av en sentralisert tilnærming:

- enkelte rapporteringsenheter rapporterer data på enhetsnivå,
- EIA-kontoret verifiserer dem, sammenstiller dem og utfører deretter analyser og beregninger, noe som resulterer i Unibep-konsernets miljøprestasjoner.

Ved å overvåke de overvåkede mengdene med faste intervaller for å kontrollere at kravene overholdes og for å spore endringer, kan vi iverksette tiltak for å redusere vår miljø- og klimapåvirkning.

### 3.1.1. Overholdelse av regelverket

2-27, 3-3 (307-1), 307-1

Alt arbeid som utføres på byggeplassene våre, utføres i samsvar med lovbestemte krav og Unibep-konsernets interne krav og miljøstandarder.

Vi overvåker miljølovgivningen løpende, slik at vi kan overholde kravene på dette området.

Vi opererer på grunnlag av: Policy for integrert styringssystem, prosedyre for å sikre overholdelse av juridiske og andre krav og prosedyre for helse-, miljø- og sikkerhetsovervåking.

I samsvar med de nevnte forskriftene fører vi oversikt og kontrollerer kontinuerlig at selskapet overholder lovkravene, gjennomfører kontroller av miljøoverholdelse på byggeplasser og foretar samsvarsvurderinger.

I 2022. Unibep S.A., Budrex Sp. z o.o. og Unihouse S.A. har ikke registrert noen brudd på lover og forskrifter som kan føre til administrative vedtak og økonomiske eller ikke-økonomiske sanksjoner.

I 2020 et datterselskap av Unidevelopment S.A., som utvikler et prosjekt på ul. Bukowska 18 i Poznań, hugget ned 25 trær på prosjektområdet, basert på en beslutning fra ordføreren i Poznań. Avgjørelsen var ikke endelig på grunn av ankene som ble inngitt. Utbyggingselskapet ble i 2021 ilagt en bot på 156 000 PLN i forbindelse med felling av trær på grunnlag av et ugyldig vedtak. Saken er anket, og per datoen for denne rapporten er det ikke truffet noen avgjørelse i saken.

### 3.1.2. Taksonomi

#### Innledning

Som følge av forpliktelsen i henhold til parlaments- og rådsforordning (EU) 2020/852 av 18. juni 2020, som fastsatt i kommisjonens delegerede forordning (EU) 2021/2178, ble det i forbindelse med denne rapporten gjennomført en analyse av hvor stor andel av Unibep-konsernets totale omsetning, investeringer og driftskostnader som er i samsvar med EUs taksonomi for miljømessig bærekraftige aktiviteter, og hvor stor andel som ikke er det. Relevant kvalitativ informasjon er inkludert i tillegget i den grad det gjelder de nevnte indikatorene for regnskapsåret 2022. Indikatorene som presenteres, refererer samtidig til systematikken knyttet til begrenning av og tilpasning til klimaendringer.

I denne rapporten opplyses det ikke om overholdelse av systematikken i verdikjeden for å øke omfanget av og sikkerheten til de aggregerte dataene som innhentes for taksonomien. Opplysninger om overholdelse av forretningsregler gjelder omsetningsforhold og investeringer. Når det gjelder driftsutgiftsindikatoren, ble det derimot gjort en forenkling av beregningen som gjør det mulig å unnlate å beregne telleren i denne indikatoren i situasjoner der driftsutgiftsindikatoren er irrelevant i forhold til forretningsmodellen. Selskapet mener at forenklingen av beregningen av driftskostnadsandelen er berettiget for Unibep-konsernets forretningsmodell. Spesielt ble den totale verdien av de identifiserte driftskostnadene som definert i taksonomien (nevneren i indikatoren) beregnet til ca. 13,9 millioner PLN i 2022, noe som tilsvarer ca. 0,6 % av de totale kostnadene knyttet til driftsaktiviteter, forstått som summen av kostnadene for solgte produkter, varer og materialer, salgskostnader og administrasjonskostnader.

Når det gjelder de presenterte indikatorene, har konsernet ikke sammenlignbare data for 2021 i den grad det henvises til en vurdering av samsvar med taksonomien.

1.1.2.2. Unibep-konsernet har ennå ikke utviklet eller implementert planen nevnt i punkt 1.1.2.2 i vedlegg 1 til EU-kommisjonens delegerede forordning 2021/2178 av 6. juli 2021, som utfyller forordning 2020/852 ved å spesifisere innholdet i presentasjonen av informasjonen om miljømessig bærekraftig forretningsvirksomhet som skal offentliggjøres av selskaper underlagt artikkel 19a eller 29a i direktiv 2013/34/EU, og ved å spesifisere metoden for å oppfylle denne opplysningsplikten (forordning 2178).

Selskapet unngikk dobbelttelling av en post (for henholdsvis aktivitet/salg, investeringer eller driftskostnader) på den måten at en post som ble verifisert for første gang og klassifisert i beregningen av en gitt indikator, ble ekskludert fra videre beregninger.

Samtidig har det ikke forekommet dobbelttelling av enkeltaktiviteter på grunn av den nevnte mangelen på aktiviteter som bidrar vesentlig til målet om klimatilpasning. Ingen av aktivitetene ble derfor vurdert opp mot mer enn ett mål.

En økonomisk aktivitet som er i samsvar med taksonomien, er ikke identifisert og isolert for eget forbruk.

Konsernselskapene har ikke utstedt obligasjoner i 2022 for å finansiere drift, investeringer eller driftskostnader i samsvar med taksonomien.

I 2022 var det ingen anskaffelser av varige driftsmidler, investeringseiendommer eller immaterielle eiendeler som følge av sammenslåing av enheter utenfor Unibep-konsernet.

I forbindelse med beregningen av nøkkeltallene ble det ikke foretatt noen disaggregering av data - alle indikatorene ble beregnet på konsolidert nivå for hele konsernet.

Konsernets virksomhet er ikke knyttet til bygging av infrastruktur for produksjon av elektrisitet fra henholdsvis naturgass og kjernekraft. Ovennevnte innebærer at Unibep-konsernets virksomhet ikke kvalifiserer for de aktivitetene som er angitt i kommisjonens delegerede forordning (EU) 2022/1214 av 9. mars 2022 om endring av delegeret forordning (EU) 2021/2139 med hensyn til økonomisk virksomhet i visse energisektorer og delegeret forordning (EU) 2021/2178 med hensyn til offentliggjøring av spesifikk informasjon i forbindelse med slik økonomisk virksomhet). Med dette i tankene er det valgt å forenkle presentasjonen ved å avvike fra tabellene i vedlegg III til nevnte forordning.

Ytterligere resultatindikatorer basert på omsetning, investeringer og driftskostnader, som inkluderer egenkapitalinvesteringer regnskapsført i felleskontrollerte virksomheter i henhold til IFRS 11 eller IAS 28, er ikke oppgitt som en del av denne rapporten.

Samtidig forklarer utstederen at på grunn av den inkonsekvente tolkningen av taksonomiregelverket, mangelen på veiledning og konsistent praksis, særlig med hensyn til beregningen av investeringer og driftskostnader for 2022, kan de presenterte resultatene av analysen bli gjenstand for justeringer i senere rapporteringsperioder.

### **Omsetningshastighet**

Konsernets kjernevirksomhet består av byggeprosjekter som dekker ulike sektorer innen bygg- og anleggsvirksomhet (volumbygging, energi- og industribygging, veiinfrastruktur, jernbaneinfrastruktur og modulbygging), samt eiendomsutvikling. Grunnlaget for omløpshastigheten (nevneren) er Unibep-konsernets konsoliderte omsetning i 2022, slik den fremkommer under *Inntekter fra kundekontrakter* i konsernregnskapet.

Bare salgsinntekter som er i samsvar med taksonomien, og som derfor oppfyller kriteriene for såkalt betydelig påvirkning for avbøtende tiltak, og som samtidig oppfyller alle kriteriene for DNSH-reglene for aktiviteten, kan tilordnes måleren. Inntektene er innregnet i samsvar med International Accounting Standard (IAS) 1.82(a) vedtatt ved kommisjonsforordning (EF) nr. 1126/2008 og er vist i Unibep-konsernets konsernregnskap for 2022.

I beregningen av omsetningsgraden er kun inntekter fra salg til eksterne kunder inkludert.

**Omsetningsgrad - prosentandel av omsetningen som er i samsvar med systematikken**

	inntektsverdi (millioner PLN)	omsetningsandel (%)
Aktiviteter i tråd med systematikk	2,16	0,10%
Aktiviteter ikke i tråd med systematikk	1 981,4	87,74%
Ikke-systematiske aktiviteter	274,7	12,16%
<b>SUM</b>	<b>2 258,3</b>	<b>100%</b>

Type aktivitet	verdi (millioner PLN)	andel av omsetningen (%)
<b>4.1. Elektrisitetsproduksjon ved hjelp av solcelleteknologi</b>	1,02	0,05%
<b>4.10. Lagring av elektrisitet</b>	0,25	0,01%
<b>4.24. Produksjon av varme-/kjøleenergi fra bioenergi</b>	0,89	0,04%
<b>SUM</b>	<b>2,16</b>	<b>0,10%</b>

**Kapitalutgiftsandel**

Grunnlaget (nevneren) for investeringsandelen (CapEx) er investeringer, dvs. økninger i varige driftsmidler, investeringseiendommer, immaterielle eiendeler og bruksrettigheter som er oppført i konsernregnskapet.

Bare den delen av investeringskostnadene som er knyttet til aktiviteter som er i samsvar med taksonomien, beregnet på grunnlag av andelen av omsetningen som er i samsvar med og ikke er i samsvar med taksonomien, kan tilskrives telleren, og uavhengig av denne aktivitetskategorien kan investeringer knyttet til kjøp av varer og tjenester som er i samsvar med taksonomien, inkluderes i telleren, med det tilhørende kravet om at denne investeringskategorien må oppfylle tilleggskriteriet om å ha implementert løsningen innen 18 måneder.

Grunnlaget for beregning av denne indikatoren er kapitalutgifter, som inkluderer utgifter som er regnskapsført på grunnlag av:

- IAS 16 Eiendom, anlegg og utstyr, punkt 73(E)(i) og (iii);
- IAS 38 Immaterielle eiendeler, punkt 118(E)(i);
- IAS 40 Investeringseiendom, punkt 76(A) og (b) (for virkelig verdi-modellen);
- IAS 40 Investeringseiendom, punkt 79(D)(i) og (ii) (for kostprismodellen);
- MSR 41 Landbruk, punkt 50(B) og (e);
- IFRS 16 Leieavtaler, paragraf 53(H).

Kapitalutgiftsandel - prosentandel av systematiske kapitalutgiftene		
	investeringsutgifter (millioner PLN)	andel av totale investerings utgifter (%)
Aktiviteter i tråd med systematikk	0,75	1,57%
Aktiviteter ikke i tråd med systematikk	40,4	84,639%
Ikke-systematiske aktiviteter	6,6	13,80%
<b>SUM</b>	<b>47,8</b>	<b>100%</b>

For investeringsindikatoren:

nevneren var investeringer i Unibep-konsernet på til sammen ca. 47,8 millioner PLN for 2022, beregnet på grunnlag av IAS/IFRS-bestemmelsene angitt i vedlegget til forordning 2178. I forbindelse med motanalysen er kapitalutgifter knyttet til aktiviteter i tråd med taksonomien identifisert til et beløp tilsvarende ca. 0,75 millioner PLN.

Investeringer klassifisert som systematiske i Unibep-konsernet omfatter aktivitetene angitt nedenfor.

Type aktivitet	verdi (millioner PLN)	andel av utgiftene investeringer i tråd med systematikk(%)
<b>6.5. Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøyer</b>	0,43	0,91%
<b>7.6. Installasjon, vedlikehold og reparasjon av fornybare energiteknologisystemer</b>	0,21	0,45%
<b>7.4. Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og på parkeringsplasser ved siden av bygninger)</b>	0,07	0,14%
<b>4.1. Elektrisitetsproduksjon fra hjelp av solcelleteknologi</b>	0,01	<0,01%
<b>4.10. Lagring av elektrisitet</b>	0,001	<0,01%
<b>4.24. Produksjon av varme-/kjøleenergi fra bioenergi</b>	0,01	<0,01%
<b>SUM</b>	<b>0,75</b>	<b>1,57%</b>

#### Forholdstall for driftsutgifter

Som forklart, benyttet utstederen seg av en forenkling i beregningen av driftskostnadsandelen ved å tilordne telleren verdien 0. På bakgrunn av det ovennevnte er driftskostnadsandelen for 2022 for Unibep-konsernet 0.



Grunnlaget (nevneren) for driftskostnadsandelen (OpEx) er kostnadene ved drift og vedlikehold av konsernets eiendeler, dvs:

- utgifter knyttet til vedlikehold av egen transport,
- utgifter til reparasjoner, vedlikehold og oppussing,
- utgifter knyttet til drift og vedlikehold av kontorer,

utgifter knyttet til vedlikehold av logistikkfasiliteter.

Den totale verdien av driftsutgiftene var 13,9 millioner pund i 2022.

### **Minimumsgarantier**

Selskapet vurderte oppfyllelsen av minimumsgarantiene basert på EU Platform-rapporten som ble publisert i oktober 2022. I henhold til kravene som er skissert i ovennevnte rapport, anses manglende oppfyllelse av minimumsgarantiene å være brudd på minst ett av to forhold innenfor de fire kategoriene: menneskerettigheter, korrupsjon, beskatning og rettferdig konkurranse. Analysen som ble utført, viste at UNIBEP-konsernets aktiviteter er i samsvar med den ikke-finansielle taksonomien og dermed i stor grad oppfyller minimumsgarantiene som er nevnt i artikkel 18 i EUs forordning om ikke-finansiell taksonomi. Unibep-konsernet har forpliktet seg til å utvise aktsomhet i utøvelsen av sine forretningsaktiviteter, noe som gjenspeiles i relevante retningslinjer, forskrifter og prosedyrer, samt i det interne systemet med universelle verdier. Informasjon om interne regler og atferdsnormer i Unibep-konsernet, herunder i hvilken grad de er detaljerte og formaliserte, presenteres i egne avsnitt i denne rapporten.

## Resultattavle - omsetningshastighet

Forretningsvirksomhet (1)	Kode eller koder (2)	Omsetning (absolutt verdi) (3) [000 PLN]	Andel av omsetning (%) (4)	Begrensning av klimaendringene (5) [%]	Tilpasning til klimaendringer (6) [%]	Vann og marine ressurser (7) [%]	Lukket økonomi (8) [%]	Forurensning (9) [%]	Biologisk mangfold og økosystemer (10) [%]	Redusere klimaendringene (11) [L/N]	Tilpasning til klimaendringer (12) [L/N]	Vann og marine ressurser (13) [L/N]	Stirkulær økonomi (14) [L/N]	Forurensning (15) [L/N]	Biologisk mangfold og økosystemer (16) [L/N]	Minirumsgarantier (17) [L/N]	Prosentandel av omsetning som oppfyller kravene med systemisk, år N (18) [%]	Prosentandel av omsetningen som er i samsvar med kravene, år N-1 (19) [%]	Kategori (støtteaktiviteter) (20) [E]	Kategori (overgangsaktiviteter) (21) [I]	
																					Kriterier for å gi et betydelig bidrag
<b>A. AKTIVITETER SOM KVALIFISERER FOR SYSTEMATIKK</b>																					
<b>A.1. Miljømessig bærekraftige aktiviteter (i henhold til systematikken)</b>																					
4.1. Elektrisitetsproduksjon ved hjelp av solcelleteknologi	42,22	1 020,7	0,05%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	N/A	J	N/A	J	J	0,05%				
4.10. Lagring av elektrisitet	42,22	248,2	0,01%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	J	J	N/A	J	J	0,01%				
4.24. Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi	42,99	890,8	0,04%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	J	N/A	J	J	J	0,04%				
Omsetning fra miljømessig bærekraftige aktiviteter (i samsvar med systemet) (A.1)	N/A	2 160	0,10%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A							0,10%	0%	0%	0%	

A.2 Aktiviteter som kvalifiserer for systematikk, men som ikke er miljømessig bærekraftige (aktiviteter som ikke er i samsvar med systematikken)			
4.15 Distribusjon i fjernvarme- og fjernkjølesystemer	42,99	26 454	1,17%
6.13 Infrastruktur for personlig mobilitet og sykkellogistikk	42,11	2 223	0,10%
6.14 Infrastruktur for jernbanetransport	42,12	6 963	0,31%
6.15 Støtte til infrastruktur for lavutslipps vei- og kollektivtransport	42,12	292 268	12,94%
7.1 Bygging av nye bygninger	41,2	1 649 484	73,041 %
7.2 Renovering av eksisterende bygninger	41,2	4 026	0,18%
Omsetning fra systematisk støtteberettigede, men miljømessig ikke-bærekraftige aktiviteter (ikke-systematisk kompatible aktiviteter) (A.2)	N/A	1 981 417	87,74%
<b>Totalt (A.1+A.2)</b>	<b>N/A</b>	<b>1 983 576</b>	<b>87,83%</b>
<b>B. IKKE-SYSTEMATISKE AKTIVITETER</b>			
Omsetning fra ikke-systematisk støtteberettiget virksomhet (B)	N/A	274 736	12,17%
<b>Totalt (A+B)</b>	<b>N/A</b>	<b>2 258 312</b>	<b>100%</b>

## Resultattavle - investeringsgrad

Forretningsvirksomhet (1)	Kode eller koder (2)	Investeringsutgifter (absolutt verdi) (3) [1000 PLN]	Prosentandel av investeringen (4) [%]	Kriterier for betydelig bidrag						Kriterier for prinsippet (ikke forårsake alvorlig skade)						Prosentandel av investeringer som er i samsvar med systemet, der N (18) [%]	Prosentandel av systemkompatible investeringer, der N-1 (19) [%]	Kategori (støtteaktiviteter) (20) [E]	Kategori (overgangsaktiviteter) (21) [I]	
				Begrensning av klimaendringene (5) [%]	Tilpasning til klimaendringer (6) [%]	Vann og marine ressurser (7) [%]	Lukket økonomi (8) [%]	Forurensning (9) [%]	Biologisk mangfold og økosystemer (10) [%]	Redusere klimaendringene (11) [L/N]	Tilpasning til klimaendringer (12) [L/N]	Vann og marine ressurser (13) [L/N]	Slikulær økonomi (14) [L/N]	Forurensning (15) [L/N]	Biologisk mangfold og økosystemer (16) [L/N]					Minimumsgrænser (17) [L/N]
<b>A. AKTIVITETER SOM KVALIFISERER FOR SYSTEMATIKK</b>																				
<b>A.1. Miljømessig bærekraftige aktiviteter (i henhold til systematikken)</b>																				
6.5. Transport med motorsyklar, personbiler og lette kjøretøyer	49,3	436	0,91%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	N/A	J	J	N	J	0,91%			
7.6. Installasjon, vedlikehold og reparasjon av fornybare energiteknologisystemer	43,2	216	0,45%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	0,45%			
7.4. Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elbiler i bygninger (og på parkeringsplasser ved bygninger).	43,2	66	0,14%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	0,14%			
4.1. Elektrisitetsproduksjon ved hjelp av solcelleteknologi	42,22	17	<0,01%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	N/A	J	N/A	J	J	<0,01%			
4.10. Lagring av elektrisitet	42,22	3	<0,01%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	J	J	N/A	J	J	<0,01%			
4.24. Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi	42,99	14	<0,01%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	J	J	N/A	J	J	J	<0,01%			
Investeringsutgifter til miljømessig bærekraftige aktiviteter (i samsvar med systemet) (A.1)	N/A	750	1,57%	100%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A							1,57%	0%	0%	0%

A.2 Aktiviteter som kvalifiserer for systematikk, men som ikke er miljømessig bærekraftige (aktiviteter som ikke er i samsvar med systematikken)			
6.5 Transport med motorsykler, personbiler og lette kjøretøyer	49,3	9 549	19,98%
7.3. Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr - Individuelle renoveringstiltak som omfatter installasjon, vedlikehold eller reparasjon av energieffektivt utstyr.	42	900	1,88%
4.1.5 Distribusjon i varme-/kjølesystemer	42,99	400	0,84%
6.13 Infrastruktur for personlig mobilitet, sykkellogistikk	42,11	34	0,07%
6.14 Infrastruktur for jernbanetransport	42,12	106	0,22%
6.15 Infrastruktur som støtter lavutslipps vei- og kollektivtransport	42,12	4 424	9,26%
7.1 Bygging av nye bygninger	41,2	24 973	52,25%
7.2 Renovering av eksisterende bygninger	41,2	61	0,13%
Investeringsutgifter fra aktiviteter som kvalifiserer for systematikk, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke-systematiske aktiviteter) (A.2)	N/A	40 447	84,63%
<b>Totalt (A.1+A.2)</b>	<b>N/A</b>	<b>41 198</b>	<b>86,20%</b>
<b>B. IKKE-SYSTEMATISKE AKTIVITETER</b>			
Investeringer fra ikke-systemistke aktiviteter	N/A	6 594	13,80%
<b>Totalt (A+B)</b>	<b>N/A</b>	<b>47 792</b>	<b>100%</b>

## Resultattavle - andel driftsutgifter

Forretningsvirksomhet (1)	Kode eller koder (2)	Driftsutgifter i absolutte tall (3) [tusen PLN]	Prosent av driftsutgifter (4) [%]	Kriterier for betydelig bidrag						Kriterier for prinsippet «ikke forårsake alvorlig skade»						Kategori (støtteaktiviteter) (20) [E]	Kategori (overgangsaktiviteter) (21) [I]				
				Begrensning av klimaendringene (5) [%]	Tilpasning til klimaendringer (6) [%]	Vann og marine ressurser (7) [%]	Lukket økonomi (8) [%]	Forurensning (9) [%]	Biologisk mangfold og økosystemer (10) [%]	Redusere klimaendringene (11) [L/N]	Tilpasning til klimaendringer (12) [L/N]	Vann og marine ressurser (13) [L/N]	Sirkulær økonomi (14) [L/N]	Forurensning (15) [L/N]	Biologisk mangfold og økosystemer (16) [L/N]			Minimumsgarantier (17) [L/N]	Andel av systematiske driftsutgifter, år N (18) [%]	Andel av driftsutgiftene som er i tråd med systematikken, år N-1 (19) [%]	
<b>A. AKTIVITETER SOM KVALIFISERER FOR SYSTEMATIKK*</b>																					
<b>A.1. Miljømessig bærekraftige aktiviteter (i henhold til systematikken)</b>																					
Driftsutgifter til miljømessig bærekraftige aktiviteter (i tråd med systemet) (A.1)	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>A.2 Aktiviteter som kvalifiserer for systematikk, men som ikke er miljømessig bærekraftige (aktiviteter som ikke er i samsvar med systematikken)</b>																					
Driftsutgifter til aktiviteter som kvalifiserer for systematikk, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke-systematiske aktiviteter) (A.2)	N/A	0	0																		
<b>Totalt (A.1+A.2)</b>	<b>N/A</b>	<b>0</b>	<b>0</b>																		
<b>B. IKKE-SYSTEMATISKE AKTIVITETER*</b>																					
Driftsutgifter til ikke-systematiske aktiviteter (B)	N/A	13 928	100%																		
<b>Totalt (A+B)</b>	<b>N/A</b>	<b>13 928</b>	<b>100%</b>																		

\* Som forklart i rammeverket for kvalitativ informasjon, ble beregningen av telleren i driftskostnadsandelen frafalt fordi utstederen mener at driftskostnader ikke er en kategori som er relevant for Unibep-konsernets forretningsmodell.

## 3.2. Energi

3-3

Unibep-konsernets energibehov er hovedsakelig drevet av:

- driften av modulhusfabrikken Unihouse S.A. Wytwórnia Mas Bitumicznych w Oddziale Infrastruktury Unibep S.A.,
- betjening av maskiner og utstyr ved utførelse av bygge- og anleggsarbeid,
- administrative aktiviteter,
- bruk av firmabiler,

Unibep-konsernet har implementert et energistyringssystem for å overvåke energiforbruket ved alle investeringer og faste lokasjoner i alle Unibep-konsernets selskaper. Det arbeides også med å implementere en prosess for løpende identifisering av energisensitive områder. Det er planlagt en rekke tiltak for å redusere forbruket av elektrisitet og varme og forbrenning av drivstoff, noe som vil føre til en reduksjon i organisasjonens karbonavtrykk i tråd med den vedtatte bærekraftstrategien. Etablerte prosjektgrupper arbeider med gjennomføringen av de ovennevnte aktivitetene.

Konsernet er imidlertid allerede i gang med å iverksette tiltak for å redusere energiforbruket, blant annet ved å:

- implementere en energieffektiviseringsplan på Unihouse-anlegget (f.eks. slå av enkelte maskiner og utstyr ved driftstans, konsekvent modernisering av anlegget for å redusere maskinparkens energiintensitet),
- implementering av standarder for energiforbruk på byggeplasser,
- investeringer i fornybare energikilder
- suksessiv utskifting av belysning og installasjon av bevegelsesdetektorer,
- termomodernisering av kontorbygningen til Unihouse S.A. og hovedkontoret til Unibep S.A. i Bielsko Podlaskie,
- optimalisering av materialtransport takket være et nettverk av egne bitumenanlegg,
- gradvis erstatte anleggskjøretøy og -maskiner med mindre energi- og utslippsintensive maskiner,
- konsekvent oppbygging og bevisstgjøring av miljøbevisstheten blant de ansatte i Unibep-konsernet gjennom: vektlegging og vektlegging av plass-, tids- og ressursbesparelser, og dermed energibesparelser (slike besparelser er blant annet innført ved å la kontoransatte arbeide hjemmefra),
- tilby offentlig transport for de ansatte,
- overvåking av energiintensitetsindikatorer; gjennomføring av energirevisjoner.

I 2022 opplevde Unibep-konsernet en økning på 15 % i det totale energiforbruket sammenlignet med 2021. Den angitte økningen i 2022 var direkte knyttet til en betydelig økning i konsernets inntekter (med ca. 540 millioner PLN) på grunn av økt produksjon og dermed høyere energibehov.

Det er viktig å merke seg at konsernets pågående energieffektiviseringstiltak har vært effektive, ettersom konsernets energiintensitet i forhold til omsetningen gikk ned i 2022 sammenlignet med 2021, fra 0,092 GJ/år til 0,081 GJ/år, en forbedring på 11 %.

I 2022 vil Unibep-konsernets energiproduksjon fra fornybare energikilder øke med 620 % sammenlignet med året før, samtidig som vi er klar over at andelen fornybare energikilder i vår totale energimiks er ubetydelig. Mengden energi fra fornybare energikilder vil gradvis øke i årene som kommer, i takt med investeringer i nye grønne energiproduksjonsprosjekter.

302-1, 302-3

### Energiforbruk i organisasjonen

	måleenhet	2021	2022	Forskjell i %
<b>Totalt energiforbruk fra brensel</b>				
LPG (propan-butan)	(GJ)	1460	1032	-29%
Naturgass og koksovngass	(GJ)	358	345	-4%
diesel	(GJ)	47 161	44 129	-6%
bensin	(GJ)	12305	15354	25%
lett fyringsolje	(GJ)	10903	4 884	-55%
tung fyringsolje	(GJ)	41 400	65 419	58%
<b>Totalt energiforbruk</b>	<b>GJ</b>	<b>113 587</b>	<b>131 163</b>	<b>15%</b>
<b>Forbruksintensitet (totalt energiforbruk \ salgsinntekter)</b>	<b>GJ/tusen PLN</b>	<b>0,065</b>	<b>0,058</b>	<b>-12%</b>

Data for det rapporterte året	måleenhet	2021	2022	Forskjell i %
<b>Totalt energiforbruk fra fornybare kilder</b>				
Fotovoltaisk energi	(GJ)	29	209	620%
Energi fra forbrenning av biomasse	(GJ)	780	975	25%
<b>Totalt energiforbruk</b>	<b>GJ</b>	<b>809</b>	<b>1 184</b>	<b>46%</b>

Data for det rapporterte året	måleenhet	2021	2022	Forskjell i %
<b>Totalt forbruk av energi fra ikke-fornybare kilder</b>				
Elektrisitet	(GJ)	34 241	40 736	19%
Termisk energi	(GJ)	11 127	11 162	3%
<b>Totalt energiforbruk</b>	<b>GJ</b>	<b>45 368</b>	<b>51 898</b>	<b>14%</b>
<b>Forbruksintensitet (totalt energiforbruk /inntekter fra salg)</b>	<b>GJ/tusen PLN</b>	<b>0,026</b>	<b>0,023</b>	<b>-13%</b>



Data for det rapporterte året	måleenhet	2 021	2 022	Forskjell i %
<b>Totalt energiforbruk i organisasjonen</b>	GJ	159 735	184 036	15%
<b>Forbruksintensitet (totalt energiforbruk/salgsinntekter)</b>	GJ/tusen PLN	0,092	0,081	-11%

Unibep-konsernet solgte ikke energi i 2022.

Unibep-konsernet behandler alle energivarer som kjøpes inn som direkte forbruk. Elektrisitet som forbrukes av underleverandører, behandles også som direkte forbruk, ettersom konsernet ikke har mekanismer for å fordele elektrisitetsforbruket mellom underleverandører og andre konserselskaper. Energi kjøpt av investoren og brukt til investeringen regnes også som energiforbruk for hele organisasjonen.

I 2022. Unibep-konsernet har ikke inngått strøml leveringsavtaler med opprinnelsesgarantier og/eller sertifikater som bekrefter opprinnelsen til energi fra fornybare kilder.

Fornybar energi ble generert direkte fra organisasjonens virksomhet.

### 3.3. Vann

#### 3-3 (303-1)

I Unibep-konsernet bruker vi vann både til forretningsrelaterte aktiviteter og til sosiale formål og livsopphold. Der det er mulig, har vi som mål å koble oss til avløpsnett. Vi tar ikke vann fra overflatevann, inkludert marint vann.

Avløpsvannet vi genererer, er sosialt avløpsvann og husholdningsavløp som slippes ut i avløpssystemet eller i frie vanntanker. Vi slipper ikke ut avløpsvann direkte i miljøet.

Forbruket av vannressurser avhenger i stor grad av hvilken type investering det er snakk om og hvor langt den er kommet i gjennomføringen, men vi prøver alltid å identifisere og gjennomføre tiltak som gir vannbesparelser. Som hovedregel er påvirkningen fra de gjennomførte prosjektene på jord- og vannmiljøet liten og begrenset til prosjektområdet.

Vi måler effekten av vannforvaltningstiltakene og -policyene våre gjennom kontinuerlig overvåking av vannforbruket og avløpsvannet som produseres, samt gjennom testing av avløpsvann. Ved å effektivisere overvåkingsprosessen vil disse dataene være tilgjengelige i årene fremover.

Økningen i vannforbruket i Unibep-konsernet skyldes hovedsakelig produksjonsøkningen og vannlekkasjen ved Unihouse S.A.-fabrikken.

Det er ikke identifisert noen vesentlige miljøforurensningshendelser knyttet til utslipp av farlige stoffer i 2022.

For å sikre prosjektområdet følger hvert anlegg aksepterte standarder for håndtering av avfall, inkludert farlig avfall, drivstoff og andre farlige materialer, og hvert anlegg er utstyrt med et absorberingsmiddel i tilfelle utslipp av farlige stoffer, og personalet er kjent med hvordan de skal håndtere nødsituasjoner.

303-5

### Vannforbruk

<b>Totalt volum vann som forbrukes [m<sup>3</sup>] i 2021</b>	55649
<b>Totalt volum vann som forbrukes [m<sup>3</sup>] i 2022</b>	64 198

Unibep-konsernets vannforbruksdata rapporteres i interne miljøoppfølgingsrapporter. De er registrert på grunnlag av måleravlesninger og mottatte fakturaer, og der dette ikke er mulig, er vannforbruket i liter per person beregnet etter en formel.

## 3.4. Utslipp

3-3 (305)

Vi er klar over at vår virksomhet medfører utslipp av gasser og støv til atmosfæren. Vi måler luftutslipp fra mineral- og asfaltverkene våre. Vi teller også andre luftutslipp, som rapporteres til det nasjonale senteret for balansering og utslippshåndtering. Kunnskap om egne utslipp er et nødvendig skritt på veien mot å iverksette tiltak for å redusere og avkarbonisere organisasjonen og dens klimapåvirkning.

2022 var et svært intensivt år, ikke bare når det gjelder å kartlegge hvor vi står når det gjelder organisasjonens karbonavtrykk, men også når det gjelder å identifisere hvor vi må gå for å redusere klimagassutslippene. Dette gjenspeiles i organisasjonens forpliktelse til å redusere klimagassutslippene i Unibep-konsernets verdikjede og ambisjonen om å:

- 1.1.1 Redusere klimagassutslipp (scope 1 og 2) --> 38 % utslippsreduksjon i 2030 i forhold til 2021.
- 1.1.2 Redusere utslippene i verdikjeden (scope 1, 2 og 3) og oppnå netto nullutslipp senest innen 2050.

Måleneble definert i samsvar med den internasjonalt anerkjente metoden fra *Science Based Targets Initiative*. Målene er ikke validert på tidspunktet for rapportens utgivelse. Konsernet er i ferd med å utvikle handlingsplaner for håndtering av klimapåvirkningen, som skal bidra til at organisasjonen når sine ambisjoner og fastsatte reduksjonsmål.

### Grenser for og omfang av rapporterte klimagassutslipp

Utstedelsen fra driften beregnes for alle virksomheter i Unibep-konsernet i henhold til operasjonelle og finansielle kontroller.

Vi utvikler kontinuerlig overvåkingen av klimagassutslippene knyttet til konsernets virksomhet. I 2022 har vi fortsatt å forbedre datainnsamlings- og aggregeringsprosessen vår og har identifisert alle direkte (Scope 1) og indirekte (Scope 2) utslipp og noen indirekte Scope 3-utslipp i henhold til GHG-protokollens metodikk.

En av våre viktigste forpliktelser de neste årene er å utvikle regnskapssystemet for Scope 3-utslipp og definere referanseinformasjon for utslipp i hele verdikjeden.

### Metodologi

Beregningen av en organisasjons karbonfotavtrykk er basert på metoden som er beskrevet i The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition (GHG-protokollen).

Scope 2, dvs. indirekte utslipp fra bruk av innkjøpt elektrisitet og varme, ble beregnet ved hjelp av to metoder: stedsbasert (indekser som viser nasjonale gjennomsnittsutslipp) og markedsbasert (leverandørsesifikke utslipp). Det ble lagt til grunn en utslippsfaktor på 0 kgCO<sub>2</sub>e/kWh for fornybar energi.

Kilden til de vedtatte indikatorene for klimagasspotensial (GWP) er IPCCs AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC. Kilder til utslippsfaktorer var hovedsakelig publikasjoner fra KOBIZE, Energitilsynet, DEFRA, Klima- og miljødepartementet og drivstoffstrukturfaktorer publisert av energiforhandlere.

Beregningene omfattet syv drivhusgasser: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFK, PFK, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, som også ble uttrykt som CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (CO<sub>2</sub>e)<sub>2</sub>. Biogent CO<sub>2</sub>-utslipp har blitt uttrykt utenfor de anbefalte intervallene i Kyotoprotokollen.

Basisåret anses å være 2021.

### Vesentlige endringer

Forbedringen av verktøyene for å overvåke informasjonen som trengs for å beregne organisasjonens karbonfotavtrykk, og de ansattes økte bevissthet om temaet har resultert i en høyere andel data som er innhentet i løpet av året, og ingen vesentlige utelukkelse fra beregningen. Hovedårsaken til forskjellen i klimagassutslipp mellom 2021 og 2022 er økningen i omfanget av arbeidet som utføres og den økte gjennomstrømningen som følger av dette.

[305-1, 305-4](#)

### Direkte klimagassutslipp (Scope 1)

Brutto indirekte klimagassutslipp (Scope 1) uttrykt i tonn CO <sub>2</sub> ekvivalenter i år 2022				
	UNIBEP-KONSERNET, hvorav:	Unibep SA	Budrex Sp. z o.o.	Unihouse SA
Utslipp fra stasjonær forbrenning	5409	5 344	64	0,6
Utslipp fra mobil forbrenning	3 954	2 643	1 040	179
Utslipp av biogent CO <sub>2</sub>	2,5	-	-	2,5

<b>TOTALT</b>	<b>9 36</b>	<b>7 98</b>	<b>1 104</b>	<b>182</b>
---------------	-------------	-------------	--------------	------------

Bruttovolum av direkte klimagassutslipp (Scope 1) uttrykt i tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter 2022 vs. 2021.	UNIBEP-KONSERNET		
	2021 r.	2022 r.	Forskjell (%)
	<b>8313</b>	<b>9366</b>	<b>13%</b>

Scope 1-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO <sub>2</sub> e/millioner PLN	UNIBEP-KONSERNET		
	2021 r.	2022 r.	Forskjell (%)
	<b>4,78</b>	<b>4,11</b>	<b>-14%</b>

Scope 1 omfatter utslipp fra forbrenning av brensel, brensel som forbrukes i hele Unibep-konsernet til oppvarming, teknologiske prosesser og brensel som brukes i anleggskjøretøy og maskiner.

[305-2](#), [305-4](#)

### Indirekte klimagassutslipp (Scope 2)

#### Stedsbasert metode

Brutto indirekte klimagassutslipp (Scope 2) uttrykt i tonn CO <sub>2</sub> ekvivalenter i år 2022				
	UNIBEP-KONSERNET, hvorav:	Unibep SA	Budrex Sp. z o.o.	Unihouse SA
Utslipp som følge av strømforbruk	8 159	7 244	87	696
Utslipp fra forbruk av termisk energi	536	306	27	196
<b>TOTALT</b>	<b>8 695</b>	<b>7 550</b>	<b>114</b>	<b>892</b>

Brutto direkte klimagassutslipp (Scope 2) uttrykt i tonn CO <sub>2</sub> 2022 vs. 2021	UNIBEP-KONSERNET		
	2021 r.	2022 r.	Forskjell (%)
	<b>7 595</b>	<b>8 695</b>	<b>14%</b>

Scope 2-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO <sub>2</sub> e/millioner PLN	UNIBEP-KONSERNET		
	2021 r.	2022 r.	Forskjell (%)
	<b>4,37</b>	<b>3,82</b>	<b>-13%</b>

#### Markedsbasert metode

Brutto indirekte klimagassutslipp (Scope 2) uttrykt i tonn CO <sub>2</sub> ekvivalenter i år 2022				
	UNIBEP-KONSERNET, hvorav:	Unibep SA	Budrex Sp. z o.o.	Unihouse SA
Utslipp fra strømforbruk	6781	5971	80	617

Utslipp fra forbruk av termisk energi	1 152	659	59	421
<b>TOTALT</b>	<b>7 933</b>	<b>6 630</b>	<b>139</b>	<b>1 038</b>

Brutto direkte klimagassutslipp (Scope 2) uttrykt i tonn CO <sub>2</sub> 2022 vs. 2021	UNIBEP-KONSERNET		
	2021 r.	2022 r.	Forskjell (%)
	6 985	7 933	14%

Scope 2-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO <sub>2</sub> e/millioner PLN	UNIBEP-KONSERNET		
	2021 r.	2022 r.	Forskjell (%)
	4,016	3,481	-13%

Scope 2 tar hensyn til utslipp fra forbruk av elektrisitet og termisk energi i konsernets virksomhet.

[305-1](#), [305-2](#), [305-4](#)

#### Direkte og indirekte klimagassutslipp (Scope 1 og 2)

Bruttovolum av direkte og indirekte klimagassutslipp (Scope 1 og 2) uttrykt i tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter 2022.		UNIBEP-KONSERNET
Summen av utslipp (Scope 1 og 2) - Stedsbasert metode		18061
Scope 1- og 2-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO <sub>2</sub> e/millioner PLN		7,925
Samlede utslipp (Scope 1 og 2) - Markedsbasert metode		17 298
Scope 1- og 2-utslipp per total omsetning uttrykt i Mg CO <sub>2</sub> e/millioner PLN		7,590

[305-3](#)

#### Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)

Bruttovolum av andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3) uttrykt i tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter.	2021 r.	2022 r.
		137 255

I 2022 ble beregningene av karbonfotavtrykk for Scope 3 utvidet til å omfatte flere elementer. Vi inkluderer for øyeblikket følgende kategorier:

- Vannforbruk,
- Avfallshåndtering,
- Forbruk av viktige materialer: asfalt, betong, sement, gips, tilslag, stål, kalk, tre, papir,
- Transport av viktige materialer,

- Avfall som genereres,
- Transport av avfall.

De nevnte kategoriene er knyttet til organisasjonens egne direkte aktiviteter.

305-7

### Utslipp av nitrogenoksider, svoveloksider og andre vesentlige utslipp til luft

	Budrex Sp. z o.o.		Unihouse SA		Bitumenarbeid er		Unibep SA (utenfor WMB)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
<b>EMISJONER TIL LUFT - MASSEN (Mg)</b>								
Nitrogenok sider (NO <sub>x</sub> )	0,002724	<b>0,01911</b>	0,05	<b>0,06</b>	6,04	<b>7,23</b>	0,15	<b>0,22</b>
Svoveloksider (SO <sub>x</sub> )	0,00022	<b>0,00019</b>	0,01	<b>0,1</b>	3,6	<b>4,84</b>	0,3	<b>1,3</b>
Flyktige organiske forbindelser (VOC)	2,26332	<b>0,56843</b>	1,05	<b>3,21</b>	-	-	4,9	<b>8,7</b>
Svevestøv (PM)	-	-	0,97	<b>0,51</b>	-	-	-	-
Støv fra forbrenning av drivstoff	0,00027	<b>0,00024</b>	0,08	<b>0,09</b>	4,01	<b>3,58</b>	0,1	
Mengde utslipp til luft	2,29105	0,58797	2,16	3,88	13,65	16,65	5,45	10,22

## 3.5. Avfall

306-1, 306-2, 306-3

Mengden avfall som genereres av Unibep-konsernet er i stor grad avhengig av antall pågående investeringer. Avfall oppstår hovedsakelig under byggeprosessen, inkludert riving og renovering.

I de kommende årene planlegger vi å redusere avfallsmengden så mye som mulig og gradvis gå over til en kretsløpsbasert økonomimodell:

1. Bruk i større grad bærekraftige materialer og råvarer i byggingen, f.eks. regionale materialer med passende miljøsertifisering;
2. Fremme bruken av resirkulerte eller fornybare materialer i vår virksomhet;
3. Forlenge levetiden til bygninger og materialer ved å gjøre dem resirkulerbare og gjenbrukbare;
4. Stale ograniczać ilość powstających odpadów.

Avfallshåndteringsprosessen på byggeplassen planlegges under utarbeidelsen av helse- og sikkerhetsplanen («Plan Bezpieczeństwa i ochrony zdrowia», eller BIOZ) som avfallshåndteringsplanen er en del av.

Enhetene i Unibep-konsernet håndterer avfallet de produserer, og overlater lagring, behandling og transport av avfallet til selskaper med relevante tillatelser, på grunnlag av avfallskort utstedt i BDO-systemet (polsk avfallsdatabase), eller det overleveres til gjenbruk til enkeltpersoner eller organisatoriske enheter som ikke er entreprenører på grunnlag av en erklæring om

Uavhengig av kontraktsbestemmelsene mellom Unibep-konsernet og entreprenøren med hensyn til avgifter for avfallshåndtering og levering av containere for innsamling av avfall, gjelder følgende regler for avfallshåndtering på prosjektene under bygging:

- kildesortering av husholdningsavfall og regelmessig tømning av søppelkassene,
- sortering av byggeavfall i grunnleggende fraksjoner som steinsprut, trevirke, isolasjonsmaterialer, jern og stål, jord,
- separat innsamling av farlig avfall i merkede og forseglede beholdere.

Antall og type containere under byggingen varierer og avhenger av omfanget av arbeidene som skal utføres.

Før arbeidene påbegynnes, skal entreprenøren i tillegg spesifisere i håndboken for sikker utførelse av arbeidene hvilken type og mengde farlig avfall som forventes å bli generert, og angi hvordan avfallet vil bli håndtert i samsvar med forutsetningene i «Avfallshåndteringsplanen» og i henhold til arbeidets omfang.

### 3.5.1. Plan for avfallshåndtering

Det utarbeides en avfallshåndteringsplan for hver utbygging. Den definerer prinsippene for avfallshåndtering - og beskriver blant annet praksis for håndtering av farlig avfall og kommunalt avfall, angir behovet for løpende fjerning fra byggeplassen av avfall som genereres som følge av entreprenørens arbeid, forbyr lagring av avfall utenfor byggeplassen og forplikter til å sikre kortest mulig avstand mellom avfallsgenereringsstedet og avfallssorterings- og gjenvinningsanlegg.

Vi har som mål å minimere avfallsmengden som genereres på hvert trinn i utviklingen, og å redusere mengden avfall som går til deponi. Selskapene i Unibep-konsernet er klar over den negative innvirkningen på miljøet og menneskers helse, og jobber derfor kontinuerlig med å redusere de negative effektene av avfallsgenerering.

Konsernet overvåker kontinuerlig avfallsmengdene som genereres og graden av avfallssortering på alle faste anlegg og byggeplasser. Farlig avfall er underlagt spesiell overvåking. Miljøtjenester og internrevisorer gjennomfører periodiske miljøgjennomganger. Det gjennomføres også eksterne revisjoner og inspeksjoner i selskapene. Retningslinjene for minimumsnivåer for avfallssortering på Unihouse S.A.s bygge- og fabrikkområder økes suksessivt.

#### 306-1

Unibep-konsernets enheter genererer avfall som en del av byggevirksomheten. Bare hos Unihouse S.A. ble mesteparten av avfallet generert på fabrikk, mens en ubetydelig mengde avfall ble generert på byggeplassene.

Unibep S.A. og Budrex Sp. z o.o. genererer avfall som følge av levering av tjenester og/eller aktiviteter innen lineære anlegg, oppføring av kubiske konstruksjoner og annet.

Avfallet som produseres ved Unihouse S.A.-anlegget består hovedsakelig av gipsplater, treavfall, sponplater og blandet byggeavfall. På den annen side består avfallet som genereres under byggearbeidene, hovedsakelig av jord, steinsprut, trevirke, destruksjon og blandet byggeavfall.

Det gjennomføres miljøovervåking i selskapet, noe som blant annet omfatter kontroll av avfallsmengden. Graden av avfallssortering hos Unihouse S.A. er svært høy, 65 %, mens den på Unibep S.A.s byggeplasser er 35 %, og noen av prosjektene våre har en sorteringsgrad på over 80 %.

Det genereres også farlig avfall, dvs. emballasje som inneholder rester av farlige stoffer og mineralske motor-, gir- og smøreoljer. All avfallshåndtering, inkludert farlig avfall, utføres på grunnlag av gjeldende lovgivning og interne standarder.

#### 306-2, 306-4

De viktigste produktene som brukes til modulhus er tre, gipsplater og mineralull. For å minimere avfallet fra disse produktene bruker vi tre - et avfallsmateriale - til å lage tilfluktsrom på fabrikkområdet. Trevirke brukes også til å lage føringsautomater, hundegårder, katte- og pinnsvinhus og insektshus, som vi donerer til offentlige institusjoner og andre institusjoner. Kjelanlegget vårt på stedet fyres med trevirke i form av avkapp. Avfall fra gipsplater og mineralull samles inn av selskaper som er profesjonelt engasjert i gjenvinning av disse produktene. Vi kildesorterer papir, papp og plastavfall, som vi sender videre til gjenvinningsorganisasjoner.

Avfallshåndteringen på anlegget reguleres av avfallsplanen. Mye av avfallet som genereres på anlegget, kan resirkuleres. Knust betong kan f.eks. brukes som tilslag, og demontert asfaltavfall kan gjenbrukes som asfaltblanding. Jorden som fjernes, gjenbrukes på byggeplassen.

Mengde selvgjenvunnet og gjenbrukt destruktivt avfall i 2022:  
2 669,6 Mg.

#### Avfallstyper og -mengder (tonn) som ble overført til gjenvinning til enkeltpersoner eller organisatoriske enheter utenfor næringslivet i 2022:

	15 01 03	17 01 01	17 02 01	17 05 04	17 05 06
BUDREX	-	40,00	-	7 161,80	-
UNIBEP_GWK	-	-	5,89	-	-
UNIBEP_BEP	-	-	-	-	-
UNIBEP_INF	0,09	4 172,00	-	66 420,00	16 000,00
UNIHOUSE	41,85	-	-	-	-
<b>TOTALT</b>	<b>41,94</b>	<b>4 212,00</b>	<b>5,89</b>	<b>73 581,80</b>	<b>16 000,00</b>

Avfallsregistreringer brukes til offisiell rapportering. På grunnlag av disse beregnes også mengden kildesortert byggavfall som genereres i hver virksomhet per byggeplass.

Dataene som samles inn fortløpende, gjør det mulig å overvåke avfallsmengden som genereres, beregne nivået av utsortert avfall (f.eks. trevirke, jord) og gjennomføre avfallsminimeringsaktiviteter



306-3

 I 2021 genererte **Budrex Sp. z o.o** . totalt **69 tonn** avfall.

 I 2022 genererte **Budrex Sp. z o.o** . totalt **16 769 tonn** avfall.

Fordeling av den genererte avfallsmassen i henhold til dens sammensetning	2021 r. [t]	2022 r. [t]
17 05 04 - Annen jord og jordsmonn, herunder stein, unntatt det nevnt i 17 05 03	x	<b>16258</b>
17 09 04 - Blandet byggeavfall	44	<b>3</b>
17 01 01 - Betongavfall og betongrester fra riving og rehabilitering	x	<b>258</b>
17 03 02 - Annen bitumen enn det nevnt i 17 03 01	x	<b>183</b>
17 02 01 - tre	18	<b>19</b>
17 01 03 - annet keramisk avfall	3	<b>0</b>
annet ikke-farlig avfall	2	<b>48</b>
farlig avfall	2,44	<b>0</b>

**Unibep S.A.** genererte totalt **99 609 tonn** avfall i 2022.

Fordeling av den genererte avfallsmassen i henhold til dens sammensetning	2021 r. [t]	2022 r. [t]
17 05 04 - Jord og jordsmonn, inkludert steiner	52 977	<b>76 988</b>
17 05 06 - andre mudringsmasser enn dem nevnt i 17 05 05	x	<b>1 600</b>
17 09 04 - blandet byggeavfall	8 960	<b>9 011</b>
17 01 01 - betongavfall og betongrester	2 518	<b>5 919</b>
17 03 02 - annen bitumen enn den nevnt i 17 03 01	1 949	<b>3 154</b>
17 02 01 - tre	1 007	<b>742</b>
17 01 07 - blandet betongavfall, mursteinrester, avfall av keramiske materialer og møbler	405	<b>685</b>
17 01 02 - murstein	348	<b>927</b>
17 06 04 - Andre isolasjonsmaterialer enn dem nevnt i 17 06 01 og 17 06 03	101	<b>242</b>
annet ikke-farlig avfall	253	<b>332</b>
farlig avfall	16,54	<b>8,55</b>

**Unihouse S.A.** genererte totalt **960 tonn** avfall i 2022.

Fordeling av den genererte avfallsmassen i henhold til dens sammensetning	2 021 [t]	2 022 [t]
17 06 04 - isolasjonsmaterialer	20	<b>15</b>
17 02 03 - plast	1	<b>0</b>
15 01 01 - papir- og pappemballasje	61	<b>37</b>
07 02 13 - plastavfall	7	<b>5</b>
17 08 02 - Byggematerialer som inneholder gips	723	<b>262</b>
17 04 05 - jern og stål	19	<b>11</b>
15 01 03 - treemballasje	76	<b>42</b>
15 01 02 - plastemballasje	86	<b>53</b>
03 01 05 - sagflis, spon, avkapp, trevirke, sponplater og finér	421	<b>200</b>
17 09 04 - blandet byggeavfall	406	<b>334</b>
farlig avfall	1	<b>1</b>

### 3.6. Biologisk mangfold

3-3 (304)

Som en del av implementeringen av Unibep-konsernets miljøstrategi er det definert metoder og retningslinjer for fire hovedområder:

- jord- og vannmiljø
- luft
- biologisk mangfold
- klima

Som hovedentreprenør følger vi blant annet følgende prinsipper for å begrense vår påvirkning på det naturlige miljøet når vi organiserer byggeplasser, reserveanlegg og prosessveier:

- vi holder arealet som er avsatt til byggeplassen og anleggsfasilitetene på et minimum,
- byggeplassen er organisert utenfor følgende områder: verneområder, hekkeområder for fugler, elvedaler og våtmarker. Vi prøver å lokalisere dem i bebygde og menneskeskapte områder. Hvis det er mulig, vi legger lagringsplasser og adkomstveier utenfor rekkevidde av trekroner,
- 
- vi transporterer først og fremst byggematerialer via eksisterende transportruter,
- vi forsegler overflaten på parkeringsplasser for maskiner og transportutstyr,
- vi forbereder byggeplassen og anleggsanleggene på uforutsette nødsituasjoner og utstyret dem med nødvendig utstyr i tilfelle forurensning,
- sørger vi for å sette byggeplassen tilbake til den tilstanden den var i før byggingen,
- vi gjenbraker humus, dvs. det øverste, fruktbare jordlaget.

#### Eksempler på prosedyrer og retningslinjer for håndtering av trær for tilpasning:

- for modne, verdifulle eksemplarer utpeker og markerer vi treets beskyttelsessone, et område som tilsvarer minimum kronens projeksjon,
- vi lagrer ikke kjemikalier, byggematerialer eller avfall innenfor trebeskyttelsessoner,
- vi bruker støttelister i form av bording, halmmatter eller jute,
- om sommeren beskytter vi rotsystemene mot uttørking under grunnarbeidene.

#### Eksempel på prosedyrer og retningslinjer for felling av trær og busker og kompensere beplantning:

- felling, kompensasjonsplanting og gjenplanting av trær utføres i samsvar med innholdet i miljøvedtaket eller vedtaket som tillater felling av trær eller busker,
- at beskjaering av grøntområder som kommer i konflikt med prosjektet kun utføres der det er nødvendig, utenfor hekkesesongen, som varer fra 1. mars til 15. oktober,
- ved kompensasjonsplanting bruker vi korrekt produserte planteskolestammer - riktig formet, med en oppreist krone og rett stamme og en proporsjonal rotklump.

### Eksempler på prosedyrer og retningslinjer for dyrevern:

- hvis vi identifiserer beskyttede dyrearter, evakuerer vi dem fra området,
- jevnlig inspiserer vi utgravninger og grøfter for å kontrollere at ingen smådyr har kommet inn på byggeplassen. Hvis de blir funnet, blir de fanget og flyttet fra området,
- vi gjennomfører mudrings- og tilslammingsarbeider i elveleiet slik at de ikke forstyrrer fiskens gyte- og vandringsperioder,
- vi beskytter amfibiehabitater med herpetologiske gjerder.

Prinsippene som er innført innenfor de fire områdene (jord- og vannmiljø, luft, biologisk mangfold og klima) utgjør miljøstandardene, og etterlevelse av disse sikrer en miljømessig sikker gjennomføring av anleggsarbeid og tilhørende prosesser.

Miljøstandardene gjelder for alle ansatte i Unibep-konsernet, entreprenører som er involvert i prosjektet og andre interessenter.

Unibep-konsernet er opptatt av bærekraftig utvikling og miljøvern og deltar også i en rekke miljøinitiativer og -aktiviteter, hvorav de viktigste er skogrydding, treplanting og fugleforingskampanjer, opplæringsarrangementer for beboerne i pågående investeringer og Cleaner Production Academy, der det bygges og settes opp insekthoteller, matkasser, fuglekasser, pinnsvinhus osv.

Alle byggeplasser har et førstehjelpsskrin for å håndtere eventuelle kjemikaliesøl. Leverandørene er pålagt å rapportere alle miljøfeil og iverksette korrigerende og forebyggende tiltak.

#### 304-2

Våre løpende aktiviteter kan ha direkte og indirekte innvirkning på miljøet, inkludert biologisk mangfold. Den potensielt største påvirkningen skjer under anleggsarbeidene og er en direkte påvirkning, som først og fremst skyldes endring av eksisterende habitatforhold som grunnlag for bygging eller implementering av tilhørende infrastruktur. Vi har identifisert de viktigste konsekvensene av byggeaktiviteten, blant annet:

- midlertidig eller permanent forringelse av naturlige habitater, konvertering av nåværende habitatforhold som følge av bygging av adkomstveier, lagringsplasser, anlegg, bygninger og infrastruktur;
- fjerning av biologisk aktive områder, inkludert flora og naturlige habitater og dyrehabitater, på grunn av den planlagte bygningens utseende;
- landtransformasjon, inkludert jordsmonn og relieff, som påvirker jordoverflaten og de naturlige komponentene knyttet til den (påvirkningen er reversibel og gjenoppretting av naturnære landskapskvaliteter skjer for eksempel gjennom påfølgende riving);
- forandring av nåværende habitatforhold kan skape barrierer for migrerende dyr, begrense habitatforholdene og påvirke dyrepopulasjoner både direkte (f.eks. skader, dødsfall blant fugler, flaggermus og krypdyr) og indirekte, f.eks. ved å forårsake endringer i utbredelsen og atferden til lokale populasjoner sammenlignet med dagens tilstand (barriereeffekt);

- fjerning av vegetasjonslaget og påvirkning av jordoverflaten og de naturlige komponentene som er knyttet til den (prosessen er reversibel, og naturncære landskapsverdier gjenopprettes, f.eks. gjennom etterfølgende humusforvaltning);
- støvutslipp i forbindelse med fjerning av matjord og jordsmonn avhenger av fuktighetsgraden i bakken, samt vind- og vannerosjon;
- utslippene under lagring av jordmassene frem til de fjernes fra prosjektområdet, avhenger av værforholdene og fuktighetsgraden i jorden;
- utslipp til luft som følge av bruk av anleggsmaskiner og utstyr under riving (f.eks. asbeststøv);
- støy fra anleggsmaskiner og anleggsutstyr (spesielt negativt om natta);
  
- utslipp fra forbrenning av drivstoff i maskiner (SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, CO<sub>2</sub>), spesielt når maskineriet er konsentrert på ett sted, f.eks. under lasting;
- utslipp i forbindelse med kjøring av kjøretøy på anleggets adkomstveier (støv), spesielt hvis adkomstveiene er grus- eller skogsveier;
- risikoen for skade på vegetasjon, inkludert trær eller busker i kronen, stammen eller røtter;
  
- avfallsproduksjon;
- støy og vibrasjoner som følge av bruk av anleggsmaskiner og utstyr under riving;
- ombygging av vassdrag og vannforekomster, forvrengning av vannføringsforholdene;
- utslipp av vann fra grøfteavvanning.

#### **Forurensning (tilførsel av stoffer som ikke forekommer naturlig i habitatet)**

Miljøforurensning kan oppstå etter en ulykke, f.eks. brann, eksplosjon eller kjemisk forurensning.

Direkte forurensning av overflatevann kan for eksempel oppstå på grunn av: nedslamming av vann under bygging, utvasking av farlige forbindelser fra materialer som brukes i byggingen, betydelige mengder suspenderte stoffer fra byggeplasser som føres ut i overflatevann, petroleumsprodukter fra søl fra maskiner og transportkjøretøy som havner i vannet.

Ukontrollert lekkasje av drivstoff og driftsvæsker fra maskiner og utstyr (direkte utslipp i miljøet) eller lekkasje ved bruk av kjemikalier (f.eks. lim, maling) medfører risiko for forringelse av jord- og vannkvaliteten.

## 4. En bærekraftig arbeidsplass

### 4.1. Sysselsetting

2-30, 3-3 (401)

For at et selskap skal kunne nå sine forretningsmål på en effektiv måte, bør det ansette en arbeidsstyrke som er tilpasset selskapets behov og oppgaver, og som har de nødvendige faglige kvalifikasjonene. Denne ansettelsespolitikken minimerer risikoen for negative konsekvenser fra eksterne revisjonsorganer.

Ved utgangen av 2022 var antall ansatte 1 647, hvorav 440 kvinner og 1 207 menn. Medarbeiderne er en viktig ressurs for oss når vi skal forme og utvikle organisasjonen vår. Vi er opptatt av å skape en vennlig arbeidsplass sammen med engasjerte medarbeidere.

Et svært viktig aspekt i utformingen av ansettelsespolitikken er utviklingen av standarder som gjør det mulig å beholde ansatte med ønsket kompetanse, kunnskap og erfaring i organisasjonen på lang sikt. Når en ansatt slutter i selskapet, medfører det ekstra utgifter til rekruttering og investeringer i faglig forberedelse av nye ansatte og innføring av organisatoriske endringer på grunn av personellgapet som oppstår som følge av uforutsette slutninger.

Konsernet vårt er i stadig utvikling når det gjelder produksjonsprofilen. Personalpolitikken er innrettet mot å skaffe medarbeidere med høy kompetanse som er tilpasset de aktivitetene som utføres. Konsernets spesifikke virksomhet krever erfarne medarbeidere med spesialkompetanse. Vi gjennomfører en rekke rekrutteringsprosesser, ikke minst for å hente inn medarbeidere med unik, ny kompetanse fra markedet. Vi investerer også i den faglige utviklingen av våre nåværende medarbeidere ved å utvikle individuelle opplæringsløp eller kurs for dem.

Unibep-konsernet fortsetter å utvide sitt geografiske virkeområde. Vi bygger på nye steder i Polen og går inn i nye utenlandske markeder, som for eksempel Tyskland. For å kunne operere effektivt i nye områder ansetter vi lokale medarbeidere eller personer som erklærer at de kan utstasjoneres til nye markeder.

Unibep-konsernet er en kontinuerlig lærende organisasjon. Vi legger stor vekt på å utdanne våre ansatte gjennom opplæring og yrkesrettede kurs. Vi legger vekt på å sikre at de ansatte kan byttes ut, og på å sikre utveksling av erfaring og kompetanse mellom de ansatte. I den forbindelse er det iverksatt et mentorprogram og andre opplæringsprogrammer for de ansatte.

Det økonomiske aspektet spiller en viktig rolle i en effektiv sysselsettingspolitikk. Det gjennomføres periodiske gjennomganger og ad hoc-lønnsjusteringer i konsernet. Målet er å tilpasse nivået på godtgjørelsen for de enkelte stillingene til konsernets godtgjørelsesstruktur og gjøre den realistisk i forhold til dagens markedssituasjon.

Unibep-konsernet har interne rettsakter som regulerer arbeidsorganisering og avlønning. Disse er:

1. Bedriftsintern tariffavtale i Unibep S.A.,
2. Arbeidsreglementet i alle andre selskaper i konsernet,
3. Godtgjørelsesregelverket i alle andre selskaper i konsernet,

4. Vedtekter for bedriftens sosiale fond,
5. Prosedyre for forebyggende helseundersøkelser,
6. Prosedyre for regler for tildeling, bruk og regnskapsføring av firmabiler,
7. Prosedyre for regler for tildeling av personlig verneutstyr, arbeidsklær og fottøy og personlige hygieneprodukter.

#### 2-19, 2-20

Godtgjørelsespolitikken og incentivprogrammet for ledelsen er beskrevet i ledelsesrapporten om UNIBEP-konsernets virksomhet i 2022.

#### 401-1

Rekruttering av nye medarbeidere og gjennomtrekk		2022		
Totalt antall nyansatte fordelt på kjønn og alder	Kvinner	Menn	Totalt	
under 30 år	39	86	125	
fra 30 til 50 år	66	152	218	
over 50 år	3	41	44	
SUM	<b>108</b>	<b>279</b>	<b>387</b>	
Sysselsettingsgrad	25%	23%	23%	
Antall ansatte	440	1 207	1 647	

Rekruttering av nye medarbeidere og gjennomtrekk		2022		
Totalt antall avganger fordelt på kjønn og alder	Kvinner	Menn	Totalt	
under 30 år	24	66	90	
fra 30 til 50 år	39	143	182	
over 50 år	4	55	59	
SUM	<b>67</b>	<b>264</b>	<b>331</b>	
Gjennomtrekk	15%	22%	20%	
Antall ansatte	440	1 207	1 647	

I 2022 **økte sysselsettingen** i Unibep-konsernet **med 2 %** sammenlignet med året før. Selskapet sysselsatte 440 kvinner, noe som utgjorde nesten 27 % av den totale arbeidsstyrken. Dette er en økning sammenlignet med i fjor, da andelen kvinnelige ansatte (207) utgjorde 25 % av den totale arbeidsstyrken.

#### 2-30, 401-2

Vi har ansvar for våre ansatte og er spesielt opptatt av deres helse og sikkerhet på arbeidsplassen. De har mulighet til å nyte godt av ytterligere privilegier og fordeler. Tilleggsfordelene som konsernet tilbyr, kan variere fra selskap til selskap.

Alle ansatte i Unibep-konsernet er omfattet av ytelsesordningen. Omfanget av frynsegoder er ikke differensiert etter arbeidstid og ansettelsesperiode.

I Unibep Group nyter de ansatte godt av følgende pakker og tilleggssytelser:

- ytelser i henhold til bestemmelsene i selskapets sosiale fond. Det er kun ansatte i Monday Development som ikke er omfattet av selskapets sosiale fond;
- private helsetjenester («medisinske pakker»);
- ytelser som følger av bestemmelsene i tariffavtalen for midlertidig utstasjonerte arbeidstakere (disse omfatter separasjonsgodtgjørelse, innkvartering på arbeiderhotell eller i private leiligheter som leies av bedriften, fast innkvartering, refusjon av faktiske reisekostnader fra bostedet til det midlertidige utstasjoningsstedet og tilbake);
- ytelser som er oppført i bedriftens tariffavtale, og som ansatte som ikke er midlertidig utplassert, har rett til (blant annet: refusjon av pendlerutgifter eller mulighet til å benytte gratis transport, innkvartering på arbeiderhotell eller i private leiligheter som bedriften leier, rett til kontantgodtgjørelse ved overnatting);
- muligheten til å bruke firmabiler, også til private formål, i henhold til reglene i den interne prosedyren «Regler for tildeling, bruk og avregning av kostnader for firmabiler i Unibep-konsernet»;
- finansiering av opplæring og kurs for å forbedre de ansattes faglige kvalifikasjoner.

#### Selskapets fond for sosiale ytelser omfatter:

1. Sosiale ytelser utbetalt i kontanter,
2. Subsidiert ferie for ansatte og familiemedlemmer,
3. Tilskudd til overnatting, måltider og behandling av ansatte på sanatorier eller spa-anlegg,
4. Ferietilskudd til ansattes barn,
5. Subsidiert deltakelse i sportskort-programmet,
6. Støtte til innkjøp av ortopedisk/rehabiliterings- og øyeutstyr. [401-3](#)

Foreldrepermisjon	2022		
	Kvinner	Menn	Totalt
Antall ansatte som hadde rett til foreldrepermisjon fra 1.01.2022 til 31.12.2022	37	-	37
Antall ansatte som tok ut foreldrepermisjon fra 1.01.2022 til 31.12.2022	37	1	38
Antall ansatte som kom tilbake i arbeid fra 1.01.2022 til 31.12.2022 etter at de hadde brukt foreldrepermisjon	23	1	24
Antall ansatte som mellom 1.01.2021 og 31.12.2021 kom tilbake i jobb etter foreldrepermisjon og var ansatt i minst 12 måneder	21	0	21
Antall ansatte som kom tilbake i jobb etter foreldrepermisjon i forrige rapporteringsår (2021)	24	0	24
Indikator for tilbakevending til arbeid	62%	100%	
Andel som beholder jobben	87,5%	-	87,5%

## 2-7

Indikatoren viser heltids- og deltidsansatte.

Totalt antall ansatte per kontraktstype og kjønn		2022		
Type arbeidsavtale	Kvinner	Menn	Totalt	
tidsbestemte kontrakter	119	302	421	
tidsubestemte kontrakter	321	905	1 226	
<b>Summen av alle ansatte</b>	<b>440</b>	<b>1 207</b>	<b>1 647</b>	

Totalt antall ansatte per region		2022		
Region	Kvinner	Menn	Totalt	
Polen	440	1 147	1 587	
Norge		16	16	
Tyskland		43	43	
Sverige		1	1	
<b>SUM</b>	<b>440</b>	<b>1 207</b>	<b>1 647</b>	

Med region menes her det området der investeringen foretas. Hovedinndelingen går ut på å skille mellom innenlands- og eksportarbeid. I tillegg er alle eksportmarkedene delt inn etter destinasjonsland. Det hviterussiske og det ukrainske markedet vurderes samlet.

Totalt antall ansatte per sysselsettingstype og kjønn		UNIBEP-KONSERNET		
	Kvinner	Menn	Totalt	
heltid	437	1200	1637	
deltid	3	7	10	
<b>SUM</b>	<b>440</b>	<b>1 207</b>	<b>1 647</b>	

## 2-30

		2 021
Prosentandel av ansatte som er omfattet av kollektivkontrakter		61,85%

## 2-8

Personer som utfører arbeid for organisasjonen, men som ikke er ansatt i organisasjonen

	Kontrakts avtaler	B2B	Leasing av ansatte	Totalt
<b>Unibep-konsernet</b>	14	13	0	27



## 4.2. Mangfold som verdi

2-23, 2-24, 3-3 (406), 406-1

Unibep S.A. har hovedkontor i Bielsk Podlaski, en liten by i voivodskapet Podlaskie. Her er kulturelt og religiøst mangfold en verdi, ikke et hinder. Alle nyansatte i selskapet undertegner en erklæring om at de har lest informasjonen om likebehandling i arbeidslivet. All diskriminering i arbeidslivet, direkte eller indirekte, særlig på grunn av kjønn, alder, funksjonshemming, rase, religion, nasjonalitet, politisk oppfatning, fagforeningsmedlemskap, etnisk opprinnelse, religion, seksuell legning, på grunnlag av tidsbegrenset eller fast ansettelse, heltid eller deltid, er uakseptabelt.

Selskapet har ikke utarbeidet et enkeltstående policydokument for mangfold. I årenes løp er det likevel utviklet visse atferdsregler som er nedfelt i Unibep-konsernets Code of Conduct. Det er obligatorisk for alle nyansatte i selskapet å gjøre seg kjent med retningslinjene.

Selskapets hovedkontor ligger i Podlasie, som regnes som en nasjonal, kulturell og sosial smeltedigel, noe som betyr at ansatte og medlemmer av selskapets tilsynsorganer kommer fra ulike bakgrunner og kulturer, representerer ulike tenkemåter og synspunkter og har ulike livs- og arbeidserfaringer. Det er et aldersmessig mangfold blant selskapets ansatte og medlemmer av tilsynsorganene.

I tillegg til ansatte mellom 30 og 50 år, som utgjør den største aldersgruppen, har selskapet også ansatte over 50 år og under 30 år. Både kvinner og menn jobber i ulike stillinger.

Unibep-konsernet er opptatt av å utnytte mangfoldet på arbeidsmarkedet på en god måte, og mener at tiltak som fremmer mangfold skaper et kreativt, samarbeidsvillig og komplementært team.

Konsernet legger stor vekt på sin policy for likebehandling og mangfoldsledelse, særlig når det gjelder rekruttering, prestasjonsevaluering, opplæring, forfremmelse og avlønning. Blant tiltakene som er iverksatt på mangfoldsområdet, er å inkludere mangfoldsprinsippene i interne dokumenter som organisasjonskulturen eller bedriftens tariffavtale. En viktig del av arbeidet med å følge mangfoldsprinsippene er å skape en god atmosfære på arbeidsplassen, slik at de ansatte føler seg verdsatt og respektert og føler at de kan utvikle seg og realisere sitt fulle potensial.

Når det gjelder ledelses- og tilsynsorganene, forklarer selskapet at sammensetningen av konsernets ledelses- og tilsynsorganer er variert med hensyn til utdanning, alder og yrkeserfaring. Bygge- og anleggsbransjen er en spesiell bransje, og ved utvelgelse av ledende personell tar selskapet først og fremst utgangspunkt i objektive kriterier, herunder den kompetansen som er nødvendig for å kunne utføre lederfunksjonene på en god måte, kunnskap, erfaring eller egenskaper som er ønskelige i bygge- og anleggsbransjen og på de enkelte lederområdene, i samsvar med de enkelte lederens spesifikke stillinger. Andelen kvinner i representantskapene er 21 %. I selskapenes styrer utgjør kvinner 8 % av styrets medlemmer.

For å strukturere den eksisterende praksisen ble Unibep-konsernets etiske retningslinjer etablert i mars 2020. Dokumentet er en samling av de ansattes mest ønskelige atferd overfor kunder, eksterne partnere og kolleger. Retningslinjene fastsetter grunnleggende prinsipper for håndtering av korrupsjon, mobbing og generelt forretnings samarbeid.

Det ble ikke registrert noen tilfeller av diskriminering i Unibep-konsernet i 2022.

### 4.3. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen

403-1

Vi prioriterer å skape trygge arbeidsforhold, og vi utfører aktiviteter som krever at vi er spesielt oppmerksomme på sikkerhetsreglene.

Unibep-konsernet har et ledelsessystem for helse og sikkerhet som er basert på standarden «ISO 45001 - Ledelsessystemer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Krav og retningslinjer for søknad». Wymagania i wytyczne stosowania». Denne standarden ble utgitt i 2018 av International Organisation for Standardisation. Standarden spesifiserer krav til ledelsessystemet for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Den omfatter både en praktisk tilnærming som kan omsettes til sikkerhet for mennesker og bedriften, og retningslinjer for hvordan den skal brukes, slik at helse- og sikkerhetsaktiviteter kan overvåkes og optimaliseres kontinuerlig.

Unibep-konsernet har innført et styringssystem for helse og sikkerhet for de ansatte for å oppfylle lovkravene. Den omfatter alle ansatte og alle kontorer, fabrikker og byggeplasser i alle selskapene i Unibep-konsernet.

Helse- og sikkerhetskontoret overvåker, i samarbeid med juridisk avdeling, løpende endringer i helse- og sikkerhetslovgivningen og fører en liste over disse som er tilgjengelig for alle ansatte på intranettet. Informasjon om alle endringer (i prosedyrer, interne ordrer, viktige helse- og sikkerhetsdokumenter) legges ut på konsernets intranett og distribueres via e-post til alle ansatte.

Unibep S.A. har en helse- og sikkerhetskomité som har en rådgivende og opinionsdannende funksjon. Den har syv medlemmer. Helse- og sikkerhetskomiteen møtes en gang i kvartalet, og resultatet av arbeidet er referatet som omhandler:

- gjennomgang av arbeidsforholdene,
- periodisk vurdering av helse- og sikkerhetstilstanden på arbeidsplassen,
- uttale seg om de tiltak arbeidsgiveren har iverksatt for å forhindre arbeidsulykker,
- nestenulykker,
- måter å beskytte seg mot en pandemi forårsaket av covid-19,
- formulere forslag til forbedring av arbeidsforholdene,
- samarbeide med arbeidsgiveren i gjennomføringen av dennes helse- og sikkerhetsansvar,
- standardene i avtalen om sikkerhet i bygge- og anleggsvirksomhet.

Etter at den organiserte delen av Unihouse S.A. ble overført til Unihouse S.A. i form av Unihouse Branch Unibep S.A. i Bielsko Podlaskie, har Unihouse S.A. siden 2019 hatt en intern helse- og sikkerhetskomité med åtte medlemmer.

Siden 2015. Unibep S.A. er medlem av Alliance for Safety in Construction. Det er et initiativ fra hovedentreprenørene, de seksten signatørene og selskapene som er tilsluttet pakten, for å forbedre sikkerheten på polske byggeplasser. Påtar seg gjennomføringen av tiltak for innføring av systemiske løsninger innen blant annet helse og sikkerhet:

felles dokumentmaler, modeller for bekreftelse av bygningsarbeidernes faglige kvalifikasjoner eller etterutdanning. Avtalen fremmer en sikkerhetskultur, informerer om farene ved å jobbe på byggeplassen og eliminerer dermed risiko.

#### 403-2

Unibep-konsernet gjennomfører undersøkelser, inspeksjoner og revisjoner for å identifisere og vurdere arbeidsrelaterte risikoer. Resultatene brukes til å evaluere og kontinuerlig forbedre styringssystemet for helse og sikkerhet. Kontrollprosessen består av følgende aktiviteter:

- **Miljøundersøkelser på arbeidsplasser** - følger blant annet av gjeldende lovgivning og er for eksempel knyttet til ansattes eksponering for støy, mekaniske vibrasjoner eller støv. I 2022 ble det gjennomført nødvendige målinger av arbeidsmiljøet, og resultatene av eksponeringsvurderingen ble brukt til å oppdatere risikovurderingen av arbeidsplassene.
- **Arbeidsrisikovurdering** - gjennomføres årlig gjennom en kartlegging og oppdatering av alle stillinger i Unibep-konsernets selskaper. Risikokart er offentlig tilgjengelig for alle ansatte og er lagt ut på intranettet under Helse og sikkerhet. I 2022 ble de yrkesmessige risikovurderingene oppdatert og utvidet til å omfatte risiko forbundet med å bevege seg rundt og arbeide utendørs i åpne områder (angrep fra dyr/veps - bitt, stikk, brodd) og kontakt med biologiske agens som virus, bakterier, sopp, parasitter og muggsopp (smitte av virus-, bakterie- og soppsykdommer). Nye risikovurderingsskjemaer har også blitt lagt til i takt med at det har blitt opprettet nye arbeidsplasser, særlig i divisjonen for energi og industribygging.
- **Gjennomganger** - utføres systematisk av helse- og sikkerhetstjenesten, byggeledelsen, kontraktsledelsen, markedsdirektørene og underleverandørledelsen. Takket være implementeringen av et helse- og sikkerhetssystem på hjemmemarkedet har samarbeidet mellom Unibep S.A. og underentreprenørene blitt styrket, og sikkerhetsnivået under byggearbeidene har økt. Mangler og risikoer som ble avdekket under interne inspeksjoner, ble håndtert med muntlige og skriftlige anbefalinger, enten i form av en protokoll eller en oppføring i helse- og sikkerhetsloggen. Byggeledelsen og underleverandørene er forpliktet til å gjennomføre anbefalingene innen gjeldende tidsfrist. Ansatte som utførte arbeid som ikke var i samsvar med helse- og sikkerhetsforskrifter og -regler, gjennomgikk ytterligere helse- og sikkerhetsopplæring med en oppføring i listen. Og underleverandørselskaper som ikke fulgte Unibep S.A.s anbefalinger og dermed satte arbeidernes liv og helse i fare, fikk et varsel om helse og sikkerhet.
- **Interne revisjoner** - gjennomføres på en planlagt og systematisk måte. De omfatter blant annet helse- og sikkerhetsmål og prosesser for helse- og sikkerhetsstyring. Resultatene av de interne revisjonene tas med som inngangsdata i samsvarsvurderingsprosessen, noe som gjør det mulig å kontinuerlig forbedre og utvikle helse- og sikkerhetsstyringssystemet ved selskapets filialer. I tillegg gjennomgås korrigerende tiltak etter interne revisjoner, sammen med revisjonsrapportene, på Unibep S.A.s ledermøter.
- **Rapportering av nestenulykker** - alle ansatte er pålagt å holde sine overordnede informert om farer de oppdager på arbeidsplassen. Arbeidsledere rapporterer farer, ulykker og nestenulykker til helse- og sikkerhetskontoret, som sender et varsel med informasjon om hendelsen via e-post til alle underordnede investeringer.

Varsler slås opp på et fremtredende, offentlig tilgjengelig sted på anlegget til informasjon for alle ansatte, underleverandører og besøkende. Kontoret for helse, miljø og sikkerhet samler inn data og fører et register over nestenulykker. Totalt ble det rapportert 74 nestenulykker i Unibep-konsernet i 2022.

I samsvar med allment aksepterte og gjeldende helse- og sikkerhetsforskrifter har en ansatt rett til ikke å utføre oppgaver som han eller hun mener kan føre til en ulykke, skade eller forringe helsen til ham eller henne selv eller personer i nærheten.

Før arbeidet påbegynnes, blir hver enkelt ansatt gjort kjent med risikovurderingsskjemaet for jobben og får verneutstyr som hjelm, vest, arbeidsklær og fottøy. På denne måten beskyttes de ansatte mot mulige nestenulykker. I tillegg beskrives hver enkelt ulykke i henhold til Unibeps arbeidsstandard. Etter hver ulykkeshendelse iverksettes det korrigerende tiltak for å unngå en lignende situasjon i fremtiden.

#### 403-3

Helse og sikkerhet i Unibep-konsernet overvåkes av helse- og sikkerhetskontoret. Denne enheten er ansvarlig for å identifisere og eliminere farer og minimere sikkerhetsrisikoer på arbeidsplassen. Seks personer jobber på hovedkontoret. I tillegg til lederen omfatter disse spesialister og helse- og sikkerhetsinspektører.

Helse- og sikkerhetskontoret arbeider på grunnlag av utviklede arbeidsstandarder: overvåking (helse- og sikkerhetsbesøk), ulykker, opplæring. Dokumentene som utarbeides, gjøres tilgjengelig for de ansatte på det interne intranettet, og informasjonen sendes til alle kontraktsansvarlige, anleggsledere, ledelsen og styret.

#### 403-4

Unibep-konsernet har en helse- og sikkerhetskomité som består av følgende medlemmer: President, leder for helse- og sikkerhetskontoret, byggeleder, SIP-ansatt, bedriftslege og håndverkere. Møter som dette holdes hvert kvartal.

#### 403-5

Unibep Group har utviklet opplæringsprogrammer for helse og sikkerhet og jobbinformasjoner. Det føres også oversikt over grunnleggende og periodisk helse- og sikkerhetsopplæring.

Den første helse- og sikkerhetsopplæringen gis av helse- og sikkerhetstjenesten (generell opplæring) og nærmeste leder på arbeidsplassen (jobbinstruksjon). Periodisk opplæring settes ut til eksterne selskaper eller gjennomføres internt. Spesialisert opplæring (f.eks. førstehjelp) gis av spesialiserte opplæringsentre.

Før underleverandørene går inn på byggeplassen, skal de fremlegge en erklæring om at de ansatte har gjennomgått legeundersøkelser og helse- og sikkerhetsopplæring, og fremlegge originalene av disse attestene for inspeksjon. I tillegg skal tilsynspersonell, helse- og sikkerhetsansvarlige eller helse- og sikkerhetskoordinatoren hos Unibep S.A. gjennomføre helse- og sikkerhetsopplæring som introduserer underleverandøren på byggeplassen. Det føres en oversikt over introduksjonsopplæringen på hvert anlegg.

#### **Innledende (generell) opplæring i helse og sikkerhet**

Den første (generelle) opplæringen består i å gjøre den nyansatte kjent med de generelle prinsippene for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Den gjennomføres av en helse- og sikkerhetsrepresentant eller en helse- og sikkerhetsspesialist fra Unibep-konsernet.

Opplæringskjemaer for helse og sikkerhet og erklæringer om kjennskap til arbeidsrisiko og instruksjoner finnes i de ansattes personalmapper.

### Periodisk opplæring i helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Opplæring i helse og sikkerhet for de ansatte gjentas regelmessig i løpet av ansettelsesforholdet i Unibep-konsernet. I henhold til gjeldende lovgivning skal den første etterutdanningen, avhengig av stilling, gjennomføres inntil seks eller tolv måneder etter ansettelse.

- Arbeidsgivere og personer med ansvar for ansatte må gjennomføre den første etterutdanningen innen seks måneder etter at de har begynt i jobben.
- Arbeidere, ingeniører og teknisk personale, konstruktører, konstruktører av maskiner og teknisk utstyr, teknologer og produksjonsorganisatorer, arbeidere i bedriftshelsetjenesten og andre arbeidere i bedriftshelsetjenesten, administrasjons- og kontorarbeidere, personer som i sitt arbeid utsettes for farlige stoffer, eller personer som har ansvar for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, skal gjennomgå den første etterutdanningen innen 12 måneder etter at arbeidet i den aktuelle stillingen ble påbegynt.

Sertifikater for periodisk helse- og sikkerhetsopplæring oppbevares i de ansattes personalmapper.

### Oppsummering av helse- og sikkerhetsopplæring i 2022

	Selskaper/bransjer					Totalt Unibep-konsernet
	Unibep SA	Unihouse SA	Infrastrukturdivisjonen Unibep SA	Budrex Sp. z o.o.	Unidevelopment SA og Monday Development Sp. z o.o.	
<b>Innledende opplæring</b>						
Generell grunnopplæring	235	289	42	16	11	<b>593</b>
<b>Periodisk opplæring</b>						
Personer med ansvar for ansatte	219	49	2	30	4	<b>304</b>
Kontoradministrativt personale	55	46	16	-	2	<b>119</b>
Stillinger på byggeplassen	87	32	62	46	-	<b>227</b>
<b>Totalt</b>	<b>361</b>	<b>127</b>	<b>80</b>	<b>76</b>	<b>6</b>	<b>650</b>

403-6

Ansatte i Unibep-konsernet er dekket av sykeforsikring.

Underleverandørselskaper skal sende inn en erklæring om oppdaterte helseundersøkelser av sine ansatte før de går inn på byggeplassen og legge frem originalene av attestene for inspeksjon.

**I 2022 ble de ansatte utsatt for følgende typer undersøkelser:**

Forskning	Unibep SA	Unihouse SA	Infrastruktur divisjonen Unibep SA	Budrex Sp. z o.o.	Unidevelopment SA	Monday Developmen t Sp. z o.o.	Totalt Unibep- konsernet
Foreløpig	362	85	28	130	12	2	<b>619</b>
Periodisk	121	34	15	174	7	1	<b>352</b>
Kontroll	28	15	8	32	5	-	<b>88</b>
Målrettet	12	2	1	4	-	1	<b>20</b>
<b>Totalt</b>	<b>523</b>	<b>136</b>	<b>52</b>	<b>340</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>1079</b>

Unibep-konsernet refunderer innkjøp av korrigerende briller til ansatte som arbeider ved en skjerm i minst 4 timer om dagen, hvis resultatene av en oftalmologisk undersøkelse, utført som en del av en forebyggende undersøkelse, viser at det er behov for slike briller i arbeidstiden. Refusjonen er på maksimalt 500 pund (brutto) og gis én gang hvert tredje år.

Dette gjelder ikke hvis legen som har ansvaret for helsehjelpen, på grunnlag av resultatene av den utførte synsundersøkelsen, fastslår at det er behov for å utstyre arbeidstakeren med nye briller før den nevnte fristen.

I 2022 fikk 73 ansatte refundert utgifter til kjøp av synskorrigerende briller for arbeid ved skjerm.

[403-7](#)

Selskapet har ikke data om forebygging og reduksjon av arbeidsrelaterte fenomener og hendelser som påvirker de ansattes helse og sikkerhet.

[403-8](#)

Alle ansatte i Unibep-konsernet er omfattet av styringssystemet for sikkerhet på arbeidsplassen.

[403-9](#)

I 2022 var det 17 arbeidsulykker og fire ulykker på vei til/fra jobb blant heltidsansatte i Unibep-konsernet. Det dreier seg blant annet om skader, brudd, forstuinger, kuttskader, brannskader og muskelstrekk.

**Indikatorer for organisasjonens heltidsansatte:**

Total arbeidstid for alle ansatte (heltid og deltid) i 2022 (h)	<b>1 570 416</b>
---	------------------

Navn på forretningsenhet	Type skade påført på arbeidsplass
<b>Unibep-konsernet</b>	<b>frakturer, brudd, forstuinger, kutt, brannskader og muskelbelastning</b>
Antall dødsulykker på arbeidsplassen	0
Antall alvorlige arbeidsulykker	0
Antall arbeidsulykker i alt	17
Frekvensen av alle ulykker (totalt antall ulykker per 1 million arbeidstimer)	10,82

**Indikatorer for andre ansatte hvis arbeid eller arbeidsplass kontrolleres av organisasjonen.**

Total arbeidstid for ansatte hvis arbeid eller arbeidsplass er kontrollert av organisasjonen (h)	<b>5 238 991</b>
--	------------------

Antall dødsulykker på arbeidsplassen	<b>1</b>
Antall alvorlige arbeidsulykker	2
Antall ulykker totalt	17
Total ulykkesfrekvens (totalt antall ulykker per 1 million arbeidstimer)	<b>3,24</b>

Det gjennomføres en analyse av arbeidsulykker i Unibep-konsernets selskaper. Analysen som ble gjennomført for 2022 viste:

**Hos Unibep S.A. (eksklusive infrastrukturdivisjonen):**

- en økning på 133 % i antall ulykker sammenlignet med året før, med en økning på 15,16 % i sysselsettingen
- ulykkesfrekvensen var 9,50, en økning på 102,99 % fra året før;
- alvorlighetsindeksen for ulykker var 56,00, en økning på 82,65% fra året før;
- antall dager med arbeidsuførhet på grunn av arbeidsulykker var 392, en økning på 326,09% fra året før.

**I infrastrukturdivisjonen i Unibep S.A.:**

- en nedgang på 40 % i antall ulykker sammenlignet med året før, med en økning i sysselsettingen på 8 %;
- ulykkesfrekvensen var på 12,4, en nedgang fra året før på 44,14 %;
- Ulykkesfrekvensen var 19,7, en nedgang på 50,5 % sammenlignet med året før;

- antall dager med arbeidsuførhet på grunn av arbeidsulykker var 59, en nedgang på 70,35 % fra året før.

#### Hos Unihouse S.A:

- antall ulykker gikk ned med to [5 ulykker] sammenlignet med året før;
- ulykkesfrekvensen var 10,06, en nedgang på 10,92% fra året før;
- alvorlighetsindeksen for ulykker var 109,4, en økning på 130,7 % fra året før;
- antall dager med arbeidsuførhet på grunn av arbeidsrelaterte ulykker var 547, og økte med 64,76% sammenlignet med året før.

#### Hos Budrex Ltd:

- antall ulykker er det samme som i fjor;
- ulykkesfrekvensen var 19,4, en økning på 6,59% fra året før
- indeksen for alvorlighetsgrad av ulykker var 33, en nedgang på 23,26% fra året før
- antall dager med arbeidsuførhet på grunn av arbeidsulykker var 66, en nedgang på 23,26 % fra året før.

#### I Unibep-konsernet:

- antall ulykker uendret fra i fjor
- ulykkesfrekvensen var på 10,19, en nedgang fra året før på 1,36 %;
- Ulykkesfrekvensen var 62,59, en økning på 50,1 % fra året før;
- antall dager med arbeidsuførhet på grunn av arbeidsulykker var 1 064, en økning på 50,1% fra året før.

#### 403-10

I 2022 var det ingen dødsfall som skyldtes arbeidsrelatert sykdom, verken blant Unibep-konsernets ansatte eller blant dem som arbeidet eller arbeidsplassen ble kontrollert av organisasjonen (underleverandører). Det ble heller ikke registrert noen tilfeller av arbeidsrelatert sykdom.

## 4.3. Opplæring og utdanning av ansatte

### 3-3 (404)

De dynamiske og kontinuerlige endringene som påvirker bedrifter på alle nivåer, f.eks. endringer i rettssystemet, arbeidssystemer og den galopperende teknologiske utviklingen, krever effektiv styring av medarbeiderutviklingsprogrammer. Vi ønsker at våre medarbeidere skal utvikle sitt faglige potensial til fordel for seg selv og Unibep-konsernet som helhet. Ved å lage opplæringsplaner styrer personalavdelingen effektivt utviklingen av de ansatte i deres respektive stillinger og gir dem den nødvendige kunnskapen. Gjennom opplæring, kompetansehevende utviklingsprogrammer og tilførsel av nye ferdigheter blir medarbeiderne mer effektive, engasjerte og tilfredse med jobben.



Følgende prosedyrer brukes i organiseringen og gjennomføringen av opplærings- og utdanningsaktiviteter i Unibep-konsernet:

- Faglig utvikling av Unibep-konsernets ansatte - prosedyren gir de ansatte mulighet til å vedlikeholde og forbedre de faglige kvalifikasjonene som er nødvendige for å utføre arbeidet effektivt i stillingen, og til å tilegne seg de faglige kvalifikasjonene som er nødvendige for å oppnå den stillingen som følger av konsernets planlagte karriereplan.
- Reglement for kompetanseheving og drift av opplæringssystemet for ansatte i Unibep-konsernet - fastsetter vilkårene for kompetanseheving og drift av opplæringsystemet for ansatte i Unibep-konsernet. Det gir de ansatte mulighet til kontinuerlig å forbedre sine faglige ferdigheter, noe som øker kvaliteten på arbeidet i organisasjonen.
- Periodiske medarbeidersamtaler - gir bedriftsledelsen informasjon om de ansattes kvalifikasjonsnivå. Målet er å gi de ansatte tilbakemelding på arbeidet sitt. Informasjonen som innhentes, brukes til personalpolitisk planlegging, herunder utvikling av medarbeidere, stillingsoverføringer og planlegging av utviklingsaktiviteter.

Medarbeidernes kompetanseutviklingsplan implementeres gjennom:

- Ekstern opplæring gitt av spesialiserte eksterne selskaper.
- Intern opplæring gitt av selskapets ansatte som en del av Unibep Group Knowledge Academy, som støtter kunnskapsflyten i organisasjonen. Disse omfatter blant annet tilpasningsopplæring for nyansatte og for de som skal jobbe i Norge, teknisk opplæring, blant annet fra leverandører, og opplæring innen juss, IT, regnskap, HR og «soft skills».

Andre former for støtte til medarbeidernes utvikling omfatter: støtte til fjernundervisning (første og andre grad), videreutdanning, avleggelse av eksamener for yrkeskvalifikasjoner, deltakelse på temakonferanser, webinarer eller e-læringskurs om GDPR.

Unibep-konsernets ansatte utvikler nye ferdigheter gjennom opplæring. Opplæring som implementeres i 2022, kan deles inn i følgende, avhengig av kompetansen som utvikles:

- **Spesialisert opplæring** - utviklet for ansatte i spesialiserte avdelinger, for eksempel regnskap, jus eller HR. Slik opplæring fokuserer på å gi oppdatert kunnskap som gjør det mulig å oppfylle forretningsmålene til bestemte grupper av ansatte på en effektiv måte. I denne gruppen inngår også kurs for å bli kvalifisert til å bruke spesialisert anleggsmaskineri.
- **Mellommenneskelig trening** - gjennom dette er det mulig å øke teamenes effektivitet og evnen til å bygge relasjoner med eksterne interessenter. Dette er såkalte «myke» kurs som tar sikte på å utvikle psykososial kompetanse.
- **IT-opplæring** - utviklet i forbindelse med den dynamiske informatiseringen av selskapet, gjelder bruk av dataprogrammer som forbedrer gjennomføringen og styringen av byggekontrakter. I tillegg til verktøy for kalkulasjon, planlegging og rapportering er digitale verktøy for bygging og internkommunikasjon, som formidles som en del av «Verktøy-programmet», et viktig tema på disse kursene.

- **Språkkurs** - utviklet for ansatte i leder- og spesialiststillinger som har kontakt med interessenter fra ulike land som en del av arbeidsoppgavene sine. Den dominerende delen av språkkursene er læring av engelsk. I tillegg lærer de ansatte russisk og norsk. De har også mulighet til å bruke **etutor-plattformen** til å lære engelsk.

I Unibep-konsernet utnevnes det hvert år en reservekadre. Dette medarbeiderutviklingsprogrammet har blitt en fast del av selskapets tradisjon, og i 2022 ble en gruppe på 23 fremragende medarbeidere invitert til å delta i et prestisjefyllt opplæringsprogram for å utvikle lederkompetanse. Deltakerne i programmet fikk tilbud om et mentorprogram.

Et **mentorprogram** er en form for effektiv opplæring av en medarbeider ved hjelp av en mentor, en person med mer erfaring. Den består av veiledning i forbindelse med kompetanseutvikling og implementering av traineens karriereplan. Medarbeiderne som deltok i mentorprogrammet, fikk kunnskap og konkrete råd, ikke bare om arbeidsoppgavene de var tildelt, men også om hvordan de kunne forme sin egen karriere og personlige utvikling.

I 2022 ble den andre utgaven av opplæringsserien «Verktøy-programmet» gjennomført. Programmet er rettet mot alle ansatte i konsernet som er interessert i å utvikle sin kompetanse i bruk av Office 365-verktøy som kan hjelpe dem i det daglige arbeidet. I år ble det arrangert 12 møter om blant annet bruk av programmer: MS Excel, MS Power Point, MS Sharepoint og OneDrive. Sammenlignet med den forrige utgaven, der en stor del av opplæringen dreide seg om grunnleggende kompetanse, var det i 2023 en markant økning i de ansattes interesse for avansert kompetanse. Det ble arrangert færre grunnleggende MS Excel-kurs, mens avanserte nivåer og Power BI var mer populært. De fleste møtene ble gjennomført på nettet. Alle ble levert av en sertifisert intern trener. Totalt 134 personer deltok på møtene. Toolbox er et program som er utviklet for å øke arbeidseffektiviteten, lette kommunikasjonen i teamene og øke engasjementet.

En av Unibep-konsernets prioriteringer er å utvikle medarbeiderne. Derfor utarbeides det hvert år opplæringsplaner i samråd med ledelsen. I 2022 var utgangspunktet for behovsdiagnosen den fullførte Midtveiseevaluering. Planene som utarbeides, gjennomgås fortløpende av rekrutterings- og utviklingsteamet. Vi er klar over at det er nødvendig å kontinuerlig forbedre medarbeidernes kompetanse for å møte de dynamiske endringene i markedet og nå våre forretningsmål. Opplæringsplanene som utvikles, er i tråd med Unibep-konsernets utviklingsstrategi, misjon og visjon. Planen dekker en rekke områder, for eksempel opplæring knyttet til tekniske ferdigheter, ledelse, mellommenneskelig kommunikasjon, problemløsning, prosjektledelse eller utvikling av myke ferdigheter som lederskap og teamarbeid.

Rekrutterings- og personalutviklingsteamet spiller en nøkkelrolle i opplæringsplanleggingsprosessen. De er ansvarlige for å overvåke, evaluere og gjennomgå opplæringsens effektivitet, kontrollere at den er i tråd med organisasjonens mål og eventuelt foreta endringer der det er nødvendig. Med sin kunnskap og erfaring er de i stand til å tilpasse opplæringsplanene til de ansattes skiftende behov og det dynamiske forretningsmiljøet. Automatiseringsprosesser - inkludert tilfredshetsundersøkelser for utviklingsprogrammer og rapportering om gjennomføring av planer - spiller en stadig viktigere rolle i styringen av medarbeidernes utvikling.

Avdelingen for rekruttering og personalutvikling fortsetter å forbedre prosessene knyttet til håndtering av medarbeideropplevelsen, spesielt på et så avgjørende tidspunkt som når man begynner i organisasjonen. Alle nyansatte får en velkomstpakke for å lette introduksjonsprosessen. I forbindelse med utviklingen av ESG-strategien mottar de ansatte også informasjonsmateriell om miljøholdninger. En viktig del av introduksjonen er et møte med HR Business Partner, som gir de nye medarbeiderne viktig informasjon for at de skal kunne tilpasse seg arbeidsmiljøet på en god måte.

Når det gjelder opplæring og utdanning av ansatte, er det identifisert en potensiell risiko for uhensiktsmessig profilering av opplæring og utvikling. For å håndtere disse risikoene på en god måte er det identifisert kontrollaktiviteter som implementeres av:

- identifisering av opplæringsbehov som er inkludert i opplæringsplanen/budsjettet;
- gjennomgå gjennomføringen av opplæringsplanene hvert kvartal;
- lojalitetsavtaler;
- diagnostisering av behov som en del av den periodiske evalueringen.

#### 404-1

##### Gjennomsnittlig antall opplæringstimer per år per ansatt

Totalt antall ansatte		1 647
Gjennomsnittlig antall opplæringstimer per ansatt		12,43
Antall kvinner		440
Gjennomsnittlig antall treningstimer per kvinne		14,41
Antall menn		1 207
Gjennomsnittlig antall treningstimer per mann		11,69

Fordeling etter struktur	TOTALT	kvinner	menn
Mansjettarbeidere	1 112	440	672
Manuelle arbeidere	535	0	535
<b>Totalt</b>	<b>1 647</b>	<b>440</b>	<b>1 207</b>

##### Gjennomsnittlig antall opplæringstimer (1 time = 60 min) etter kjønn og ansattkategori i 2022:

Fordeling etter struktur	TOTALT - antall timer per person
Mansjettarbeidere	16,47
Manuelle arbeidere	4,22

#### 404-2

Medarbeiderutvikling er en del av Unibep-konsernets strategi, misjon og visjon, og derfor er opplæring av medarbeidere et viktig område.

Å investere i medarbeidernes kompetanseutvikling gir langsiktige fordeler for både dem og Unibep-konsernet. Økte kvalifikasjoner fører til effektivisering av virksomheten, noe som gir oss et konkurransefortrinn i markedet og gjør det mulig for oss å utvikle medarbeidernes potensial. I 2022 ble følgende egenutviklede utviklingsprogrammer gjennomført:

- Leadership Academy - en serie interne opplæringskurs i myke ferdigheter, dedikert til nyutdannede ledere
- Senter for mellommenneskelig kompetanse - åpen opplæring i myke ferdigheter som kommunikasjon, målsetting, selvhevdelse og tilbakemelding
- Tekniske torsdager - månedlige møter i et nettbasert format for å bevisstgjøre ansatte i byggebransjen om hvordan de kan unngå de vanligste byggefeilene

#### 404-3

For å imøtekomme de ansattes behov for tilbakemelding har Unibep-konsernet i mange år hatt et system for periodisk evaluering, som gjennomføres hvert annet år i henhold til gjeldende prosedyrer. Basert på styrets beslutninger ble det gjennomført en midlertidig evaluering av hele selskapet fra oktober 2022. Prosjektet ble gjennomført for sjette gang - den siste evalueringen fant sted i 2020. Hovedformålet med den periodiske vurderingen er å diagnostisere nøkkelpotensialene til de ansatte og skape et komfortabelt rom for å gi tilbakemelding til alle som er omfattet. Regelmessige medarbeidersamtaler hjelper medarbeiderne til å danne seg et realistisk bilde av karrieren og planlegge den videre. Den utgjør en viktig del av oppbyggingen av personalpolitikken. Et viktig ledd i prosessen er å gjennomføre en **utviklingssamtale** med de ansatte, deres overordnede og representanter fra rekrutterings- og personalutviklingsavdelingen. Under møtet gis det tilbakemelding om samarbeidet så langt og om planer og forventninger for fremtiden. I tillegg har rekrutterings- og personalutviklingsmedarbeiderne mulighet til å lære mer om det spesifikke ved arbeidet og diagnostisere behov og problemer.

**Totalt 928 ansatte deltok i Periodic Assessment 2022-prosessen.** Dette utgjør 99 % av alle arbeidstakere som er klassifisert til å delta i studien. Mer enn 130 flere personer er inkludert i denne evalueringen enn i den forrige utgaven.

## 4.4. Like muligheter

### 3-3 (405)

Mangfolds- og likestillingsaspektet er svært viktig i Unibep-konsernets virksomhet på arbeidsmarkedet. Aktiviteter som fremmer mangfold, hjelper oss med å skape en kreativ arbeidsplass og bygge effektive team som utfyller hverandre. En viktig del av implementeringen av mangfoldsprinsippene er å skape et godt arbeidsmiljø, slik at medarbeiderne føler seg verdsatt og respektert og får mulighet til å utvikle seg og realisere sitt fulle potensial.

Unibep-konsernet har dokumenter som tar opp og garanterer respekt for mangfold og like muligheter. Disse er:

1. Unibeps kollektive arbeidsavtale
2. Arbeidsreglement i alle andre selskaper i konsernet

## 3. Unibep-konsernets etiske retningslinjer

Selskapet har ikke utarbeidet et enkeltstående policydokument for mangfold.

405-1

**Mangfold blant ansatte og ledelse**

<b>Ledelse</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>TOTALT</b>
under 30 år	0%	0%	0%
fra 30 til 50 år	8%	42%	50%
over 50 år	0%	50%	50%
<b>TOTALT</b>	<b>8%</b>	<b>92%</b>	<b>100%</b>
<b>Øverste ledelse</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>TOTALT</b>
under 30 år	0%	0%	0%
fra 30 til 50 år	25%	51%	75%
over 50 år	4%	21%	25%
<b>TOTALT</b>	<b>28%</b>	<b>72%</b>	<b>100%</b>
<b>Mellomledelse</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>TOTALT</b>
under 30 år	1%	2%	3%
fra 30 til 50 år	16%	69%	85%
over 50 år	1%	11%	12%
<b>TOTALT</b>	<b>19%</b>	<b>81%</b>	<b>100%</b>
<b>Koordinatorer</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>TOTALT</b>
under 30 år	6%	16%	22%
fra 30 til 50 år	16%	54%	70%
over 50 år	0%	8%	8%
<b>TOTALT</b>	<b>22%</b>	<b>78%</b>	<b>100%</b>
<b>Spesialister</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>TOTALT</b>
under 30 år	19%	14%	33%
fra 30 til 50 år	40%	19%	59%
over 50 år	3%	5%	8%
<b>TOTALT</b>	<b>62%</b>	<b>38%</b>	<b>100%</b>
<b>Manuelle arbeidere</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>TOTALT</b>
under 30 år	0%	12%	12%
fra 30 til 50 år	0%	54%	54%
over 50 år	0%	34%	34%
<b>TOTALT</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

202-1, 405-2

<b>Forholdet mellom begynnerlønn og minstelønn for ansatte på begynnernivå</b>	<b>Kvinner</b>	<b>Menn</b>	<b>Totalt gjennomsnitt</b>
I Podlaskie voivodskap	150%	148%	149%
I Mazowieckie voivodskap	112%	111%	111%

De 10 % av de ansatte med lavest lønn i UNIBEP-konsernet ble ansett som ansatte på laveste nivå.

## 5. Om rapporten

2-3, 2-5, 2-29, 3-1, 3-2

Unibep-konsernet ønsker å drive sin virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte. I flere år har vi utarbeidet bærekraftsrapporter som beskriver våre miljømessige, økonomiske og sosiale resultater.

Rapportene publiseres årlig, og den forrige bærekraftsrapporten ble publisert 20. april 2021. Det ble ikke identifisert informasjon i fjorårets rapport som krever korrigeringer eller ytterligere presiseringer.

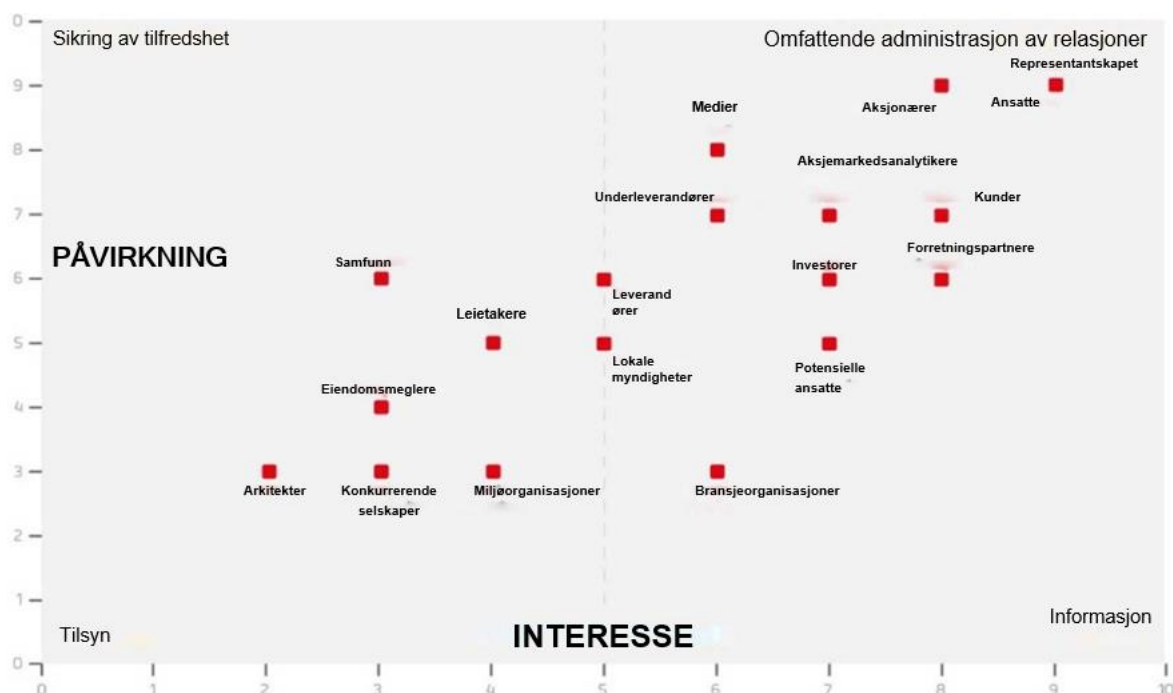
Denne rapporten omfatter opplysninger for perioden 1. januar - 31. desember 2022. Rapporten er utarbeidet med utgangspunkt i GRI-standarden. Vi har også tatt hensyn til TCFDs (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) retningslinjer for rapportering av klimarelatert ikke-finansiell informasjon og European Public Real Estate Associations (EPRA Sustainability Best Practices Recommendations Guidelines) retningslinjer for eiendomssektoren.

Rapporten inneholder også opplysninger om taksonomi som trer i kraft i 2022.

Toppledelsen var involvert i utvelgelsen og verifiseringen av dataene, noe som gir en garanti for at de er pålitelige. Rapporten ble ikke gjenstand for frivillig eksternt revisjon. Unibep S.A. har imidlertid til hensikt å få bærekraftsrapportene sine eksternt verifisert i fremtiden.

Vi analyserer kartet over hvilke interessenter som påvirker oss og hvem vi påvirker. De viktigste interessentgruppene for selskapet ble identifisert gjennom en kartleggingsprosess som resulterte i Unibep-konsernets interessentmatrise.

### Unibep-konsernets interessentmatrise



En interessentundersøkelse i form av et spørreskjema ble gjennomført for å avgjøre det tematiske omfanget av denne rapporten.

badanie interesariuszy w formie ankietowej.

Etter å ha lagt de eksterne interessentenes perspektiv over selskapets perspektiv (interne interessenter), ble det gjennomført en vesentlighetsanalyse og valgt ut temaer som skulle diskuteres i rapporten. Hvis vi oversetter dette til GRI-nomenklatur, anser rapporten følgende temaer som de mest relevante:

- Finansielle resultater (inntekter, kostnader).
  - Selskapets aktiviteter for å eliminere tilfeller av korrupsjon
  - Forebygge manglende overholdelse av lover og forskrifter (inkludert de som gjelder levering og bruk av produkter og tjenester).
  - Prioritering av investeringer i energieffektive og bærekraftige byggverk
  - Råvarer og materialer som brukes av selskapet, og resirkulering og gjenbruk av disse.
- 
- Energi- og vannforbruk og måter å redusere dette på.
  - De ansattes helse og sikkerhet.

Hvis du har spørsmål om innholdet i rapporten, er du velkommen til å kontakte oss:

- Wojciech Jarmołowicz - Investorrelasjoner mob: +48 604 418 848 | [wjarmolowicz@unibep.pl](mailto:wjarmolowicz@unibep.pl)
- Magda Kretowicz - leder av miljøvernkontoret mob: +48 665 112 176 | [mkretowicz@unibep.pl](mailto:mkretowicz@unibep.pl)

## GRI-indeks

GRI-standard / Annen kilde	Offentliggjørin g	Navn på indikator	Beliggenhet	
<b>GENERELLE OPPLYSNINGER</b>				
GRI 2 Generelt offentliggjøring 2021	GRI 2-1	Grunnleggende informasjon om organisasjonen	6	
	GRI 2-2	Enheter som inngår i balansert rapportering	6-8	
	GRI 2-3	Informasjon om rapporten	78-79	
	GRI 2-5	Ekstern verifisering av rapporten	78-79	
	GRI 2-6	Virksomhetsprofil, verdikjede og virksomhetsrelasjoner	6-8, 8-9, 27-28, 28-29	
	GRI 2-7	Ansatte	8, 64	
	GRI 2-8	Personer som utfører arbeid for organisasjonen, men som ikke er ansatt i organisasjonen	64	
	GRI 2-9	Ledelses- og tilsynsorganets struktur	15-17	
	GRI 2-10	Regler for utnevning av ledere og arbeidsledere	15-17	
	GRI 2-12	Overvåking av problem- og strategihåndtering ESG	15-17	
	GRI 2-13	Håndtering av ESG-spørsmål	15-17	
	GRI 2-14	Involvering av styrende organer i ESG-rapporteringsprosessen	15-17	
	GRI 2-15	Interessekonflikt	18-19	
	GRI 2-16	Rapportering av overtredelser	18-19	
	GRI 2-17	Ledelses- og tilsynsorganets kompetanse	15-17	
	GRI 2-18	Evaluering av ledelses- og tilsynsorganets prestasjoner tilsynsorgan	15-17	
	GRI 2-19/2-20	Godtgjørelsespolitikk	62	
	GRI 2-22	ESG-strategi	15-17	
	GRI 2-23	Retningslinjer for håndtering av ESG-spørsmål	15, 17-18, 18-19, 35-36, 65-66	
	GRI 2-24	Anvendelse av retningslinjer for ledelsesforpliktelser eSG-spørsmål	15, 17-18, 18-19, 35-36, 65-66	
	GRI 2-25	Prosesser for fjerning av negativ påvirkning - muligheter for samfunnsbaserte kompensasjonstiltak	30, 31	
	GRI 2-26	Rapportering av uregelmessigheter	30, 31	
	GRI 2-27	Overholdelse av regelverket	31, 31-32, 36-37	
	GRI 2-28	Medlemskap i foreninger og organisasjoner	12-14	
	GRI 2-29	Engasjement og kommunikasjon med interessenter	78-79	
	GRI 2-30	Tariffavtale	61-62, 62-63, 64	
	GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-1	Prosess for å identifisere relevante emner	34-35, 78-79
		GRI 3-2	Liste over relevante emner	34-35, 78-79
	<b>SPESIFIKKE OPPLYSNINGER OM VESENTLIGE TEMAER</b>			
	<b>Økonomiske emner</b>			
Rapporteringsaspektet: <b>Finansielle resultater</b>				
GRI 201. Økonomiske resultater 2016	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	11	
	GRI 201-1	Direkte generert økonomisk verdi (inntekter) og dividert (driftskostnader), lønninger, utbetalinger til investorer og staten, sosiale investeringer)	11	
	GRI 201-2	Økonomiske konsekvenser og andre risikoer og muligheter for organisasjonens virksomhet som følge av klimaendringene	19-22	
	GRI 201-4	Økonomisk støtte mottatt fra staten (konsesjoner, subsidier, tilskudd, priser)	11	
Rapporteringsaspektet: <b>Tilstedeværelse på markedet</b>				



GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	8-10
GRI 201. Tilstedeværelse på markedet 2016	GRI 202-1	Forholdet mellom lønningene for ansatte på begynnernivå etter kjønn og minstelønnen i et gitt marked på de største forretningsstedene.	77
Rapporteringsaspektet: <b>Indirekte økonomiske konsekvenser</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	25-26
GRI 201. Indirekte økonomiske konsekvenser 2016	GRI 203-1	Utvikling og effekt av investeringer i infrastruktur og tjenester	25-26
Rapporteringsaspektet: <b>Antikorrupsjon</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	18-19
GRI 205. Antikorrupsjon 2016	GRI 205-2	Kommunikasjon og oppløring om retningslinjer og antikorrupsjonsprosedyrer	18-19
	GRI 205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og iverksatte tiltak	18-19
Rapporteringsaspektet: <b>Skatter og avgifter</b>			
GRI 3: Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	23
	GRI 207-1	Tilnærming til beskatning	23
	GRI 207-2	Skatteforvaltning, kontroll og risikostyring	23
	GRI 207-3	Engasjement fra interessenter og håndtering av bekymringer om skattespørsmål	23
GRI 207. Skatter og avgifter 2019	GRI 207-4	Country by country reporting	23-24
<b>Miljøtemaer</b>			
Rapporteringsaspektet: <b>Materialer/ressurser</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	28-29
GRI 301. Materialer 2016	GRI 301-1	Materialer og råvarer brukt i produksjon og emballasje etter vekt eller volum	28-29, 29-30
Rapporteringsaspektet: <b>Energi</b>			
GRI 103. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	47-48
GRI 302. Energi 2016	GRI 302-1	Energiforbruk i organisasjonen - fra fornybare og ikke-fornybare kilder	48-49
	GRI 302-3	Energiintensitet	48-49
Rapporteringsaspektet: <b>Vann og avløpsvann</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	49-50
GRI 303. Vann og avløpsvann 2018	GRI 303-1	Interaksjon med vann som en felles ressurs	49-50
	GRI 303-5	Vannforbruk	49-50, 50
Rapporteringsaspektet: <b>Biologisk mangfold</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	58-60
GRI 304. Biologisk mangfold	GRI 304-2	Beskrivelse av vesentlige påvirkninger av aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold i verneområder og områder med høy verdi for biologisk mangfold utenfor verneområder.	59-60
Rapporteringsaspektet: <b>Utslipp</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	50-51
GRI 305. Utslipp 2016	GRI 305-1	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	51-52, 53
	GRI 305-2	Indirekte klimagassutslipp (Scope 2)	52-53, 53
	GRI 305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	53
	GRI 305-4	Intensitet av klimagasser	51-52, 52-53, 53

	GRI 305-7	Utslipp av nitrogenoksider, svoveloksider og andre betydelige luftutslipp	54
Rapporteringsaspektet: <b>Avfall</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	55-57
GRI 306. Avfall 2 020	GRI 306-1	Generering av avfall og betydelig avfallsrelatert påvirkning	54-55, 55-56
	GRI 306-2	Håndtering av vesentlige påvirkninger av avfallsrelatert påvirkning	54-55, 56
	GRI 306-3	Genererte avfall	54-55, 57-58
	GRI 306-4	Avfall som ikke skal deponeres	56
Rapporteringsaspektet: <b>Overholdelse av miljøforskrifter</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	36-37
GRI 307. Zgodnošć Overholdelse av miljøforskrifter	GRI 307-1	Beløp for betydelige bøter og totalt antall sanksjoner etter økonomiske sanksjoner for manglende overholdelse av miljølover og -forskrifter	36-37
Rapporteringsaspektet: <b>Vurdering av leverandører med hensyn til oppfyllelse av miljøkriterier</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	27-28
GRI 308. Miljøvurdering av leverandører	GRI 308-1	Prosentandel av nye leverandører som har blitt vurdert for å oppfylle miljøkriteriene	27-28
Rapporteringsaspektet: <b>Prioritering av investeringer i energieffektive og bærekraftige byggverk</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	26-27
	egen indikator	Prioritering av investeringer i energieffektive og bærekraftige byggverk	26-27
<b>Sosiale temaer</b>			
Rapporteringsaspektet: <b>Syssetting</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	61-63
GRI 401. Syssetting 2016	GRI 401-1	Totalt antall nyansettelser og personalomsetning, samt gjennomtrekk	62
	GRI 401-2	Ytelser som gis til heltidsansatte, men som ikke gis til midlertidig ansatte eller deltidsansatte.	62-63
	GRI 401-3	Tilbakevending til arbeid og fastholdelse av jobb etter foreldrepermisjon etter kjønn	63
Rapporteringsaspektet: <b>Helse og sikkerhet på arbeidsplassen</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	66-72
GRI 403. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen 2018	GRI 403-1	Styringssystem for sikkerhet og hygiene	66-67
	GRI 403-2	Identifisering av farer, risikovurdering og undersøkelse av ulykker	67-68
	GRI 403-3	Helse- og sikkerhetstjenester på arbeidsplassen	68
	GRI 403-4	Arbeidstakermedvirkning, konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	68
	GRI 403-5	Helse- og sikkerhetsopplæring for ansatte	68-69
	GRI 403-6	Helsefremmende programmer for ansatte	69-70
	GRI 403-7	Forebygge og redusere helse- og sikkerhetskonsekvenser på arbeidsplassen	70
	GRI 403-8	Ansatte som omfattes av styringssystemet for helse og sikkerhet	70
	GRI 403-9	Arbeidsrelaterte skader	70-72
	GRI 403-10	Arbeidsrelaterte helseproblemer	72
Rapporteringsaspektet: <b>Opplæring og utdanning</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	72-76
GRI 404. Opplæring og utdanning 2016	GRI 404-1	Gjennomsnittlig antall opplærings timer per år per ansatt	75

	GRI 404-2	Utvikling av lederkompetanse og programmer for livslang læring som bidrar til kontinuitet i staben og gjør det lettere å håndtere avslutningen av karrieren.	75-76
	GRI 404-3	Andel av de ansatte som får regelmessige medarbeidersamtaler med informasjon om prestasjoner og profesjonell utvikling	76
<b>Rapporteringsaspektet: Mangfold og like muligheter</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	76-77
GRI 405. Loikestilling og mangfold 2016	GRI 405-1	Sammensetning av styrende organer og ansatte etter kjønn og alder	77
	GRI 405-2	Forholdet mellom grunnlønn og lønn for menn og kvinner	77
<b>Rapporteringsaspektet: Antidiskriminering</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	65-66
GRI 406. Antikorrupsjon 2016	GRI 406-1	Totalt antall tilfeller av diskriminering (diskriminerende hendelser) og iverksatte korrigerende tiltak	65-66
<b>Rapporteringsaspektet: Helse og sikkerhet for kundene</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	31-32
GRI 416. Helse og sikkerhet for kunder 2016	GRI 416-1	Produkters og tjenesters innvirkning på kundenes helse og sikkerhet	31-32
	GRI 416-2	Tilfeller av manglende overholdelse av forskrifter om produkters og tjenesters innvirkning på kundenes helse og sikkerhet.	32
<b>Rapporteringsaspektet: Markedsføring og produktmerking</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	31
GRI 417. Markedsføring og produktmerking 2016	GRI 417-2	Totalt antall tilfeller av manglende overholdelse av forskrifter og frivillige koder for informasjon og merking av produkter og tjenester	31
	GRI 417-3	Totalt antall tilfeller av manglende overholdelse av regelverk og frivillige retningslinjer for markedskommunikasjon, inkludert reklame, salgsfremmende tiltak og sponsing.	31
<b>Rapporteringsaspektet: Kundens personvern</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	32-33
GRI 418. Kundens personvern	GRI 418-1	Totalt antall dokumenterte klager på brudd på personvernet og tap av kundedata	32-33
<b>Rapporteringsaspektet: Sosioøkonomisk kompatibilitet</b>			
GRI 3. Relevante emner 2021	GRI 3-3	Håndtering av relevante emner	30
GRI 419. Sosioøkonomisk kompatibilitet	GRI 419-1	Beløp for betydelige sanksjoner og totalt antall ikke-økonomiske sanksjoner for manglende overholdelse av lover og regler	30, 31



UNIBEP SA, UL. 3 MAJA 19, 17-100 BIELSK PODLASKI

TEL.: (48 85) 731 80 00, FAX: (48 85) 730 68 68

E-MAIL: BIURO@UNIBEP.PL, WWW.UNIBEP.PL